

Voorstellen CNV Vakmensen cao voor de Houthandel 2019/2020

Onderstaande voorstellen zijn opgesteld na raadpleging van de leden van CNV Vakmensen die in deze sector werken en geheel in lijn met het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen.

Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor, te weten van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2020. Een langere looptijd is bespreekbaar mits de te maken afspraken daartoe aanleiding geven.

Duurzame inzetbaarheid

CNV Vakmensen hecht groot belang aan duurzame inzetbaarheid van de medewerkers die in deze sector werkzaam zijn. Op het gebied van duurzame inzetbaarheid kan en moet er meer worden ontwikkeld. Gezonde, ontwikkelde en gemotiveerde werknemers aan de slag hebben en houden, dat is toch hét uitgangspunt voor alle partijen. Momenteel is er binnen de houthandel in het paritaire verband een pilot Duurzame inzetbaarheid gestart. Een pilot die wordt gehouden onder 25 werkgevers, met als doel om duurzame inzetbaarheid op het gebied van vitaliteit, werkplezier en persoonlijke ontwikkeling structureel en op lange termijn binnen de houthandel te bewerkstelligen.

80-90-100 regeling

Ook dit jaar zetten wij ons in om een regeling te realiseren waarbij werknemers 80 procent werken tegen 90 procent loon en 100 procent pensioenopbouw. Deze regeling is mogelijk vanaf 10 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd. De huidige 4 daagse werkweek voor 55+ is niet van deze tijd en vooral niet praktisch (leeftijdscriminatie en niet uitvoerbaar volgens het huidige pensioenreglement). Daarom willen wij deze regeling vernieuwen, maar vooral verbeteren. Het doel van deze regeling is om herbezetting door jongeren plaats te laten vinden. Hierbij creëer je ruimte om bedrijfskennis bij werknemers niet verloren te laten gaan, zodat dit kan worden overgedragen aan de volgende generatie.

Persoonlijke leerrekening

We leven in een tijd waarbij er van werknemers wordt verwacht dat ze mee kunnen gaan met de technische en economische ontwikkelingen. Daarom blijft het onderwerp (persoonlijke) ontwikkeling een prioriteit voor CNV Vakmensen. Tijdens de vorige cao onderhandelingen is er door CNV Vakmensen gesproken over een inzetbaarheidsbudget bedoeld voor de ontwikkeling van de medewerkers. Dit budget kan mee worden genomen naar een eventuele volgende werkgever. Momenteel heeft dit zich ontwikkeld tot een **persoonlijke leerrekening** voor werkenden waarover zij eigen regie hebben. Dit met de volgende uitspraak als visie "Train people well enough so they can leave. Treat them well enough so they don't want to." CNV Vakmensen wil dat werknemers veel meer de eigen regie kunnen pakken op hun loopbaan. Wij stellen voor om te komen tot afspraken over een individuele leerrekening. Op de leerrekening storten bedrijven jaarlijks een scholingsbijdrage. Deze rekening kan de medewerker vervolgens naar eigen inzicht gebruiken ter verhoging van zijn inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.

Ons voorstel is daarom een persoonlijke leerrekening waarin een 2 % van het loon of vast bedrag van jaarlijks 500,- netto als budget wordt gestort. Het budget blijft maximaal 5 jaar beschikbaar voor werknemers. Bovengenoemd budget wordt bij een eventueel ontslag niet afgetrokken van de beëindigingsvergoeding. Met dit voorstel sluit CNV Vakmensen aan bij overheidsbeleid op het gebied van een Leven Lang Ontwikkelen.

Inkomen:

Dat de houthandel profiteert van de groei in de bouwsector is bekend. In 2019 zal de bouwsector naar verwachting groeien met 4%. Ook op logistiek niveau zien wij deze positieve ontwikkelingen terug. In 2017 bestond 20% van het vervoerde volume uit bouwmaterialen. In 2018 en 2019 zullen deze vooruitzichten positief blijven (ABN AMRO).

