

Onderhandelingsresultaat nieuwe cao Achmea 1 december 2023 – 31 augustus 2025

Achmea en de vakorganisaties FNV Finance, CNV Vakmensen en De Unie hebben op 7 december 2023 de onderhandelingen over de nieuwe Achmea cao afgerond.

A. Looptijd en loon

Looptijd

De looptijd van de cao is 21 maanden. De cao gaat in per 1 december 2023 en loopt tot en met 31 augustus 2025.

Loon

Partijen realiseren zich dat de impact van de uitzonderlijke economische omstandigheden het meeste voelbaar is voor medewerkers in de lagere cao-schalen. Passend bij de visie van Achmea en vakorganisaties, is hiermee rekening gehouden bij de afspraken over loon. Door de structurele loonsverhoging in 2024 in de vorm van een vast bedrag af te spreken wordt de positie van medewerkers in de lagere cao-schalen relatief meer versterkt.

Op **1 januari 2024** worden de op 31 december 2023 geldende fulltime salarissen en salarisschalen structureel verhoogd met een vast bedrag van € 300 bruto per maand, waarbij voor

- de schalen tot en met H een minimale verhoging van 7% van het maandsalaris geldt
- de schalen I-J-K een minimale verhoging van 6% van het maandsalaris geldt.

Voor medewerkers met een parttime (< 34 uur) of meer dan fulltime (> 34 uur) dienstverband is dit bedrag naar rato.

Op basis van 34 uur betekent dit dat de verhoging op jaarbasis minimaal € 4.326 is (inclusief persoonlijk keuzebudget (PBK)) *Toelichting € 300 * 12 maanden plus vakantietoelage (VT) plus 'eindejaarsuitkering ('13^e maand') plus waarde bovenwettelijke verlof.*

Vertaald naar een percentage van de maandsalarissen die nu worden uitbetaald komt deze verhoging uit op het volgende gemiddelde percentage per salarisschaal:

Schaal	% stijging gem. salaris
A	-
B	-
C	11,1%
D	10,7%
E	9,4%
F	8,5%
G	7,5%
H	7,0%
I	6,0%
J	6,0%
K	6,0%
Gemiddeld	7,5%

*Toelichting op de tabel: de berekening is gebaseerd op de huidige salarissen van medewerkers. Op individueel niveau is de procentuele stijging berekend tussen het huidige en het nieuwe salaris. Per schaal wordt vervolgens het **gemiddelde** van de stijgingspercentages van alle werknemers in de betreffende schaal berekend. Onderaan de tabel vind je het gemiddelde van alle onderliggende stijgingspercentages.*

Het percentage dat voor jou geldt is afhankelijk van jouw positie in jouw

Mede met het oog op de beperkte cao aanpassing over 2023 en de hoge inflatie in de afgelopen periode, ontvangen alle medewerkers die op 1 december 2023 in dienst zijn als tegemoetkoming **een eenmalige uitkering van € 2.000 bruto** bij een contractuele arbeidsduur van 34 uur of meer. Bij een parttime contract is de eenmalige uitkering naar rato van de contracturen. Peildatum voor de contracturen is 1 december 2023. Ben je op 1 december 2023 korter dan 1 jaar in dienst, dan ontvang je de eenmalige uitkering naar rato van het aantal volledige kalendermaanden dat je in 2023 in dienst bent. De uitbetaling zal plaatsvinden uiterlijk eind februari 2024.

Op **1 januari 2025** worden de op 31 december 2024 geldende salarissen en salarisschalen structureel verhoogd met 4 %.

Onderaan dit document zijn de huidige en nieuwe maandsalarissen weergegeven, berekend op basis van bovenstaande afspraken.

Aanpassing minimumuurloon

Het minimumuurloon in de cao wordt per 1 januari 2024 te verhoogd naar € 15 per uur en per 1 januari 2025 naar € 16 per uur.

Overwerkbepaling tot en met functiegroep H

De werkingssfeer van de overwerkvergoedingsregeling wordt aangepast. De regeling waarbij medewerkers die overwerken een overwerktoeslag ontvangen wordt uitgebreid met functiegroep H (nu: tot en met functiegroep G).