

SOCIALE VEILIGHEID MEDIA EN CULTUUR

20 JANUARI 2023 RESULTATEN ONDERZOEK
SOCIALE VEILIGHEID MEDIA EN CULTUUR

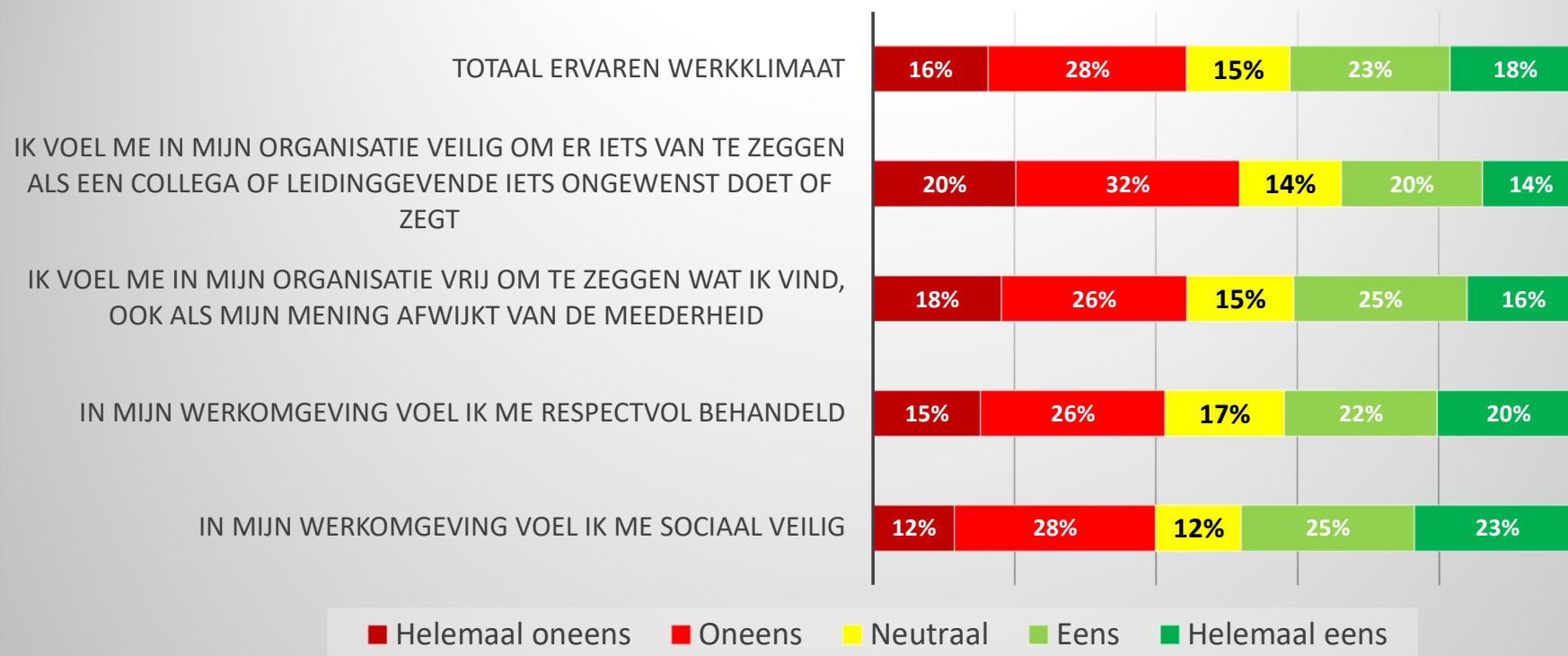
DOEL ONDERZOEK

Inzicht in

- Ervaren werkklimaat
- Beleid sociale veiligheid
- Ervaren grensoverschrijdend gedrag: gevolgen en opvolging
- Omstanders van grensoverschrijdend gedrag: opvolging

