

Overeenkomst over overeenstemmingsvereiste, invoering hoofdstuk 3 in de CAR / EAR en afschaffing van de afscheidsgrotoificatie

Partijen

1. Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Eindhoven, vertegenwoordigd door mevrouw drs. M.A. Schreurs, wethouder personeelszaken van de gemeente Eindhoven, tevens voorzitter van het Georganiseerd Overleg (GO), hierna WG;
2. De vakorganisaties:
 - bestuurder FNV Overheid, dhr. B. van Velthuisen;
 - bestuurder CNV Overheid onderdeel van CNV Connectief, dhr. H. Verbeek.

Gelet op de volgende overwegingen

In het GO is diverse keren gesproken over de invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 CAR/EAR, het afschaffen van de afscheidsgrotoificatie en de invoering in structurele zin van het overeenstemmingsvereiste.

De navolgende aspecten spelen hier:

- Partijen willen het nieuwe beloningshoofdstuk 3 in harmonie invoeren, ingaande 1 januari 2016.
- Partijen willen een nieuwe overeenkomst in structurele zin met betrekking tot het overeenstemmingsvereiste, ingaande 1 januari 2016.
- Partijen willen een nadere uitwerking van artikel 12:2. CAR/EAR bewerkstelligen. Hierbij willen zij ook de OR en de WOR-bestuurder betrekken daar waar het gaat over de samenwerking en afstemming van de werkzaamheden, ieder vanuit haar eigen rol en formele positie.
- Partijen willen nadere afspraken maken over nader te noemen personele budgetten.
- Partijen willen in co-productie beleid voorbereiden en overeenkomen over duurzaam levensfasebewust personeelsbeleid en hier geormerkte personele budgetten voor inzetten.

Komen het volgende overeen

Met betrekking tot de strekking en reikwijdte van het overleg in het GO:

In artikel 12:2 lid 2 en 3 van de CAR worden gesteld dat er nadere regels kunnen worden opgesteld over de werkwijze van de commissie. In de navolgende tekst wordt hieraan invulling gegeven:

- Invoering, intrekking of wijziging van een regeling welke verplichtingen schept voor individuele ambtenaren, dan wel waaraan individuele ambtenaren rechten kunnen onttelen vindt niet plaats dan nadat daarover overeenstemming is bereikt met de meerderheid van de leden van de toegelaten organisaties. Het gaat hierbij om regelingen die de gemeente in onafhankelijkheid van de rijksoverheid en de overlegresultaten op sectoraal niveau (LOGA) kan invoeren, wijzigen of intrekken, zulks ter beoordeling van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Eindhoven; e.e.a. met ingangsdatum 1 januari 2016.
- Om de nadere invulling van taken van het GO en tussen GO en de OR vorm te geven, wordt een vierpartijenoverleg gestart (voorzitter GO, WND GO, WOR bestuurder en OR). Daarmee wordt beoogd om tot door alle partijen gedragen nadere structurele afspraken te komen, uiterlijk 1 januari 2017, die ook passen bij de doorontwikkeling van de organisatie van de gemeente Eindhoven. De in dit kader te maken afspraken geven uitvoering aan ieders rol binnen de organisatie.

Met betrekking tot de invoering van het beloningshoofdstuk 3 wordt nu het navolgende overeengekomen:

- De komende 6 maanden worden er in het kader van duurzaam leeftijdsbewust personeelsbeleid collectieve voorstellen ontwikkeld voor zowel oudere als jongere medewerkers, bijvoorbeeld een Eindhovense Zilverpool voor boventalligen en een Generatiepact. Onder andere het budget dat vrijkomt als gevolg van het afschaffen van de afscheidsgrotoificatie en het eventuele jaarlijkse overschot met betrekking tot flexibele beloning worden hiervoor ingezet.
- Partijen committeren zich tot het instellen van een werkgroep die in co-creatie de onderwerpen Eindhovense Zilverpool voor boventalligen en Generatiepact gaat voorbereiden. De werkgroep komt met een voorstel naar het

GO. Het WG-deel zorgt tevens voor een financiële doorrekening. Vast te stellen beleid en inzet van budget worden in het GO nader besproken en mogelijk overeengekomen.


