

Stemmingsuitslagen FNV Congres

Op 4 & 5 juni vond het vierjaarlijkse FNV-congres plaats in het Van der Valk Hotel Schiphol. Zo'n 500 afgevaardigden vanuit onze sectoren, netwerken, aangesloten bonden en enkele kadergroepen zijn bijeengekomen om de congresresolutie en het meerjarenbeleidsplan (2026-2030) van de FNV vast te stellen. Daarnaast gaf een inhoudelijk programma voor nationale en internationale gasten inhoud aan het thema: de kracht van beweging:

'In een tijd waarin grote bedrijven steeds meer macht naar zich toetrekken, politieke waarden worden uitgehold en crises elkaar in rap tempo opvolgen, groeit de druk op werkenden en kwetsbaren én op onze samenleving. Maar precies daar, in die spanning, schuilt onze kracht. Want beweging ontstaat waar ongelijkheid wordt gevoeld, waar rechtvaardigheid wordt verlangd en waar solidariteit nodig is. De FNV laat al generaties zien dat verandering begint wanneer mensen samen opstaan. Nú is het moment om opnieuw in beweging te komen: niet ondanks de uitdagingen van deze tijd, maar juist dankzij de kansen die ze ons bieden. Samen kunnen we richting geven aan de toekomst—krachtig, vastberaden en in beweging.'

Bij de opening van de plenaire behandeling van het congresdocument waren 467 stemgerechtigde congresdeelnemers aanwezig. Daarnaast hadden 212 deelnemers inspreektijd aangevraagd.

4 Juni	5 Juni
10:00 Opening, welkom en plenair programma. <i>Dagvoorzitters Salim El Ater en Fransien de Jong; door Esther Vergeer; Speech van Hans Spekman; Van een krachtig individueel lid... tot een sterke beweging: individuele belangenbehartiging/Young & United/Stop de Afbraak; Esther Lynch, general secretary ETUC Luc Triangle, general secretary ITUC) Uitreiking vakbondsrechtenprijs aan Lesbia Xiomara Conde Pacheco.</i> 14.00: Plenaire behandeling congresdocument. <i>Voor stemmingsuitslagen zie bijlage 1.</i> 17:15 Schorsing 20.15: Feestelijke netwerkvond 22.30: Afsluiting eerste congresdag	09:00 vervolg plenaire behandeling congresdocument <i>Voor stemmingsuitslagen zie bijlage 1.</i> 16:00 plenaire stemming Meerjarenbeleidsplan 2026-2030 <i>Voor stemmingsuitslagen zie bijlage 1.</i> 17:00 Einde congres

(1) Tekstwijzigingen/Stemmingen

Ongewijzigd aangenomen tekstvoorstellen. Deze zijn in de definitief aangenomen MJB tekst verwerkt.	1 t/m 4, 6, 8 t/m 14, 16 t/m 20, 27 t/m 28
Gewijzigd aangenomen tekstvoorstellen	5, 7, 15, 21 t/m 26, 29

Tekstvoorstel 5 – p. 1: Toevoegen ‘een APC’ bij ‘Eerlijke beloning’.

Tekstvoorstel 5 – p. 1: Toevoegen ‘De uitzonderingsbepalingen in de regeling voor huishoudelijk werk (dienstverlening-aan-huis) dienen te verdwijnen bij ‘Kwaliteit van werk’.

Tekstvoorstel 7 – p. 2: Toevoegen ‘(blootstelling aan)’ bij ‘Kwaliteit van werk’.

Tekstvoorstel 15 – p. 4: Toevoegen: ‘**Zorg en welzijn:** dit is cruciaal voor iedereen en verdient daarom extra aandacht omdat ze raakt aan gezondheid, bestaanszekerheid en menselijke waardigheid’ onderaan hoofdstuk ‘Krachtige (semi)publieke sector’.

Tekstvoorstel 21 – p. 4: Dubbele punt toegevoegd na ‘belangrijk’.

Tekstvoorstel 22 – p. 4: Titel van bullit stond niet volledig op de sheet. Dat is gecorrigeerd naar ‘zeggenschap werkenden over klimaat en technologie’.

Tekstvoorstel 22 – p. 5: ‘versneld’ veranderd naar ‘versnelt’ onder ‘zeggenschap werkenden’

Tekstvoorstel 23 – p. 5: ‘Laagbetaalde’ schrappen bij ‘iedereen moet mee kunnen doen’

Tekstvoorstel 24 – p. 5: Schrappen van ‘Wellicht’ bij rechtvaardige verdeling kosten en baten

Tekstvoorstel 25 – p. 5: ‘Hoogwaardige’ vervangen met ‘goede’ bij ‘inrichting economie van de toekomst’

Tekstvoorstel 25 – p. 5: ‘laagwaardige’ schrappen bij ‘inrichting economie van de toekomst’.

