

DHL Express
t.a.v. de heer M. van Olmen
Postbus 7549
1117 ZG Schiphol

Datum	Telefoonnummer
11 oktober 2018	06-51274500
Ons kenmerk	behandelaar
DHL-20181011-001	Gert Noortman
Onderwerp	
Voostellen voor de nieuwe Cao DHL Express	

Geachte heer Van Olmen, beste Merijn,

Zoals afgesproken starten wij op 18 oktober om 14.00 uur in Leusden de onderhandelingen over een nieuwe cao DHL Express. Onderstaand doen we je namens FNV onze voorstellen voor de nieuwe cao toekomen. We gaan in onze voorstellen uit van een cao met een looptijd van 1 jaar, voor de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

Onze voorstellen zijn:

1. Loonsverhoging

De Nederlandse economie groeit alweer een paar jaar flink maar werkenden zien daar in hun inkomen verhoudingsgewijs te weinig van terug. Terwijl maandelijkse lasten, zoals woon- en zorgkosten, wél fors blijven stijgen. Mensen met lage- en middeninkomens hebben steeds minder te besteden en bedrijven eigen en zich een almaar groter deel van de koek toe.

Daarom wil de FNV voor 2019 een looneis stellen van **5%**.

2. Zekerheid voor alle werkenden

De norm van de FNV is dat werk wordt verricht op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij de werkgever. Tijdens de vorige cao-onderhandelingen bij DHL Express zijn goede afspraken gemaakt over terugdringing van flexibele arbeid bij DHL. Toch zien we nog steeds dat er 0-urencontracten overeengekomen worden. Daarnaast lijken min-max-contracten de norm bij DHL. We willen van DHL inzicht in de zogenaamde flexibele schil en die flexibele schil zoveel mogelijk terugdringen.

Concreet stellen we daarbij de volgende eisen:

- We willen het aantal werknemers met een min-max-contract verminderen. Dat willen we doen door werknemers met een dergelijk contract eenmalig te laten kiezen welk aantal uren zij als contractomvang willen. Een dergelijke keuze wordt door DHL geaccepteerd tenzij het bedrijfsbelang zich daartegen verzet.
- We willen met DHL afspreken dat ook eventuele 0-uren contracten, het flexibele deel van min-max-contracten en andere vormen van flexibele arbeid meetelt voor de afgesproken norm van maximaal 20% flexibele arbeid
- We willen met DHL afspreken dat geen nieuwe 0-urencontracten worden afgesloten

3. De CAO is de norm

Het uitgangspunt van de FNV is dat iedere werknemer in een bedrijf onder de cao valt. Voor veel werknemers bij DHL Express is de cao echter niet van toepassing. We willen de werkingssfeer van de cao dan ook uitbreiden met alle werknemers die in dienst zijn van de DHL Express vennootschappen met uitzondering van de board-functies.

4. Werkdruk

In de vorige cao hebben we afspraken gemaakt over een onderzoek op het gebied van werkdruk. Dat heeft tot nu toe onvoldoende opgeleverd en we willen daar de voortgang versnellen.

Ondanks dat we de vorige cao-periode een afspraak hebben gemaakt over werkdrukonderzoeken krijgen we nog steeds signalen over de forse werkdruk. Met name de toegenomen SPOHR-normen worden daarbij vaak genoemd. Daar willen we inzicht in krijgen en afspraken over maken.

Een van de parameters voor werkdruk is de vraag in hoeverre werknemers in staat zijn om hun dagelijkse pauze te houden. In de cao is in bijlage 6 een pauzeregeling afgesproken. We willen graag inzicht in hoeveel diensten de afgesproken pauze daadwerkelijk mogelijk is, waarbij pauze dan ook echt pauze moet zijn.

5. Duurzame inzetbaarheid en gezond de eindstreep halen

Mensen moeten steeds langer doorwerken. Vooral in de fysiek en psychisch zware beroepen is het hierdoor steeds lastiger om gezond en wel de eindstreep te halen. En bij DHL is er sprake van fysiek zwaar werk. We willen daarom met DHL afspraken maken over een Generatiepact waardoor oudere werknemers met behoud van hun pensioenopbouw en gedeeltelijk behoud van salaris minder kunnen gaan werken. In een aantal cao-en zijn afspraken gemaakt over bijvoorbeeld 80% werken tegen 90 % salaris en 100% pensioenopbouw.

6. Uitbreiden cao á la carte

Werknemers zijn tevreden met de cao á la carte-regeling bij DHL Express. Daarom stellen we voor het saldo van de cao á la carte te verhogen naar 8,33% en daarnaast de mogelijkheid te bieden dat werknemers dit saldo eenmalig in december kunnen laten uitbetalen en daarmee een 13^{de} maand realiseren. Als mensen kiezen voor een vorm van geld met de cao á la carte middelen moet dat salaris ook pensioengevend zijn.

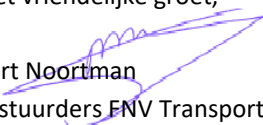
7. Diverse onderwerpen

- We willen vooruitlopend op de wet uitbreiding geboorteverlof het zogenaamde vaderschapsverlof uitbreiden naar 5 dagen. Op het moment dat de wet ingevoerd wordt willen we dat DHL het salaris van de werknemer die gebruik maakt van de 6 weken geboorteverlof aanvult tot 100%.
- We hebben vastgesteld dat bij een of meerdere onderdelen van DHL Express consignatiediensten zijn ingevoerd. Dat zijn diensten waarop de werknemer bereikbaar moet zijn om als het nodig is aan het werk te gaan. Deze diensten komen bijvoorbeeld voor bij Same Day. We willen in de cao voorwaarden voor het draaien van deze consignatiediensten opnemen. Daarbij gaat het om de vergoeding voor de consignatiedienst zelf en voor werken tijdens de consignatiedienst. En we willen afspraken maken over rust nadat je tijdens een consignatiedienst bent opgeroepen voor werk.
- We willen het functiewaarderingssysteem van DHL onder de loep nemen en kijken of het wenselijk is om alle functies opnieuw te beschrijven en te waarderen.
- We willen dat het dienstrooster eerder bekend gemaakt wordt dan de huidige cao-regeling (10 kalenderdagen). Bij operations is de afspraak gemaakt dat je het dienstrooster tenminste twee weken voor het begin van de werkweek bekend gemaakt wordt. Een dergelijke afspraak willen we ook in de cao opnemen.
- In artikel 32 van de cao is een waarnemingstoeslag opgenomen. Voorwaarde om voor die toeslag in aanmerking te komen is, onder meer, dat de waarneming tenminste 1 maand duurt. We begrijpen echter dat er ook een aantal werknemers, met name chauffeurs, stand-by zijn voor het verrichten van office-diensten. De inzet van deze werknemers is vaak wel structureel maar duurt zelden langer dan een maand aaneengesloten. We willen ook voor deze groep graag een beloningsafpraak maken.

Zoals ook al mondeling gemeld zal onze onderhandelingsdelegatie bestaan uit Paul Bakker, Eelco Molendijk, Aldo Piludu, Kevin Reus en ondergetekende.

We aan ervan uit dat we in constructieve gesprekken tot ene goede cao kunnen komen. We behouden ons daarbij het recht voor om gedurende de onderhandelingen voorstellen te wijzigen, aan te vullen of in te trekken of met andere voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,



Gert Noortman
Bestuurders FNV Transport & Logistiek