



Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven
t.a.v. de cao-onderhandelingsdelegatie
Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal

Datum
2 december 2019

Ons kenmerk
UTR-CVH-291119-001

Betreft/ Onderwerp
Voorstellen van FNV voor een nieuwe cao Afbouw

Doorkiesnummer
088-3681824

Email contactpersoon
peter.roos@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte onderhandelaars,

Hierbij de voorstellen van FNV voor een nieuwe cao Afbouw. Deze voorstellen zijn tot stand gekomen mede gebaseerd op het FNV-arbeidsvoorwaardenbeleid 2020 en na raadpleging van onze leden.

Onze voorstellen zijn:

1. Looptijd

1 jaar (1-1-2020 t/m 31-12-2020)

2. Loon

Wij stellen voor de loonschalen, de toeslagen, de vergoedingen en de vast overeengekomen lonen per 1 januari 2020 met 5,0% te verhogen.

3. Eerder stoppen met werken

Op 5 juni 2019 heeft het kabinet, werknemers- en werkgeversorganisaties een principeakkoord bereikt over de vernieuwing van het pensioenstelsel, een minder snelle stijging van de AOW-leeftijd, arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen en over een pakket maatregelen dat het voor eenieder haalbaar maakt om gezond werkend het pensioen te bereiken; ook voor degenen met zwaar werk. Onderdeel van dit akkoord is de mogelijkheid om in sectoren en ondernemingen uittredingsregelingen te financieren waarmee werknemers de mogelijkheid krijgen om drie jaar voor AOW-leeftijd te stoppen met werken.

Het kabinet zal deze regelingen faciliteren door vanaf 2021 voor een periode van vijf jaar de pseudo-eindheffing op regelingen voor vervroegde uittreding (RVU-heffing) generiek te versoepelen als de vervroegde uittreding binnen de laatste drie jaar voor AOW-leeftijd plaats vindt. Deze maatregel is bedoeld om het werkgevers voor de korte termijn gemakkelijker te maken om oudere werknemers

tegenoet te komen die, vanwege bijvoorbeeld de zwaarte van hun beroep, niet werkend de AOW-leeftijd kunnen bereiken. Op cao-niveau kunnen hier nadere spelregels over worden afgesproken. Het kabinet zal een (bruto) uitkeringsbedrag van ongeveer 19.000 euro per volledig jaar vrijstellen van de RVU-heffing; Ondanks dat deze mogelijkheden pas in werking treden per 1-1-2021 wensen wij nu alvast de contouren voor een dergelijke regeling vast te stellen. Het gaat daarbij om:

- a. De bepaling van de categorie rechthebbenden;
- b. De inhoud van de regeling;
- c. De financiering van de regeling.

Inmiddels heeft Minister Koolmees op 18 november 2019 de internetconsultatie 'Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen opengesteld'. Wij zullen ons voorlopig op de conceptwet baseren.

4. Jeugdloon

Het huidige loongebouw kent nog aparte schalen voor de leeftijden 16 t/ 20 jaar. Wij vinden jeugdlonen een vorm van leeftijdsdiscriminatie. Als volgende stap op weg naar gehele afschaffing van de jeugdlonen wensen nu dat het volwassen loon geldt vanaf de leeftijd van 18 jaar.

5. Naleving

Wij zijn tevreden met hoe LEA functioneert. Wel wensen wij de bevoegdheden (en daarmee de effectiviteit) te vergroten door:

- a. Als bij een nalevingsonderzoek omissies worden aangetoond moet de werkgever aantonen dat de omissies met terugwerkende kracht worden hersteld en dat de cao wordt nageleefd. (dit is nu vanaf datum onderzoek/uitspraak). Hiervan gaat onderbouwd (met een berekening) een schriftelijke mededeling naar de werknemers.
- b. Voor de te maken arbeidsuren en reisen dient een deugdelijke administratie gevoerd te worden, die toetsbaar is op basis van objectieve documentatie. (nu is vaak niet duidelijk of er bijv. reisen worden gemaakt, werknemers reizen erg vaak in arbeidstijd. Dat kan, maar laat het dan maar zien)
- c. Op basis van het onderzoeksrapport doet de commissie namens cao partijen uitspraak over de naleving van de cao. Wanneer de uitspraak inhoudt dat de werkgever de cao niet naleeft, besluit de commissie tegelijkertijd tot het instellen van de schadevergoedingsactie. De werkgever moet in dat geval: a. binnen 6 weken een minimale forfaitaire vergoeding betalen; en b. binnen 6 weken alle geconstateerde missies herstellen in overeenstemming met hetgeen in de uitspraak is bepaald op straffe van een aanvullende forfaitaire vergoeding. Cao partijen dragen in dit verband hun bevoegdheid tot het instellen van een schadevergoeding als bedoeld in artikel 15 Wet CAO en artikel 3 Wet AVV in beginsel over aan (TBA).
- d. Indien de tekortkoming te maken heeft met de vergewisplicht zoals vastgelegd in art...van de cao wordt gecontroleerd op basis van een vergewisprotocol. (Deze moet dan nog wel opgesteld worden)

6. ZZP-heffing introduceren

De Afbouw-branche kent veel zzp'ers. Het is van belang dat er geen concurrentie op arbeidskosten plaatsvindt en er een gelijk speelveld is. Ook worden er via het O&O-fonds in de sector geïnvesteerd waarvan indirect ook zzp'ers profiteren. Wij stellen daarom voor om ook een premie te heffen voor het O&O-fonds vergelijkbaar met de wijze waarop dit in de (bter-)cao Bikudak wordt gedaan.

7. Werkingssfeer UTA-bv's

Wij hebben geconstateerd dat er bedrijven zijn die onder de werkingssfeer vallen van de cao Afbouw, maar voor haar UTA-personeel een aparte BV inrichten om daarmee onder de werkingssfeer (en de verplichtstelling van de pensioenregeling) uit te komen. Dit achten wij ongewenst. Wij wensen de werkingssfeerbepaling hierop aan te passen.

8. Overige(n)

- a. Reizen worden weer betaald op basis van het voor de werknemer geldend garantieloon, behoudens de eerste 30 minuten van de heenreis en de eerste 30 minuten van de terugreis;
- b. 100% loon 1ste ziektejaar, daarna 70%;
- c. De FNV stelt voor om de vergoeding vakbondscontributie (art. 77) te verhogen naar netto 100 euro;
- d. Wij wensen Artikel 5, lid 3 (NEN-certificering uitzendbureaus) te schrappen;
- e. Wij wensen de cao (voor zover van toepassing) in lijn te brengen m.b.t. geboorteverlof.

9. Premies O&O fonds

Wij stellen voor de premie op kostendekkend niveau vast te stellen en om het werknemersdeel van de premie te laten vervallen.

Tot slot behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe of aanvullende voorstellen te komen.

Wij hopen op een constructief overleg.

Met vriendelijke groet,



Peter Roos
Team CAO Bouw