WERKKLIMAAT

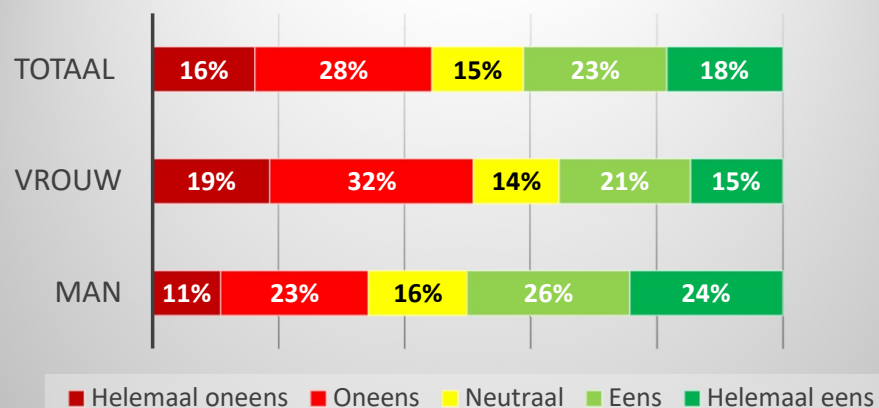
Ervaren werkklimaat



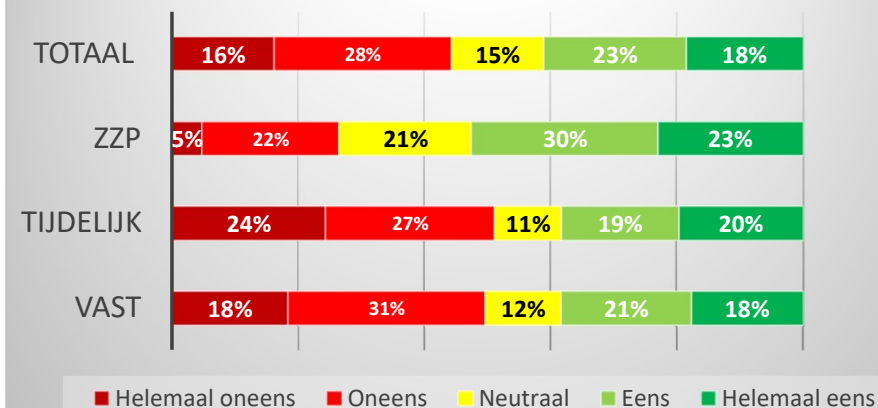
Bijna de helft voelt zich onvoldoende veilig op het werk

WERKKLIMAAT

Ervaren werkklimaat naar geslacht



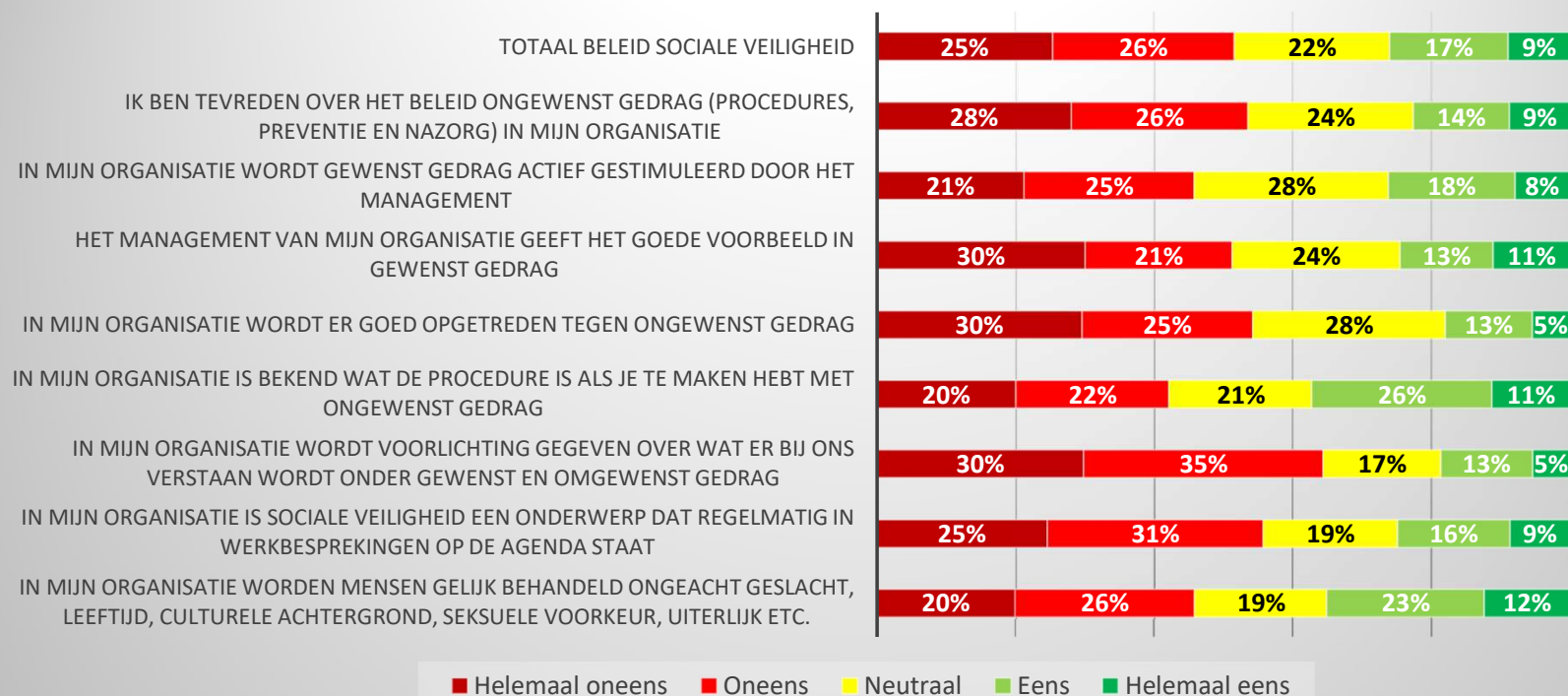
Ervaren werkklimaat naar contractvorm



Vrouwen en mensen met een tijdelijk contract voelen zich onveiliger, ZZP-ers voelen zich het veiligst