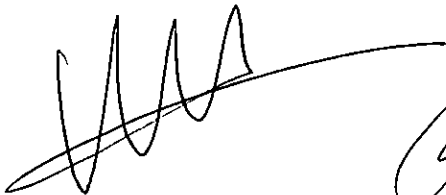
- Het streven van de partijen is om voor 1 juli 2016, doch uiterlijk 1 januari 2017 overeenstemming te bereiken over de inzet van het budget van de afscheidsgrotoficatie voor duurzaam leeftijdsbewust personeelsbeleid.
- Partijen zijn het eens over de invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk 3 CAR-UWO, inclusief lokale bepalingen EAR (kan- en breedtebepalingen), per 1 januari 2016.
- De afscheidsgrotoficatie vervalt per 1 januari 2016. Ervan uitgaande dat het nieuwe beleid per 1 juli 2016 of uiterlijk 1 januari 2017 kan worden ingevoerd, zal de werkgever gedurende de periode van 1 januari 2016 tot 1 juli 2016 de afscheidsgrotoficatie alsnog betalen aan medewerkers die daar overeenkomstig de oude regeling recht op zouden hebben. Als het ontwikkelde beleid later dan 1 juli 2016 wordt ingevoerd, zal de afscheidsgrotoficatie tot die latere invoeringsdatum worden betaald, uiterlijk tot en met 1 januari 2017.
- Over de inzet van personele budgetten wordt het volgende afgesproken:
 - Personele budgetten vallen in structurele zin niet onder het overeenstemmingsvereiste, met uitzondering van hetgeen hieronder is opgenomen.
 - De onderstaande personele budgetten worden aangewend voor de arbeidsvoorwaarden in brede zin zoals die in het GO tot dusver zijn overeengekomen;
 - De onderstaande personele budgetten worden niet (mede) voor algemeen belang gebruikt, tenzij daarover binnen het GO overeenstemming is bereikt:
 - o flexibele beloning/ sociale activiteiten (normbedrag is 2016);
 - o vervoersmanagement (gesloten budget);
 - o vrijvallende middelen vanuit het eerder vervallen van de uitloopschalen; de wijze van berekening vindt plaats zoals overeengekomen in het GO van 12 oktober 2015;
 - o het budget van de afscheidsgrotoficatie 2015 (450.000 euro);
 - Deze vier budgetten worden geoormerkt;
 - In het jaarlijkse reserveringsdossier dienen derhalve de overblijvende gelden uit genoemde vier budgetten overgeheveld te worden naar het volgende jaar;
 - Tevens spreken partijen af dat tijdens de huidige collegeperiode geen nieuwe bezuinigingen op personele budgetten plaats vinden.
- De afspraak uit het 'Convenant versobering arbeidsvoorwaarden 2011' dat de budgetten van het vervallen van de uitloopschalen en afscheidsgrotoficatie via de overeenstemmingsvereiste zullen worden benut voor de modernisering van arbeidsvoorwaarden blijft gelden. Daarmee is het laatste overleg hierover gevoerd en aldus afgerond.
- Het overschot van genoemde personele budgetten 2014 en 2015 wordt gebruikt als invulling van de college-taakstelling van € 500.000,- voor 2016.
- Partijen stellen gezamenlijk een bericht op om de medewerkers over de afspraken in deze overeenkomst te informeren.
- De wethouder zal, na bekrachtiging in het GO, deze overeenkomst voorleggen aan het college teneinde de afspraken ook in het college te laten bekrachtigen.

Aldus overeengekomen te Eindhoven op 18 april 2016.

namens het college,

namens vakbond FNV/Overheid

namens vakbond CNV/Overheid



M.A. Schreurs,
voorzitter GO

B. van Velthuisen
bestuurder FNV Overheid

H. Verbeek
bestuurder CNV Overheid
onderdeel van CNV Connectief