De medewerkers willen zich gewaardeerd voelen door mee te profiteren met deze economische groei. Beloning is daarbij één van de indicatoren voor deze waardering. Daarom willen wij een fatsoenlijke en structurele loonsverhoging met u afspreken. Voor CNV Vakmensen hebben verschillende factoren hierop betrekking, namelijk inflatie, koopkrachtontwikkeling en ontwikkeling van de arbeidsproductiviteit. Maar ook speelt de loonontwikkeling in deze sector in de afgelopen jaren een rol. We vragen een **structurele verhoging van de lonen met 5%** per jaar ingaande 1 april 2019.

Boven normsalarissen

Verder willen we de volledige **afschaffing van de begrenzing op de werkingssfeer voor medewerkers met een loon boven de volgens de cao bepaalde maximale hoogte van € 39.252,-**. Dit betekent dat deze groep niet onder de werkingssfeer valt van de cao en dus niet geniet van de loonsverhogingen die zijn afgesproken in de cao. Het afgelopen jaar hebben wij geconstateerd dat de groep die buiten de maximalesalarisgrens valt en niet mee profiteert met de loonsverhogingen uit de cao steeds groter wordt. CNV Vakmensen stelt voor om alle medewerkers mee te laten profiteren met de (toekomstige) cao-verhogingen.

Om de positie als aantrekkelijke werkgever te handhaven zal de houthandel al haar medewerkers mee moeten laten profiteren van de economische groei binnen de sector.

Daarnaast wordt deze tweedeling van werknemersgroepen binnen de houthandel gezien als een vorm van concurrentie op arbeidsvoorwaarden. Het kan niet zo zijn dat als je in dezelfde sector werkt, je geen aanspraak kan doen op sectoraal vastgelegde collectieve arbeidsvoorwaarden vanwege een ander loon of functie.

Reiskosten

De reiskosten woon-werk zoals nu vast gelegd in de cao is niet toereikend genoeg om representatieve reiskosten te dekken voor medewerkers die verder wonen van hun werkplaats. In verband met vele verhuizingen en reorganisaties waardoor mensen verder zijn komen te wonen willen wij hier betere en vaste afspraken over maken. Daarnaast verbeter je je concurrentiepositie op het gebied van arbeidsvoorwaarde met andere sectoren.

Pensioen

Pensioen(aanspraken) is een thema wat steeds meer tot de verbeelding van werknemers spreekt. En terecht! Er staan socialepartners komende tijd veel "uitdagingen" te wachten om bestaande pensioenregels te wijzigen, maar op dit moment kan naar onze mening de pensioenregeling voor de medewerkers in de Houthandel al aanzienlijk worden verbeterd. In vergelijking met andere sectoren is er binnen de houthandel sprake van een boven gemiddeld hoge franchise van € 20.170,-. Wij stellen voor de franchise structureel te verlagen met € 2000,- vanaf 1 januari 2020. Met eenzelfde constructie willen we het maximale pensioengevend salaris verlagen. Met deze maatregelen willen wij een eerlijke pensioenopbouw voor iedereen. Nu is het zo dat bijvoorbeeld de receptionist die is ingedeeld in één van de laagste loonschalen met de huidige franchise nagenoeg geen pensioen opbouwt.

Mededeling reparatie van de WW opbouw

CNV Vakmensen deelt mee om gedurende de looptijd van deze cao uitvoering te geven aan de protocolafspraken in bijlage XIV in de huidige cao met betrekking tot de reparatie van het derde WW jaar. Hierbij is ons uitgangspunt om de wensen van de werknemers in Houthandel te respecteren. De uitkomst van onze ledenraadpleging over dit onderwerp wijst uit, dat de meerderheid van onze leden

hebben aangegeven dat zij een reparatie van de opbouw van de WW wensen conform de huidige afspraken binnen de Stichting van de Arbeid. Het betreft hier een premie die volledig door de werknemer wordt afgedragen. Werknemers willen niet langer onnodig wachten op werkgevers en starten met het in orde maken van de uitvoering.

Iedereen doet mee

CNV Vakmensen wil met werkgevers afspraken maken om instroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te bevorderen/vergroten.

Tot slot:

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen, voorstellen in te trekken of te wijzigen.

Utrecht, 6 december 2018

Souleiman Amallah
Bestuurder Houthandel cao
CNV Vakmensen
Tel: 06-15901015
Mail: s.amallah@cnvvakmensen.nl