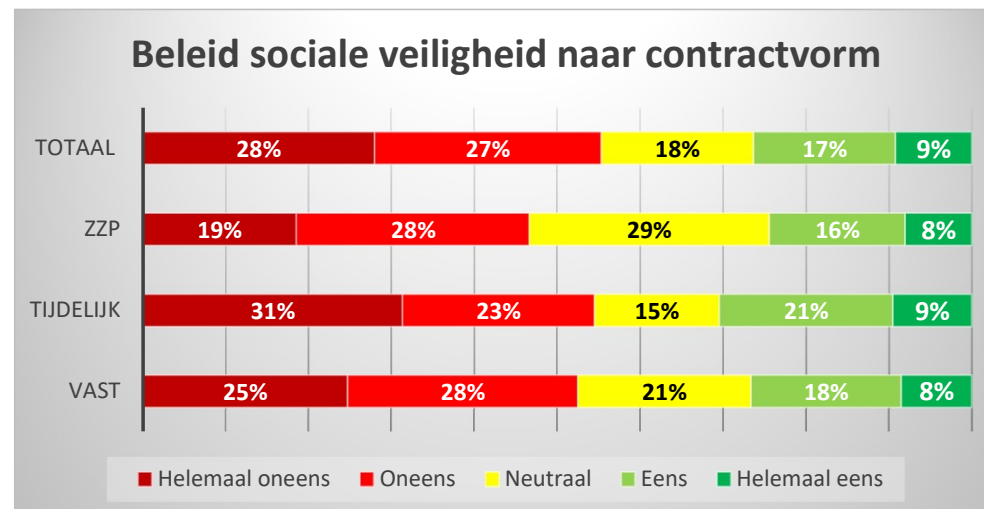
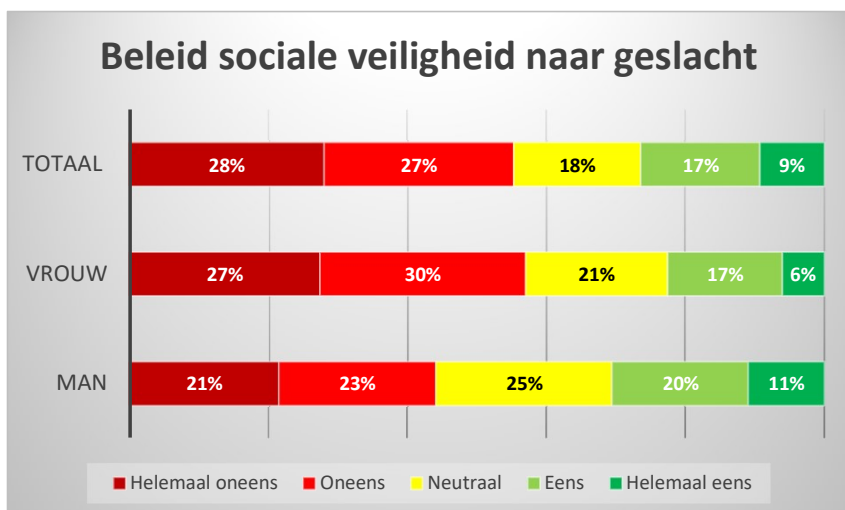
BELEID SOCIALE VEILIGHEID

Beleid sociale veiligheid



Ruim de helft vindt het beleid sociale veiligheid onvoldoende

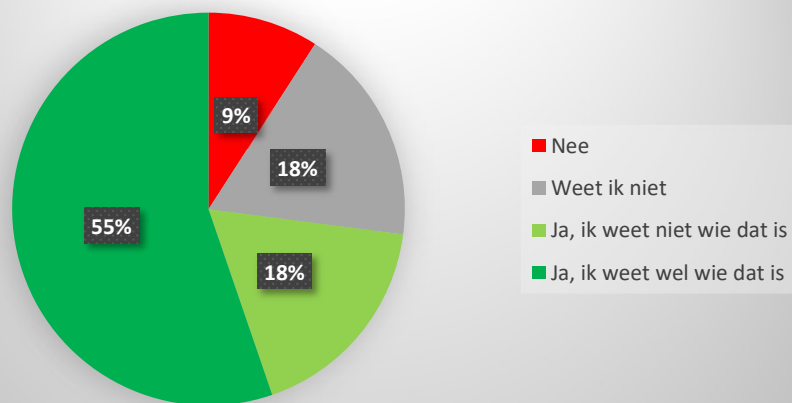
BELEID SOCIALE VEILIGHEID



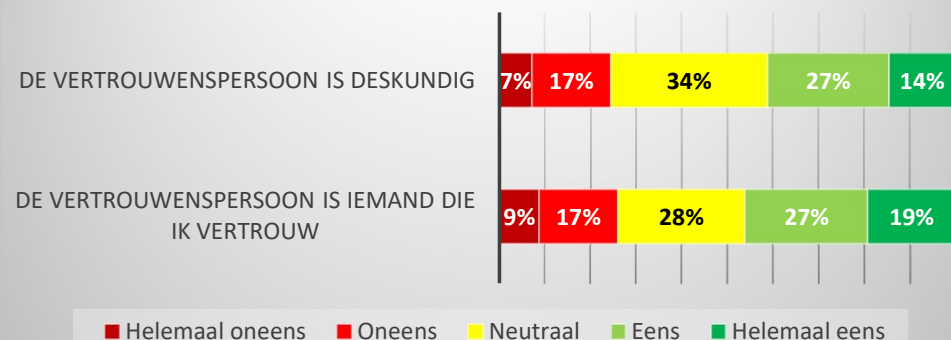
Vooral vrouwen en mensen met een tijdelijk contract vinden het beleid sociale veiligheid onvoldoende

VERTROUWENSPERSOON

Is er in jouw organisatie een vertrouwenspersoon?



