

MIJN TIJD, MIJN LEVEN, ONZE CAO!

NIEUWS CAO METAAL & TECHNIEK
NR. 7 - 5 SEPTEMBER 2019

EINDELIJK KRIJG JIJ WAT JE VERDIENT! CAO-AKKOORD METAAL & TECHNIEK

We hebben er samen keihard voor gewerkt en gevochten en het is gelukt! Na vele maanden praten en na waarschuwingsstakingen ligt er eindelijk een cao-akkoord over een nieuwe cao Metaal & Techniek waarin jouw belangen centraal staan. Het woord is nu aan de leden om het cao-akkoord goed te keuren. Pas dan zijn de afspraken definitief.

Door het akkoord worden de stakingen opgeschort, totdat de vakbondsleden over de afspraken hebben gestemd.

DE HOOFDPUNTEN UIT HET CAO-AKKOORD

We zijn tevreden over de gemaakte afspraken. We willen een cao die goed is voor jong en oud. Een cao die het werken in deze sector aantrekkelijker maakt. Dat is gelukt!

• Looptijd

De cao Metaal & Techniek heeft een looptijd van 1 juni 2019 tot 1 oktober 2021 (28 maanden).

• Structurele, zekere loonsverhoging

- 3,5% op 1 december 2019
- 3,5% op 1 juli 2020
- 0,93% op 1 maart 2021
- Een eenmalige nominale uitkering van 306 euro bruto in februari 2021

In totaal ga je er bijna 8% op vooruit! Daarbovenop komt nog een eenmalige uitkering. Ook hebben we extra afspraken gemaakt over verhoging van de jeugdlonen.

• Vaste banen

Werkgevers bieden in de looptijd van deze cao minimaal 5000 flexkrachten een vast dienstverband aan.

• Generatiepact

We hadden al een generatiepact met 3 varianten op basis van dubbele vrijwilligheid (dat wil zeggen dat werknemer en werkgever allebei instemmen met deelname). Nu is het generatiepact voor werknemers vanaf 60 jaar een **recht** voor de variant 80% werken, 90% loon, 100% pensioen.

Voor dit recht geldt dat je 1 jaar in dienst moet zijn bij je werkgever en dat je je vakantie-uren boven de 296 vakantie-uren dient af te bouwen tot die 296 uur. De werkgever moet je hiertoe in staat stellen en de "bewijslast" ligt bij de werkgever. Dit betekent dat je werkgever - als hij je het recht op het generatiepact zou willen ontfangen - moet aantonen dat het aan jou te wijten is dat je verzuimd hebt je vrije dagen op te nemen.



• **Senioredagen**

Om het recht op een generatiepact te realiseren, hebben wij een beetje water bij de wijn moeten doen op de senioredagen. De twee halve dagen die werknemers op de leeftijd van 53 jaar ontvangen, schuiven door naar 54 jaar. Deze twee halve dagen ben je niet kwijt, maar krijg je er dus bij als je 54 bent.

• **VPL-premie**

De VPL-premie van 5,78% wordt door de werkgevers ter beschikking gesteld voor de pensioenregeling. Dit staat gelijk aan 3,65% van de loonsom! Deze premie moeten de werkgevers dus blijven betalen.

• **Vakbondscontributie**

Werknemers hebben het recht om de vakbondscontributie fiscaal te verrekenen via de werkkostenregeling. De mogelijkheid voor werkgevers om in plaats van deze verrekening een studiedag in te plannen, vervalt.

• **Opleiden en ontwikkelen**

Wij hebben afgesproken dat er 1.500 vouchers van 1.500 euro voor opleiden en ontwikkelen ter beschikking komen. 10% van deze vouchers zijn bestemd voor uitzendkrachten.

De studiedag (een per week) voor MBO-leerlingen 3 & 4 hoefde voorheen door de werkgever niet te worden doorbetaald. Nu hebben deze leerlingen recht op doorbetaling van deze dag.

Dit zijn de hoofdpunten uit het akkoord, er zijn meer afspraken gemaakt. Belangrijk om te vermelden is dat er verder geen verslechtingen zijn afgesproken!

HET WOORD IS NU AAN DE LEDEN

Je ontvangt binnenkort een cao-krant met een uitnodiging om je stem uit te brengen over dit akkoord. Houd voor meer informatie ook fnv.nl/cao-mt in de gaten.

SAMEN STERK, WORD LID!

Alleen met de dappere inzet en steun van jou en je collega's hebben wij dit resultaat kunnen behalen. Door de acties moesten werkgevers wel naar ons luisteren. Opnieuw is gebleken: met veel leden sta je sterk! **Nog geen lid? Meld je dan aan!**

SAMEN STAAN WE STERKER!

Jacqie van Stigt, Petra Bolster, Jos Broeren (kaderlid) en Erik Kotters (kaderlid)

Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal

JA, IK WORD LID VAN DE FNV! **NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO**

PERSOONSgegevens (INVULLEN IN BLOKLETTERS)

Achternaam: _____ Voorletters: _____
Voornaam: _____ Geboortedatum: _____ M/V _____
Straat: _____ Huisnummer: _____
Plaats: _____ Postcode: _____
Land: _____ (Mobiel) telefoonnummer: _____
E-mailadres: _____

(WERK)SITUATIE

- ☐ In dienst bij werkgever ☐ Zelfstandige / zzp-er ☐ Niet werkzaam
☐ Uitzendkracht ☐ Student / scholier ☐ Gepensioneerd

Naam werkgever, (uitzend)organisatie of (eigen) bedrijf: _____

Adres: _____
Plaats: _____ Postcode: _____
Functie: _____
Als uitzendkracht / zelfstandige / zzp-er werkzaam bij: _____

Adres: _____
Plaats: _____ Postcode: _____

(BETALINGS)gegevens

- ☐ De FNV mag van mij door middel van **automatische incasso** mijn maandelijkse contributie ⁽¹⁾ afschrijven.
☐ Ik betaal per **acceptgiro** (meerkosten €1,-).
IBAN: _____
☐ Ik ontvang graag de voordelen van het Ledenvoordeel FNV programma! Je ontvangt de maandelijkse nieuwsbrief en 3 of 4 maal per jaar een partnermailing. We delen jouw gegevens **NIE**T met derden en uitschrijven kan via een link in de nieuwsbrief.
☐ Ik stem in met de algemene voorwaarden van de FNV. ⁽²⁾
DATUM: _____ HANDTEKENING: _____

Onderdeel van het lidmaatschap is dat wij je op de hoogte houden over vakbondswerk. Dit doen we per (digitale)post, telefonisch en andere kanalen. Je kan je altijd uitschrijven.

IK BEN AANGEMELD DOOR (DE 'WERVER' ONTVANGT 10 EURO WERVERSPREMIE)

Achternaam: _____
Voorletters: _____
Lidmaatschapsnummer: _____
IBAN: _____

Knip deze bon uit en stuur hem in een envelop (*postzegel hoeft niet*) naar: **Contactcenter FNV, t.a.v. Ledenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht**

⁽¹⁾ Bekijk de geldende contributiebedragen op: fnv.nl/contributie

⁽²⁾ Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op fnv.nl/algemenevoorwaarden voor de actuele versie. We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.