Tekstvoorstel 26 – p. 5: ‘Internationale druk vraagt om nationale versteviging: ‘schrappen

Tekstvoorstel 26 – p. 6: Toevoegen extra bullit ‘**Rechtvaardige en conflictvrije internationale orde:** De FNV is solidair met werkenden wereldwijd en zet zich in voor vrede, internationale rechtvaardigheid en bescherming van de onderdrukte werkende klasse.’

Tekstvoorstel 26 – p. 6: Toevoegen extra bullit ‘**Onderlinge verhoudingen in bedrijven en organisaties:** Het internet, AI en andere digitale ontwikkelingen versterken de groei online van de manosphere, polarisatie, online misbruik en verhoogde sociale drukervaring. Dit beïnvloedt zowel het dagelijks leven als het werkende leven. FNV zet zich in om de online veiligheid te waarborgen, bias in algoritmes tegen te gaan en om een gelijkwaardige arbeidsmarkt te creëren.’

Tekstvoorstel 29 – p. 6: ‘Rechts’ tussen haakjes zetten bij ‘rechtsextremisme’ bij de bullit ‘een bond waar iedereen zich welkom voelt’.

Tekstvoorstel	Voor (%)	Tegen (%)	Onthouding (%)
1.	438 (95)	21 (5)	1 (0)
2.	51 (228)	221 (49)	11 (0)
3.	385 (84)	71 (16)	5 (0)
4.	445 (99)	4 (1)	1 (0)
5.	390 (85)	70 (15)	0 (0)
6.	442 (98)	11 (2)	0 (0)
7.	447 (98)	7 (2)	0 (0)
8.	362 (81)	84 (19)	8 (0)
9.	422 (94)	29 (6)	2 (0)
10.	433 (98)	10 (2)	5 (0)
11.	421 (96)	16 (4)	11 (0)
12.	421 (97)	12 (3)	5 (0)
13.	270 (60)	183 (40)	5 (0)
14.	337 (75)	111 (25)	6 (0)
15.	415 (92)	37 (8)	3 (0)
16.	342 (76)	106 (24)	7 (0)
17.	370 (84)	68 (16)	6 (0)
18.	227 (52)	212 (48)	11 (0)
19.	383 (96)	15 (4)	0 (0)
20.	291 (78)	81 (22)	15 (0)
21.	337 (97)	11 (3)	5 (0)
22.	424 (96)	19 (4)	2 (0)
23.	356 (92)	33 (8)	4 (0)
24.	406 (97)	14 (3)	2 (0)
25.	430 (96)	20 (4)	3 (0)
26.	420 (96)	19 (4)	2 (0)
27.	444 (98)	11 (2)	3 (0)
28.	352 (79)	92 (21)	6 (0)
29.	337 (75)	113 (25)	7 (0)
30.	401 (93)	32 (7)	2 (0)
31.	379 (87)	57 (13)	6 (0)
32.	417 (99)	4 (1)	0 (0)
33.	409 (96)	19 (4)	9 (0)
34.	392 (93)	29 (7)	6 (0)
35.	427 (99)	4 (1)	2 (0)
36.	416 (99)	6 (1)	1 (0)
37.	278 (68)	131 (32)	0 (7)
38.	405 (98)	2 (9)	0 (0)
39.	334 (81)	80 (19)	3 (0)
40.	356 (86)	58 (14)	6 (0)
41.	411 (99)	5 (1)	3 (0)
42.	372 (90)	41 (10)	1 (0)
43.	411 (99)	3 (1)	1 (0)
44.	410 (99)	3 (1)	4 (0)
45.	404 (97)	13 (3)	5 (0)
46.	286 (69)	127 (31)	8 (0)
47.	411 (98)	10 (2)	4 (0)
48.	368 (99)	2 (1)	2 (0)
49.	329 (83)	66 (17)	6 (0)

50.	398 (98)	10 (2)	5 (0)
51.	403 (98)	9 (2)	2 (0)
52.	329 (85)	60 (15)	5 (0)
53.	360 (88)	50 (12)	0 (0)
54.	221 (56)	177 (44)	9 (0)
55 MJB meerjarenbeleidspl an zoals vastgesteld door het bestuur op 05-06-2026	334 (87)	51 (13)	3 (0)