Vertrouwen en deskundigheid
vertrouwenspersoon

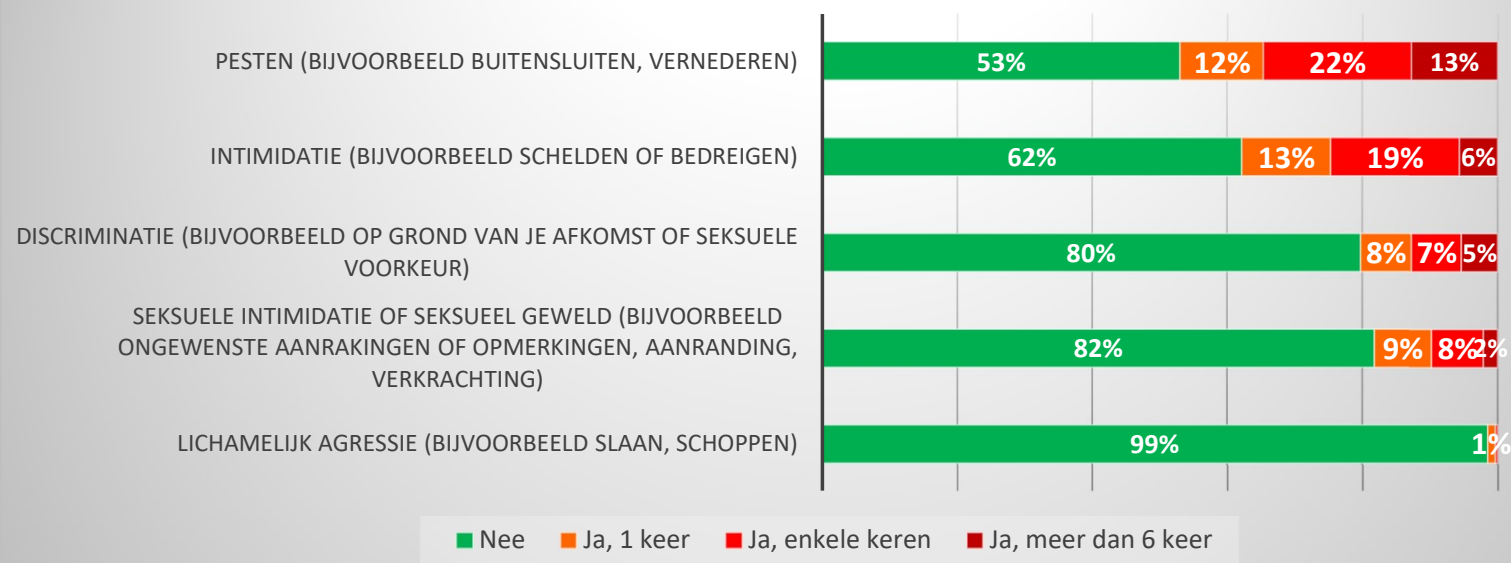


De vertrouwenspersoon is bij een meerderheid bekend.

Een kwart vertrouwt de vertrouwenspersoon niet en vindt deze onvoldoende deskundig.

