

**FTN / NETEX**

t.a.v. Leon Vincken
Buys Ballotstraat 4
4207 HT Gorinchem

Datum

30 november 2023

Doorkiesnummer

088 – 368 20 01

Ons Kenmerk

YR/DD/301124

Betreft / Onderwerp

Reactie opzegging Cao Textielverzorging

Geachte heer Vincken, beste Leon,

FTN en Netex hebben de Cao Textielverzorging per 1 januari 2024 opgezegd. Als reden hiervoor heeft u het volgende gesteld:

1. de cao is aan een algehele herziening toe
2. constructieve houding bij FNV ontbreekt mede doordat FNV vasthoudt aan de gemaakte afspraak rondom het controleorgaan.

Allereerst willen we opmerken dat we de opzegging van de cao ten zeerste betreuren. De opzegging leidt tot onnodige onrust onder de werknemers in de sector. Het komt de verhouding tussen de sociale partners ook niet ten goede.

Herziening van de cao

Uit de praktijk ontvangen we al jaren signalen dat de Cao Textielverzorging op meerdere punten niet duidelijk is, moeilijk leesbaar en tot interpretatieverschillen leidt. Werkgevers en werknemers zijn hier niet bij gebaat en vragen terecht om aanpassing van de betreffende cao-bepalingen. De bal ligt dan ook bij de sociale partners om het gesprek hierover aan te gaan en de cao aan te passen. Dit gesprek dient dus aan de cao-tafel te worden gevoerd. Opzeggen van de cao is hiervoor niet nodig en is in de sector ook niet gebruikelijk.

Constructieve houding van FNV

Vanaf het moment dat FNV voorgesteld heeft om naar de rechter te gaan wordt ons verweten dat we niet constructief zijn. FNV herkent zich geenszins in de beschuldigingen.

Waar gaat het eigenlijk over?

In 2013 hebben de CAO partijen afgesproken een volwaardig controleorgaan in te richten. Hieronder wordt de letterlijke tekst van de afspraak weergegeven:

Controle-orgaan

Partijen richten in de CAO-periode 2013 – 2015 een volwaardig Controle-orgaan in. De discussie over onderwerpen, controle reglement, e.d. loopt gelijk met de discussie over de modernisering van de CAO.

Het gaat te ver om de ontwikkelingen in de afgelopen jaren rondom dit onderwerp hier te bespreken. Kortheidshalve verwijzen we naar de notitie inzake het feitenrelaas, afkomstig van ons gezamenlijke Raltex-secretariaat (zie **bijlage**). Hieruit volgt dat de cao-partijen met elkaar hebben afgesproken dat een volwaardig controleorgaan ingericht zal worden.

Vertraging door FTN en Netex

Jarenlang is het proces rondom inrichting van het controleorgaan door FTN en Netex vertraagd. Plotselinge draai van de werkgeversverenigingen begin 2023 kwam echter als donderslag bij heldere hemel. Opeens werd gesproken van een 'vermeende afspraak' over inrichting van het controleorgaan. Voor de FNV schoot dit in het verkeerde keelgat. Op zich is het niet per definitie verkeerd dat de cao-partijen zichzelf afvragen of het controleorgaan op dit moment nog steeds urgent is, echter de bestaande afspraken opeens betwisten ging ons te ver. FNV zag in deze geen andere optie dan opheldering via de rechter te verkrijgen.

Rechtszaak

We hebben aangegeven de afspraak juridisch te laten toetsen en desnoods naar de rechter te zullen stappen indien FTN en Netex niet bereid zijn om de gemaakte afspraak na te komen. Deze mededeling is bij de werkgevers niet goed gevallen. Als reactie hierop hebben FTN en Netex sociaal overleg tussen de cao-partijen geschorst.

FNV heeft aangeboden om gezamenlijk naar een rechter (of een geschillencommissie) te stappen en opheldering te vragen via een procedure op grond van artikel 96 Rechtsvordering. Deze procedure biedt uitkomst bij geschillen waarin partijen niet lijnrecht tegenover elkaar staan, maar toch een rechtsvraag hebben die door een rechter moet worden beoordeeld. FTN en Netex hebben dit aanbod afgewezen.

Ons is duidelijk geworden dat de werkgevers het controleorgaan gewoonweg niet willen. In de gegeven omstandigheden het ontbreken van constructieve houding en vertrouwen in de schoenen van FNV proberen te schuiven is de wereld op zijn kop.

Cao-onderhandelingen moeten zo snel mogelijk beginnen

Ruim 7.500 werknemers verdienen een nieuwe cao. Groot deel van deze werknemers heeft te laag inkomen en kan amper rondkomen. Aan de andere kant hebben deze werknemers veelal zwaar werk en worden dagelijks geconfronteerd met enorme werkdruk. Om deze redenen is ziekteverzuim bij de huidige werknemers te hoog en is het erg moeilijk om nieuw personeel te vinden.

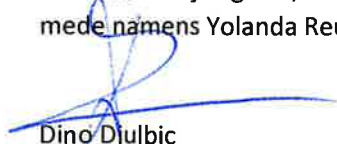
De nieuwe cao dient zo snel mogelijk te komen. Het niveau van de arbeidsvoorwaarden moet drastisch verbeteren. Inkomen moet omhoog, werkdruk moet omlaag. Wij lezen in uw brief echter dat u heel 2024 wil gebruiken om tot een vernieuwde cao te komen, waardoor er een jaar lang geen lopende cao zal zijn. Dit vinden wij onwenselijk

Geen individuele afspraken tussen werkgevers en werknemers

Een nieuwe cao komt tot stand in overleg tussen de sociale partners. Een goed pakket aan nieuwe cao-afspraken zal ons helpen in het herstellen van wederzijds vertrouwen en begrip. Individuele afspraken tussen werkgevers en werknemers hebben averechts effect. Wij zullen zowel de werknemers als werkgevers dringend afraden om met elkaar hierover in gesprek te gaan.

Tot slot doen we hierbij nogmaals de oproep om in december 2023 met de cao-onderhandelingen voor de cao per 1 januari 2024 te beginnen.

Met vriendelijke groet,
mede namens Yolanda Reus,



Dino Djulbic
FNV Textielverzorging