

Voorstellen FNV voor een nieuwe cao CNC 2026



25 maart 2026

Geachte mevrouw Majoor, geachte heer Beens, geachte heer Brilleman en geachte heer Janssen,

Hieronder treft u de voorstellenbrief van de FNV. Graag lichten wij deze voorstellen toe tijdens de eerste onderhandelingsronde op 9 april aanstaande. Wij kijken uit naar deze onderhandelingen en hebben veel vertrouwen in een goede samenwerking en een goed resultaat.

Voorstellen

1. Looptijd

Wij gaan uit van afspraken voor de duur van één jaar. Van 1 mei 2026 tot en met 30 april 2027. Mocht daartoe aanleiding zijn dan is een langere looptijd bespreekbaar.

2. Loonsverhoging

De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 6% voor per 1 mei 2026. Dit is om de koopkracht op peil te houden en voor een deel te verbeteren.

3. APC

Daarnaast willen wij om toekomstige inflatieachterstanden te voorkomen een APC invoeren per 1 januari 2027. Dat wil zeggen een afspraak dat ieder jaar per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de afgeleide consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

4. Gelijktrekken ATV-dagen Moerdijk – Milsbeek

FNV ziet dat er op de locatie in Milsbeek in het acht-weken rooster twee ATV dagen minder zijn dan op de locatie in Moerdijk. FNV gaat graag in gesprek hoe dit verschil is ontstaan en hoe we dit kunnen oplossen.

5. Rouwverlof

FNV wil met CNC in gesprek over hoe de regeling rondom rouwverlof op dit moment wordt ingezet en op welke wijze wij die inzet flexibel kunnen maken.

6. Reizen en reiskosten

De FNV stelt voor om de vergoeding van de reiskosten te verhogen naar 0,28 cent per kilometer voor zowel woon-werk vergoeding als zakelijke kilometers en het aantal te vergoeden kilometers voor woon-werkverkeer te verhogen naar 40 kilometer enkele reis.

7. Maand van de vakbond

Om het belang van het vakbondslidmaatschap onder de aandacht te brengen bij de werknemers van CNC stellen wij voor een Maand van de Vakbond in te stellen gedurende de looptijd van de nieuwe cao. CNC stelt gedurende deze maand de interne communicatieborden ter beschikking aan de vakbonden, zodat ook niet-leden bereikt worden. Daarnaast stellen wij voor dat als een werknemer van CNC zich in deze maand inschrijft als nieuw lid bij de FNV dat CNC de volledige vakbondscontributie in het eerste jaar lidmaatschap betaalt.

8. Gedifferentieerde WGA premie artikel 8.4.2

Wij stellen voor dat CNC de volledig premie op zich neemt gedurende de looptijd van de cao.

9. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de werkgeversbijdrage te verhogen naar de norm van de AWWN-werkgeversbijdrageregeling per werknemer.

10. Vergoedingen weekend en nachten

FNV stelt voor om de percentages in de Matrix te verhogen als het gaat om de nachtdiensten rond het weekend: Vanaf 18.00 uur vrijdagavond met 50% vergoeden (van grijs naar oranje). De nacht van zondag op maandag t/m 7:00u 100% vergoeden (van oranje naar rood).

11. Overwerk en seniorenregeling

In de huidige cao is bepaald dat werknemers die gebruik maken van de seniorenregeling geen vergoeding ontvangen voor meer- en overuren. In de praktijk betekent dit dat werknemers die minder zijn gaan werken, extra uren kunnen maken zonder dat daar een vergoeding tegenover staat. FNV wil hierover in gesprek met CNC.

12. RVU

Voor de FNV zijn er nog een aantal onduidelijkheden rondom RVU-afspraken bij CNC. Die bestaan uit de volgende zaken:

- FNV wil graag verduidelijking over hoe de passage over de aanvullende RVU-bedragen van 2026 door CNC wordt geïnterpreteerd. Indien nodig doen wij hierop een aanvullend voorstel.

- Wij stellen voor dat medewerkers die drie jaar voor de AOW-datum zitten de keuze krijgen of zij in een twee of drieploegendienst gaan draaien of indien zij aan de voorwaarden voldoen gebruik maken van de RVU-regeling.
- Wij stellen voor dat de RVU-regeling vooralsnog geldt voor in ieder geval medewerkers met een rooster met structurele nachtdiensten. En voor de functies waar structureel consignatie en/of bereikbaarheids-/ beschikbaarheidsdiensten van toepassing zouden zijn in afwachting van de resultaten van de paritaire werkgroep.

13. Annulering diensten

FNV ontvangt signalen dat ingeroosterde diensten regelmatig op korte termijn worden verschoven, ingekort of geannuleerd. Dit leidt tot onzekerheid voor werknemers, met name wanneer het gaat om diensten met toeslagen (zoals weekend- en feestdagen). Wij horen graag hoe de werkgever hier tegenaan kijkt en op welke wijze zij vinden dat werknemers hierin voldoende zekerheid en compensatie behouden.

14. Pensioenopbouw over structureel werk

FNV ontvangt signalen dat met name functies waarin structureel overwerk wordt verricht, zoals GVA-machinisten, pensioen opbouwen over het basisloon, terwijl een substantieel deel van het inkomen wordt verdiend via overuren.

Dit leidt tot een verschil tussen het feitelijke inkomen en de pensioenopbouw.

FNV wil hierover met de werkgever in gesprek om te komen tot een evenwichtiger pensioenopbouw.

15. Tekstueel: Vuil en ongemaktoeslag

Overige monteurs worden nu in groep 3 gezet, maar worden wel beloond als zijnde in groep 1. Daar willen we niets aan wijzigen, maar alleen een correctie op de tekst.

16. Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,

Namens de cao-commissie,

Niels Minnaard

Bestuurder FNV Agrarisch Groen

niels.minnaard@fnv.nl