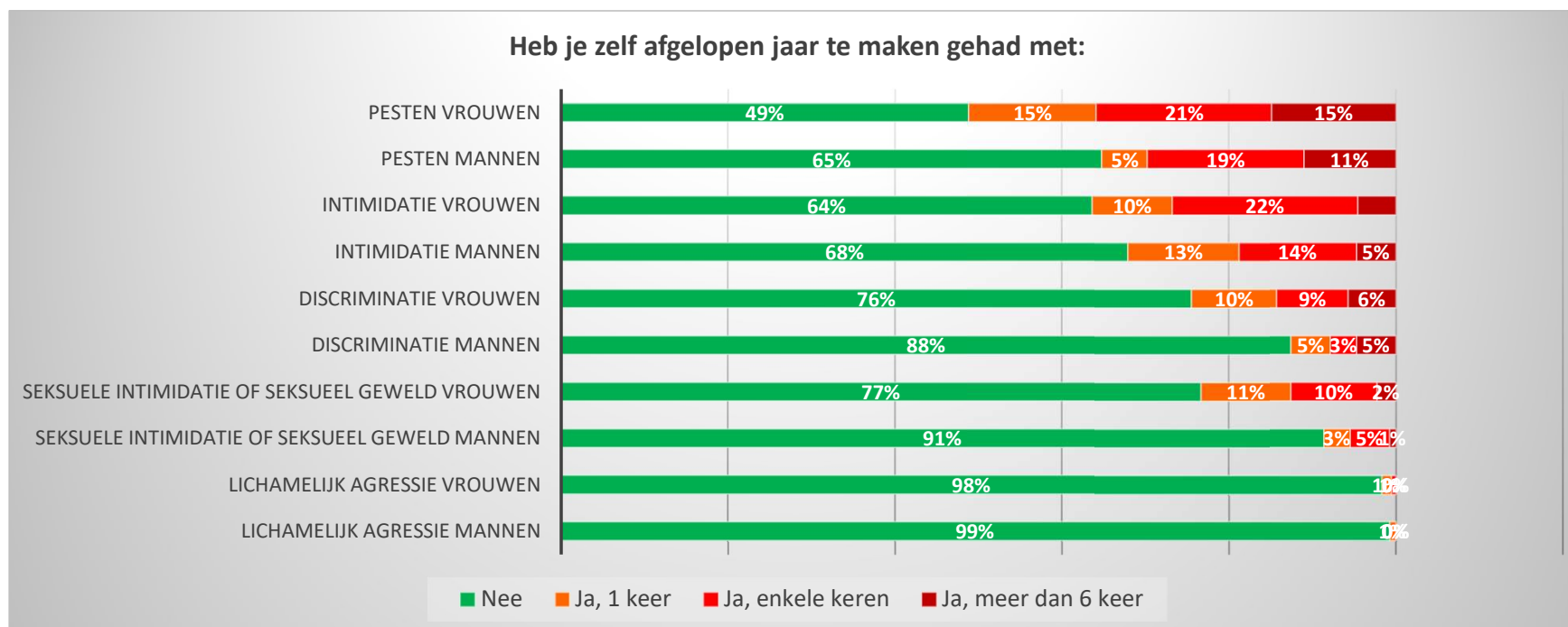
EIGEN ERVARING

Heb je zelf afgelopen jaar te maken gehad met:



In Media en Cultuur worden mensen 7x vaker gepest (landelijk 7%).

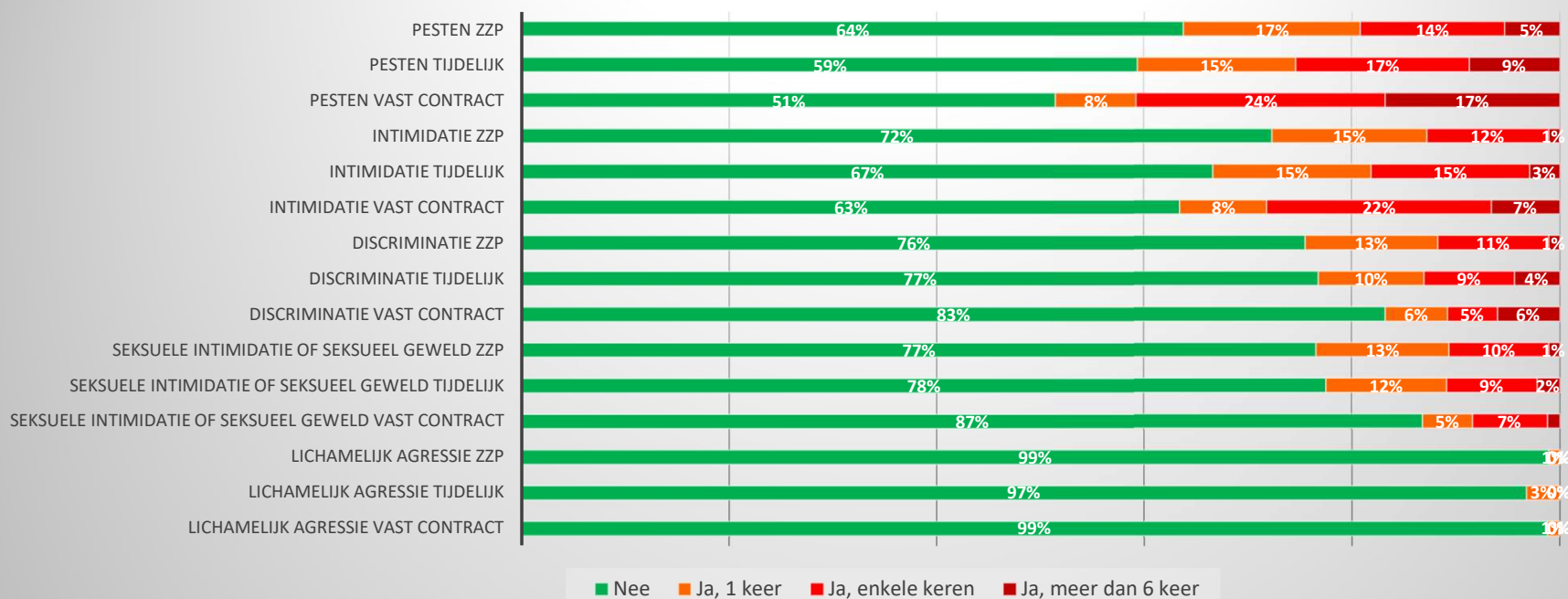
EIGEN ERVARING



Alle vormen grensoverschrijdend gedrag komen bij vrouwen vaker voor

EIGEN ERVARING

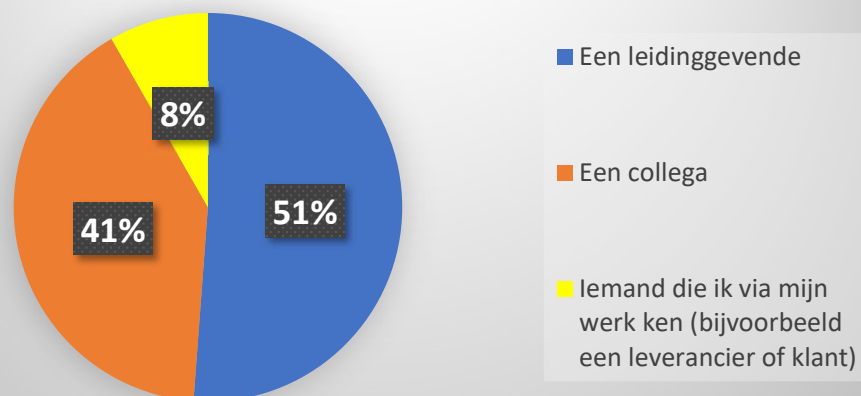
Heb je zelf afgelopen jaar te maken gehad met:



