



Aan de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
De heer Hugo de Jonge
Postbus 20350
2500 EJ Den Haag

Datum: 11 oktober 2019	Behandeld door: mevrouw M. Bleijerveld
Telefoon: 06 510 25052	E-mail: mick.bleijerveld@fnv.nl

Onderwerp: uw brief aan de Voorzitter Tweede kamer stand van zaken veranderproces
Gezondheidsraad (kenmerk 1582775-195179-BPZ)

Geachte heer De Jonge,

Met belangstelling hebben wij uw brief (30 september 2019/kenmerk 1582775-195179-BPZ) aan de Voorzitter van de Tweede Kamer, over de stand van zaken veranderproces Gezondheidsraad, gelezen.

In deze brief noemt u zijdelings de uitkomst van een onderzoek door de vakbonden gehouden onder de leden werkzaam bij het secretariaat van de Gezondheidsraad over de werksfeer.

Ons onderzoek heeft aangetoond dat u zich grote zorgen zou moeten maken over het welzijn van de medewerkers die op het secretariaat werkzaam zijn.

De uitkomst toont aan dat er bij een groot deel van de medewerkers sprake is van gezondheidsproblemen door intimidatie, polarisatie en een verziekte werksfeer.

Ook blijkt uit ons onderzoek dat de oorzaak hiervan niet één op één te linken is aan de verhouding OR en de leiding van het secretariaat, of aan onmin over de reorganisatie plannen.

Wel blijkt uit de uitkomst dat door de veranderplannen van de leiding en haar handelswijze een verregaande vorm van polarisatie en onveiligheid is ontstaan.

Kritiek op de plannen wordt niet getolereerd en mensen worden tegen elkaar op gezet.

Wij begrijpen dan ook niet dat u vertrouwen uitspreekt over de ingezette koers. Dit suggereert een houding van: "wij gaan rustig door en het komt vanzelf goed". Of nog erger: "wij geven de leiding alle ruimte door te gaan met intimidatie en het belemmeren van goed functioneren van medewerkers."

De situatie is inmiddels zo ernstig verslechterd dat het vakbonden onmogelijk is gebleken de leden bij elkaar te roepen vanwege het onderlinge wantrouwen tussen medewerkers.

U zult begrijpen dat dit voor de vakbonden moeilijk te verteren valt.

Wij verwachtten uw ingrijpen. Wij herinneren u eraan dat **alle** ondervraagden aangaven dat de werksfeer verziekt is. Wij vinden dat er een onderzoek moet plaatsvinden door een externe partij naar de manier van leidinggeven van het secretariaat en het ingezette veranderproces.

Met vriendelijke groet,

Mick Bleijerveld	FNV
Bart Schnoor	CNV