

FNV VOORSTELLEN CAO-WOONDIENSTEN 2024

De cao-voorstellen van de FNV zijn opgesteld in samenspraak met de Branchegroep Woondiensten. De voorstellen zijn gebaseerd op het algemeen Arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV. Er is bij het opstellen van de voorstellen rekening gehouden met de uitkomsten van onze 'CAO-café's' online en op locatie én de arbeidsvoorwaardenenquête die wij in het voorjaar hebben uitgevoerd. Deze enquête had 5001 respondenten, waarvan 61,6 % niet-vakbondsleden.

Algemeen

Looptijd

→ De FNV wil de looptijd van de nieuwe cao afhankelijk maken van de cao-afspraken die gemaakt kunnen worden.

Loonontwikkeling

Salarisgroei

→ De FNV stelt voor om de salarissen en salarisschalen per 1 januari 2024 structureel te verhogen met een bedrag van €85,- per maand en een percentage van 12% (dit is een gemiddelde structurele loonsverhoging van 14,3%).

→ Bij een looptijd langer dan 1 jaar zal de FNV nog een aanvullend voorstel voor salarisgroei doen, naast de Automatische Prijs Compensatie zoals hieronder voorgesteld.

Aanpassingsbedrag

→ Voor de loonschalen C en D komt het aanpassingsbedrag conform afspraak te vervallen. De FNV stelt voor om ook het aanpassingsbedrag voor de loonschalen E t/m H en O te schrappen. Het eindniveau in de loonschalen C t/m H en O wordt daarbij gesteld op het eindniveau voor 'oude' medewerkers. Het begrip 'nieuwkomer' verdwijnt uit de cao.

Automatische Prijs Compensatie

→ De FNV stelt voor om met ingang van 1 januari 2025 jaarlijks, in de maand januari, Automatische Prijs Compensatie (APC) toe te passen. De APC wordt vastgesteld op de CPI-toename (jaarmutatie afgeleid, afgerond op 1 decimaal conform de CBS-tabellen) van de periode oktober-oktober daarvoor. Bij een daling van de CPI of een negatieve CPI worden de lonen niet verlaagd.

Vergoedingen

→ De FNV stelt voor om alle vergoedingen in de cao te verhogen met 14,3%.

Pensioen

Complexiteitsreductie bij arbeidsongeschiktheid

De FNV is voorstander van invoering van complexiteitsreductie in de pensioenregeling daar waar het gaat om pensioenopbouw voor arbeidsongeschikten. Deze pensioenopbouw zou in de toekomst gebaseerd moeten zijn op het volledige salaris voor ziekte (in plaats van de 70% van het salaris voor

ziekte waarop het nu gebaseerd is). Hiervoor is een 0,3%-punt hogere premie nodig.
→ FNV stelt voor dat de verhoging van de premie voor rekening van de werkgevers komt.

Verlof

1 mei

→ De FNV stelt voor om 1 mei 'De Dag van de Arbeid' een betaalde vrije dag te maken voor FNV-leden.

Individueel Loopbaanbudget

Verhogen ILOB

→ Met het oog op de gestegen prijzen van cursussen/trainingen/opleidingen en het vervallen van de fiscale aftrek én het daarvoor in de plaats gekomen STAP-budget, stelt de FNV voor om het ILOB te verhogen naar €1000,- per jaar tot een maximum van €5.000 per 5 jaar. De andere bepalingen rondom het ILOB kunnen ongewijzigd blijven.

Projecten

Vanuit voorgaande cao-afspraken lopen er nog enkele projecten. Bijvoorbeeld t.a.v. de actualisering van het Handboek Functiewaardering Woondiensten en 'Waar je werkt beleid'.

→ De FNV stelt voor deze projecten conform afspraak voort te zetten / af te ronden.

→ De FNV stelt voor om parallel aan de discussie over aanpassing van het Handboek Functiewaardering Woondiensten ook meteen het proces rond functiebeschrijving, - waardering en bezwaar, zoals beschreven in de cao (artikel 1.5 en 1.6) zorgvuldig te bekijken. Dit is al eerder afgesproken maar noemen we hier nogmaals zodat het niet 'uit het oog' verdwijnt.

Redactioneel

→ De FNV stelt voor om de maximale bestedingsruimte in het Cafeteria Systeem Woondiensten voor de (verrekening van) vakbondscontributie aan te passen aan de praktijk en te verhogen naar €250,-

FNV behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen in te dienen.

* * * * *