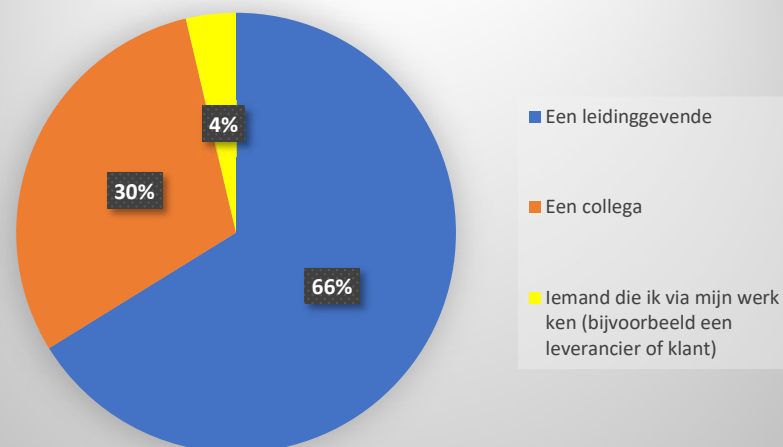
**Mensen met vast contract ervaren meer pesten en intimidatie.
ZZP-ers ervaren meer discriminatie en seksuele intimidatie.**

EIGEN ERVARING

Wie veroorzaakte het grensoverschrijdende gedrag?



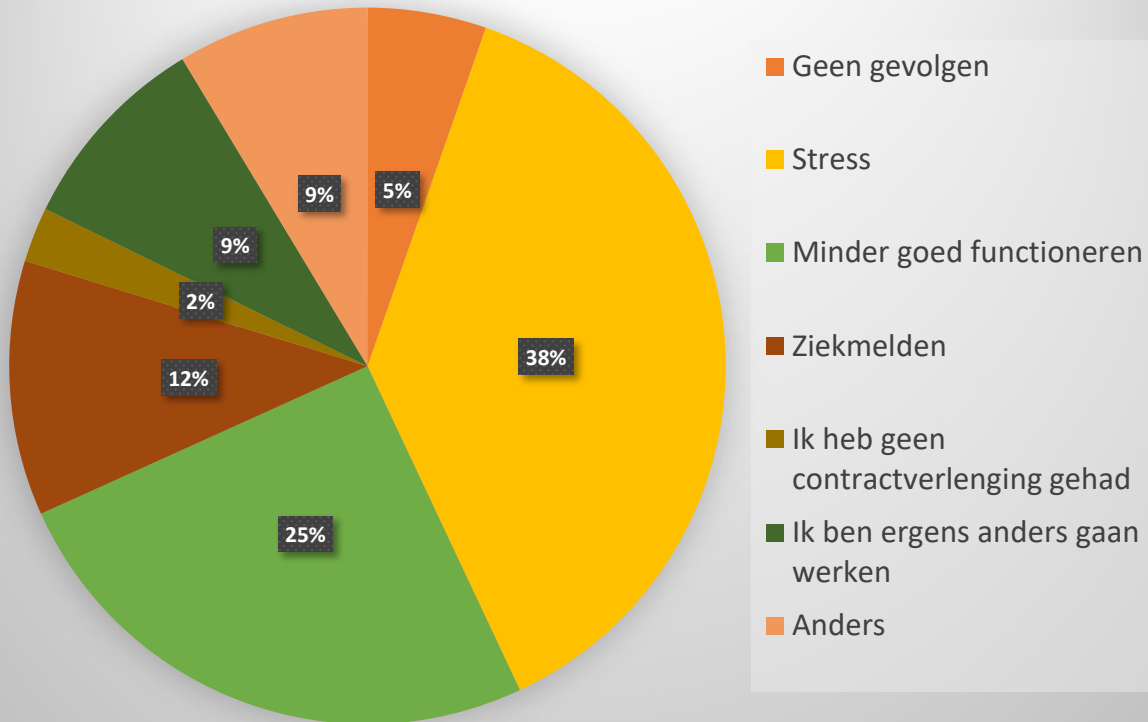
Wie intimideerde je?



