

Onderhandelingsresultaat Treinmodernisering – OGW - Hoofdstuk 9

Vakorganisaties en de Directie NS zijn in het kader van “de invoering van output-gerelateerd werken” (OGW) zoals opgenomen in hoofdstuk 9 van de NS cao, het onderstaande overeengekomen over de overgang van Treinmodernisering naar output-gerelateerd werken in hoofdstuk 9.

Invoering output-gerelateerd werken

Invoering van output-gerelateerd werken en hoofdstuk 9 bij Treinmodernisering per 1 januari 2020 met inachtneming van onderstaande afspraken.

Implementatie

Om de benoemde aandachtspunten aan te pakken zullen de volgende zaken onderdeel van de implementatie zijn.

- Systemen worden waar nodig aangepast om de overgang naar output-gerelateerd werken mogelijk te maken.
- Duidelijke informatie en communicatie over output-gerelateerd werken, o.a. in bijeenkomsten en teamsessies, met managers en medewerkers, en met ondersteuning van HR waarbij eenduidigheid zeer belangrijk is.

Overgangsregeling

Aangezien de invoering van Hoofdstuk 9 van de cao NS (Outputgerelateerd werken voor niet-roostergebonden medewerkers) NS breed op 1 januari 2019 plaatsvindt en de overgang van Treinmodernisering per 1 januari 2020 zal plaatsvinden, is een Overgangsregeling van toepassing.

Voor de huidige medewerkers van Treinmodernisering geldt bij overgang naar het arbeidsvoorwaardenpakket van hoofdstuk 9 cao NS de overgangsregeling zoals afgesproken in de cao NS 2015-2017, met dien verstande dat de afspraken gelden per 1 januari 2020 in plaats van per 1 januari 2019 en de peildata in de overgangsafspraken hierop zijn aangepast. Alle overgangsafspraken zijn opgenomen in de Bijlage.

Utrecht, 20 september 2019

Bijlage Arbeidsvoorwaarden en overgangsafspraken voor werknemers die overgaan naar hoofdstuk 9 cao NS

Onderstaand overzicht maakt, naast de belangrijkste overeenkomsten en verschillen, inzichtelijk welke overgangsafspraken zijn gemaakt voor werknemers van Treinmodernisering die per 1 januari 2020 overgaan naar hoofdstuk 9 CAO NS. Deze afspraken zijn gebaseerd op de overgangsafspraken uit het CAO akkoord 2015 - 2017 aangevuld met de afspraken die zijn gemaakt in het onderhandelingsresultaat CAO NS 2017 – 2020

Onderwerp	Tot 1 januari 2020	Per 1 januari 2020: hoofdstuk 9	Overgangsafspraken per 1 januari 2020 voor werknemers die overgaan van CAO NS naar hoofdstuk 9
Primair loon	Hanteren salarisschalen en functiewaardering volgens CAO NS	Ongewijzigd	
Vakantiebijslag	8%	Ongewijzigd	
Decemberuitkering	3%	Ongewijzigd	
Pensioen	Regeling volgens CAO NS	Ongewijzigd	
Reisfaciliteiten	Reisfaciliteiten volgens CAO NS	Ongewijzigd	
Onregelmatigheidstoeslag	Regeling volgens hoofdstuk 8 CAO NS	Onregelmatigheidstoeslag is niet van toepassing tenzij werknemer expliciet het verzoek krijgt van zijn leidinggevende om structureel op onregelmatige tijden werkzaamheden te verrichten	
Bereikbaarheidsdienst	Regeling volgens hoofdstuk 8 CAO NS (bedrijfsspecifieke regeling NedTrain)	Algemene regeling handhaven voor iedereen	
Oproepvergoeding	Regeling volgens hoofdstuk 8 CAO NS	Algemene regeling handhaven voor iedereen	
36-urige werkweek	Afspraken over inzet in tijd. Basispatroon van gemiddeld 9 diensten per 14 dagen d.m.v. 26 WTV-dagen op jaarbasis	Afspraken leidinggevende/werknemer over hoe te werken en over welke output, passend bij een 36-urige werkweek	
Verzuim	Extra zorgdag per jaar. Bij elke 2° t/m 5° ziekmelding afschrijven verlofdag	Vervalt	

Verlof Basis verlof + Vrije uren	Basis verlof 4x wekelijkse arbeidsduur Vrije uren afhankelijk van leeftijd en salarisgroep	Verlof is voor alle niet roostergebonden werknemers gelijk ongeacht leeftijd en salaris. Verlof per kalenderjaar opgebouwd uit: • Basisverlof: 5 weken • Persoonlijk budget (PB): 1,1 x wekelijkse arbeidsduur	Werknemers behouden hun opgebouwde verlofrechten inclusief vijf jaar perspectief op toekomstige rechten (deze worden hierna bevroren). Deze extra verlofrechten worden toegevoegd aan het Persoonlijk Budget (PB)
Bijzonder verlof	Per situatie (zowel lief als leed) vastgelegd in cao	Bijzonder verlof leed: individuele afspraak op maat tussen werknemer en leidinggevende. Bijzonder verlof lief (feestelijke aangelegenheden zoals huwelijk): opgenomen in persoonlijk budget	
Werktijd verkorting oudere werknemer (OW)	Werktijdverkorting per gewerkte dag van 1/2 tot 1 uur vanaf 57/58/59 jaar	Vervalt	Blijft gelden
Regeling oudere werknemer (RO)	Minderdaagse werkweek voor werknemers v.a. 50 jaar d.m.v. inleg VTA / koopverlof / 4 extra vrije dagen van NS (werknemers van 55-57/58)	Vervalt	Blijft gelden. Aangepaste inleg vanuit PB
Vermindering inkomen bij ander werk (TVI)	Garantieregeling waarvoor werknemers in aanmerking kunnen komen wanneer door wijziging in werkomstandigheden de SAV-inkomsten sterk verminderen	Ongewijzigd	
Garantieregeling Inkomensvermindering van Oudere Werknemers (GIOW)	Garantieregeling waarvoor werknemers vanaf 55 jaar in aanmerking kunnen komen wanneer minder onregelmatig wordt gewerkt waardoor SAV-inkomsten wegvallen	Vervalt	Blijft gelden voor werknemers die op 1 januari 2020 een vergoeding ontvangen.
Afscheidsuitkering	Regeling volgens artikel 65 cao	Vervalt	Werknemers die voor 1 januari 2025 conform cao NS op basis van artikel 65 in aanmerking zouden komen voor een afscheidsuitkering, behouden dit recht