

Van: OR Platform Tuinzaden

Aan: CNV Vakmensen sector Tuinzaden t.a.v. bestuurder CNV Sophie Koppejan, FNV-sector Tuinzaden t.a.v. bestuurder FNV Jeroen Brandenburg, de Unie t.a.v. bestuurder Gerard van der Lit en Plantum Vereniging voor Nederlandse zaden en jonge planten t.a.v. Jaap den Dekker

CC: Werkgevers Ondernemingsraden OR Platform, Ondernemingsraden verenigd in het OR Platform Tuinzaden

---

Datum: 3 maart 2026

Betreft: Oproep tot hervatten onderhandeling Cao Tuinzaadbedrijven

Beste bestuurder CNV, bestuurder FNV, bestuurder de Unie en Plantum en werkgevers gebonden aan de Cao Tuinzaden,

In aansluiting op de tot dusver niet succesvolle onderhandelingen over een nieuwe CAO Tuinzaden verzoekt het OR-Platform, waarin de ondernemingsraden van de bij de branchevereniging aangesloten bedrijven in de verdeling, vermeerdering en opkweek van zaden en jonge planten zijn vertegenwoordigd, alle CAO-onderhandelingspartijen om op korte termijn opnieuw met elkaar in overleg te treden en de onderhandelingen over een volledige CAO Tuinzaden te hervatten. Dit is in het belang van de gehele sector.

Daarnaast benadrukt het OR Platform dat de voorstellen van de sociale partners recht doen aan de uitzonderlijke inzet en prestaties van de medewerkers in onze branche, die direct bijdragen aan de sterke resultaten van de werkgevers. Het is ronduit onacceptabel dat wij, net als twee jaar geleden, genoodzaakt zijn een brief te sturen met dezelfde boodschap. In een sector die zich profileert als vooruitstrevend en professioneel, en die al decennialang drijft op de inzet van zeer loyale medewerkers, is het onbegrijpelijk dat werkgevers hun verantwoordelijkheid richting deze medewerkers wederom onvoldoende nemen. Het valt bovendien niet uit te leggen dat een beperkte, realistische loonontwikkeling 'onhaalbaar' zou zijn, terwijl de bedrijven in onze sector jaar op jaar uitstekende resultaten en gezonde omzetten realiseren. Het contrast tussen de prestaties van de medewerkers en de terughoudendheid van de werkgevers is niet langer te rechtvaardigen. Het gaat ons dan ook niet alleen om het bereiken van een CAO, maar om een CAO die werknemers daadwerkelijk perspectief biedt en waarvan de primaire arbeidsvoorwaarden minimaal gelijke tred houden met de inflatie, zoals in veel andere sectoren al het geval is. Alleen zo blijft de sector aantrekkelijk, toekomstbestendig en in staat om talent te behouden.

Vanuit het OR-platform krijgen wij ook duidelijke signalen dat de ondernemingsraden aangesloten bij dit platform zich ook niet de juiste partner voelen om met directie te moeten onderhandelen over bepaalde zaken. Dit o.a. door het gegeven dat men vaak de knowhow mist en de onderhandelingspositie van een ondernemingsraad nu eenmaal veel minder sterk is als de positie van de vakbonden. De ondernemingsraden zijn dan ook tegen een verder uitbreiding van de raam-CAO en vinden dat bepaalde zaken moeten worden afgesproken in het centrale overleg tussen bonden en werkgevers. Denk dan aan: 80-90-100 regeling, RVU regeling etc..

Met vriendelijke groet,

Namens de Ondernemingsraden verenigd in het OR Platform Tuinzaden