Vooral leidinggevenden zijn veroorzakers grensoverschrijdend gedrag, dat geldt vooral voor intimidatie

EIGEN ERVARING

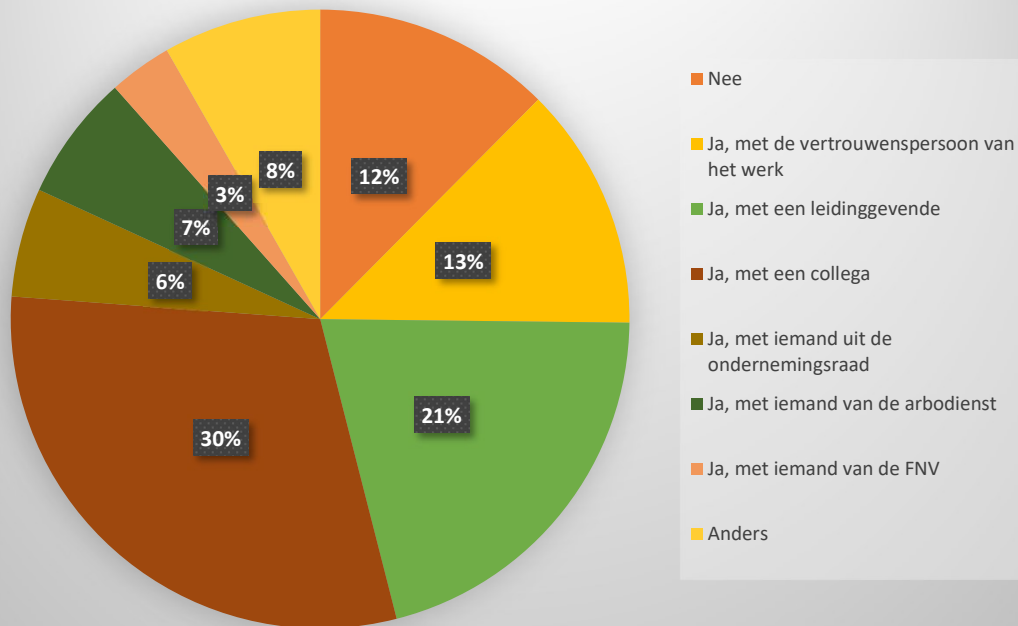
Welke gevolgen heeft dat voor jou (gehad)?



95% ervaart negatieve gevolgen.
Ruim een derde ervaart stress hierdoor, een kwart geeft aan minder goed te functioneren. Het leidt in 12% tot een ziekmelding. Andere gevolgen: ontslag, minder gemotiveerd, angst.

EIGEN ERVARING

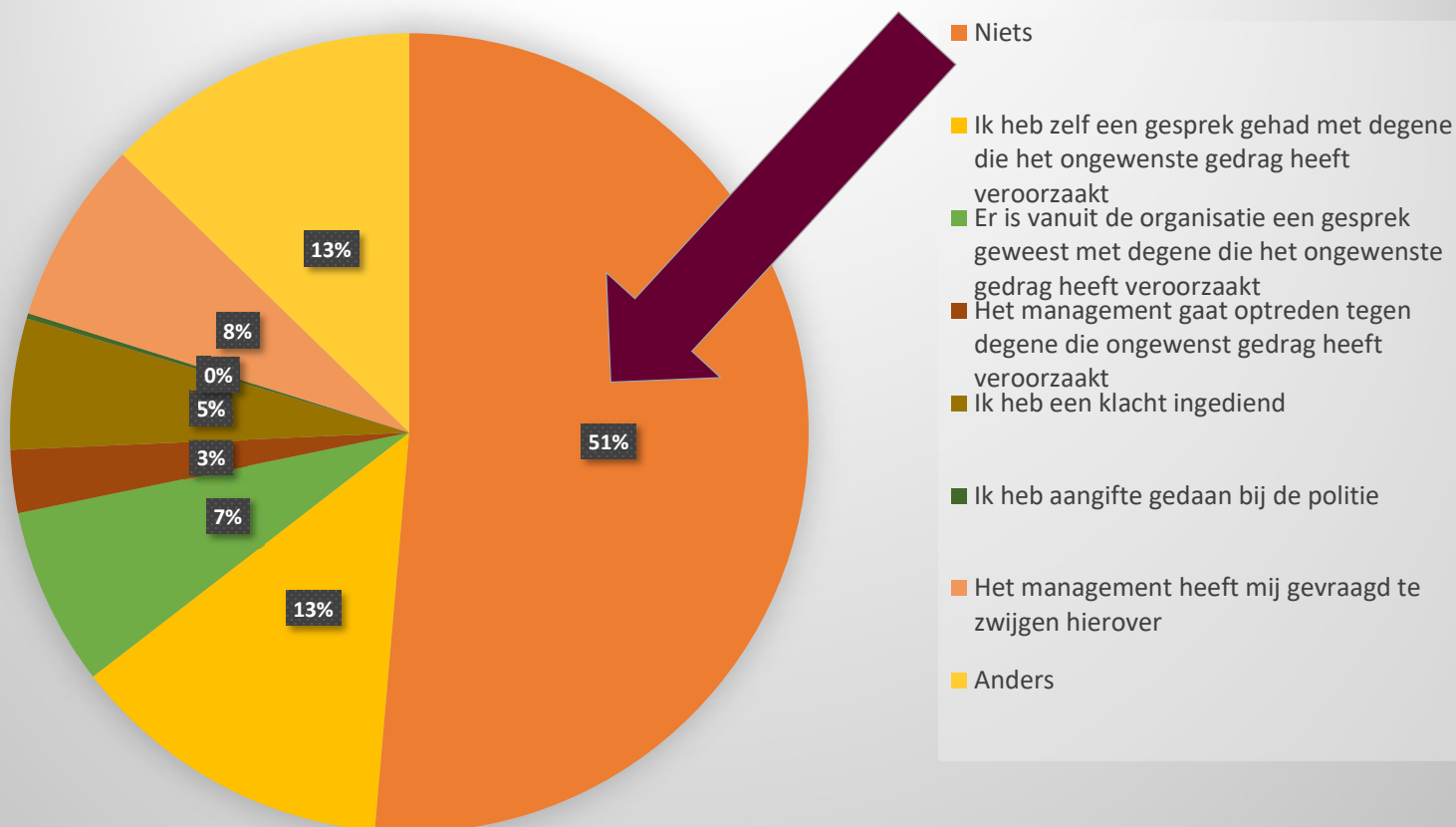
Heb je hierover met iemand van het werk
gepraat?



