

ONDERHANDELINGSRESULTAAT cao ING 2025-2026

Successen: verbeteringen of tegengehouden verslechtingen dankzij FNV Finance en actieve leden

DIRECTE VERBETERINGEN FNV FINANCE

- ✓ **Collectieve loonsverhoging**
+ 5,25% in juli 2025
+ 3,50% in juli 2026
- ✓ **Enmalige uitkering**
€ 1.500 bruto in januari 2025.
- ✓ **Gratis OV-reizen in het weekend**
Medewerkers die recht hebben op een Mobility Card kunnen uiterlijk vanaf 1 maart 2025 (ook) in het weekend reizen.
- ✓ **Tegemoetkoming studieschuld**
€ 4.000 bruto sparen in Mijn Keuze Budget, eenmalig netto uitbetalen, onder voorwaarden.
- ✓ **Behoud van bodem in PFG**
geen inlevering collectief loon voor variabel.
- ✓ **80-90-100 regeling**
Twee vaste vrije dagen.
- ✓ **Extra bovenwettelijke vrije dag**
Naar rato op basis van 36 uur. Opneembaar en verkoopbaar.
- ✓ **32-urige werkweek**
Mogelijkheden verder onderzoeken.
- ✓ **Minimumloon**
Naar € 16 per uur, jaarlijks geïndexeerd.
- ✓ **Ploegendienst**
Verhoging vergoeding voor bepaalde tijdstippen: van 50% naar 60% en van 35% naar 50%.
- ✓ **Leeuwarden Operations**
Verhoging verlof tijdens Kerst- en zomervakanties van 20% naar 25% (in overleg tot 30%).
- ✓ **Regeling Vervroegd Uittreding (RVU)**
Verkenning mogelijkheden nieuwe RVU-regeling.
- ✓ **Learning**
Voorzetting gezamenlijke werkgroep voor verbeteringen: Flexibelere en bredere inzet van de mogelijkheden voor plan C (nu Leerrekening) en transparante opleidingsbudget.
- ✓ **Functiewaardering**
Er komt een externe beroepsprocedure.

TEGENGEHOUDEN VERSLECHTERINGEN

- ✓ **Pay-for-Growth**
Beloning op basis van beoordelingsscore op Job en behaviours: Structurele salarisverhoging van 1-1,5%. Einde schaal: éénmalige betaling.
- ✓ **Variabele beloning**
Regeling niet ten koste gaat van de collectieve loonsverhoging

Disclaimer

Dit document is met uiterste zorgvuldigheid samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.

