



**Voorstellenbrief aan Stichting POA
FNV Media & Cultuur – CAO POA 2025–2026**

Datum

28 mei 2025

Ons kenmerk

20250528/AR/JvdB

Betreft

Voorstellen ten behoeve van de onderhandelingen voor een nieuwe
cao voor het personeel bij POA 2025- 2026

Telefoonnummer

06 20 49 28 10

Email contactpersoon

Andree.ruiters@fnv.nl

Bijlage(n)

Geachte heer/mevrouw,

Namens FNV Media & Cultuur doen wij u hierbij de volgende voorstellen voor de nieuwe cao voor de medewerkers bij POA/AT5. Deze voorstellen zijn gebaseerd op de afspraken die zijn gemaakt voor de cao voor omroeperspersoneel 2025-2026.

De FNV-leden bij POA onderschrijven deze voorstellen.

Wij beogen hiermee afspraken te maken die bijdragen aan koopkrachtbehoud, sociale veiligheid, professionele ontwikkeling en werkplezier voor iedereen die zich inzet voor POA.

Met vriendelijke groet,

Andrée Ruiters

Bestuurder FNV Media & Cultuur

1. Looptijd

Een tweejarige cao van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026.

2. Structurele loonsverhoging

Om te zorgen voor behoud van koopkracht, verbeteren van het loonegebouw en tegemoetkoming aan stijgende kosten, stellen wij voor:

- Per 1 januari 2025: structurele loonsverhoging van 3,2% met een bodem van € 125,- bruto per maand (bij voltijd).
- Per 1 juni 2025: verhoging van de schaalminima (C t/m H) met 2,5%.
- Per 1 januari 2026: extra structurele loonsverhoging van 3,0% met een bodem van € 125,- bruto per maand.
- Indien inflatie over 2025 (CBS CPI afgeleid december) boven 4% uitkomt, spreken partijen over een passende compensatie.
- Alle verhogingen worden doorgevoerd in de salaristabellen.

3. Verbetering van secundaire arbeidsvoorwaarden

Wij stellen voor:

- Verhoging van de werkgeversbijdrage aan de zorgverzekering naar € 50,- per maand per 1 juli 2025, met jaarlijkse indexatie vanaf 1 januari 2026.
- Gratis toegang tot NPO Plus voor alle medewerkers, mits fiscaal haalbaar.
- Werkgeversbijdrage aan werknemersorganisaties vaststellen op € 19,- per werknemer per jaar.
- Volledige reiskostenvergoeding voor iedereen, dus ook voor stagiaires, trainees en anderen.
- FNV stelt voor om de huidige reiskostenvergoeding te verbeteren, en het maximaal toegestane fiscaal vrijgestelde bedrag voor kilometer- en reiskostenvergoeding toe te kennen.

4. Verkorten werkweek

In het kader van het harmoniseren van de cao POA met de cao voor Omroepmedewerkers stellen we voor om de werkweek bij POA van 40 uur in te korten naar 36 uur met behoud van salaris.

5. Duurzame inzetbaarheid en loopbaanontwikkeling

Om gezond werk en een toekomstbestendige loopbaan te waarborgen, stellen wij voor:

- Aanpassing van de huidige PTO-regeling (te hernoemen als: **Regeling Werktijdvermindering Ouderen (RWO)**) vanaf 1 januari 2026, waarbij de periode wordt ingekort van 10 naar 8 jaar.
- Verhoging en verbreding van het ontwikkelbudget naar € 250,- per jaar per werknemer.
- Jaarlijks beoordelings- en ontwikkelgesprek voor iedere werknemer.
- Opname van een regeling voor **transitieverlof**: 24 weken met behoud van salaris.

6. Sociale veiligheid en werkdruk

Wij willen afspraken maken over:

- Proactieve communicatie over werk en zwangerschap én werk en rouw.
- Periodiek overleg over het terugdringen van werkdruk en het tegengaan van grensoverschrijdend gedrag.
- Paritaire werkgroep ter versterking van de redactionele onafhankelijkheid en medezeggenschap via redactieraden.
- Onderzoek naar genderneutrale beloning in 2025, mede in het licht van de wet op de loontransparantie.

7. Modernisering van cao en organisatie

Wij stellen voor:

- De adviezen van de Werkgroep bij de Publieke Omroepen die in 2025 het functieraster actualiseert over te nemen, voor zover van toepassing bij POA. Partijen zullen met elkaar in overleg gaan om te kijken wat er is over te nemen.
- Bij de publieke omroepen start een onderzoek naar functies die in aanmerking komen voor de RVU-regeling 'Zwaar Werk'. Graag bespreken we bij POA de uitkomsten van deze werkgroep.
- Paritaire werkgroep voor verbetering van de leesbaarheid en toegankelijkheid van de cao-tekst.
- Doorwerken na Pensioengerechtigde leeftijd, in overleg en conform de daarvoor geldende wettelijke regels.
- Aanpassingen van de Fair Practice Code, aan de in de cao doorgevoerde aanpassingen.

Wij zien deze voorstellen als een gezamenlijke stap naar een sterke, eerlijke en toekomstgerichte cao. Wij zijn graag bereid onze voorstellen nader toe te lichten en kijken uit naar constructief overleg met Stichting POA.