**De meesten bespreken het met een collega.
Slechts 13% bespreekt het met een vertrouwenspersoon.
Bijna de helft van de mensen die het niet bespreken geeft aan niemand in de organisatie te vertrouwen.**

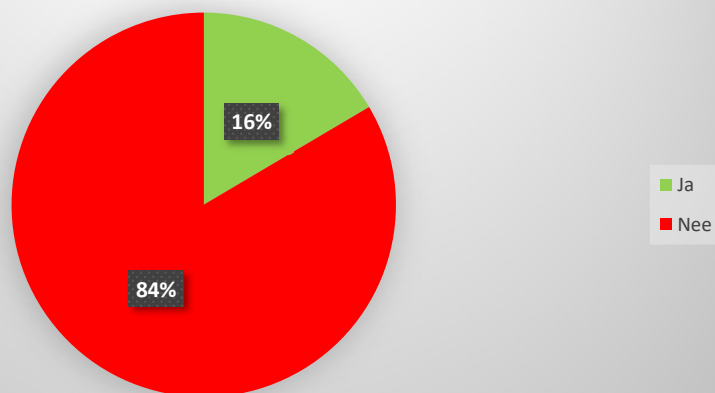
EIGEN ERVARING

Wat is er gebeurd naar aanleiding van jouw ervaring met ongewenst gedrag?



EIGEN ERVARING

Voel je je goed ondersteund door de organisatie bij je ervaring van grensoverschrijdend gedrag?

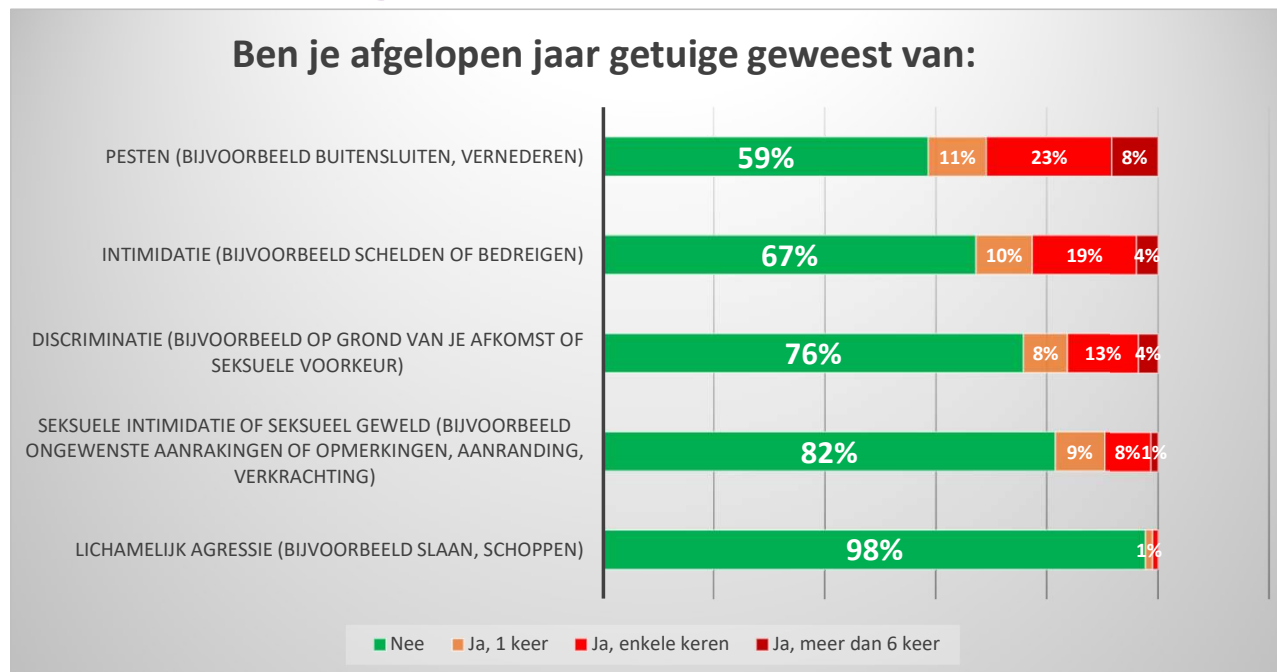


84% voelt zich niet ondersteund door de organisatie als ze ongewenst gedrag ervaren.

Mensen hebben behoefte aan:

- **Serieus genomen worden**
- **Actief aanspreken daders**
- **Nazorg: mentaal en juridisch**

OMSTANDERS



Mensen zijn getuige geweest van alle vormen van grensoverschrijdend gedrag. Vooral van pesten.

OMSTANDERS



Ruim een derde van de omstanders ondersteunt de collega die dit overkomt.