



**Aangetekend en per e-mail**

Werkgevers verbonden aan de cao Multimodaal  
mevrouw S. Grobben, secretaris  
Postbus 19365  
2500 CJ DEN HAAG  
Nederland

Per e-mail: [s.grobbsen@knv.nl](mailto:s.grobbsen@knv.nl)

**Datum**

17 oktober 2019

**Ons kenmerk**

DEV-CBB-BP/CB/LK

**Betreft / Onderwerp**

Voorstellenbrief cao Multimodaal

**Doorkiesnummer**

088-3681976

**Email contactpersoon**

briggitta.paas@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geachte dames en heren,

Ook de sector Multimodaal wordt geplaagd door een stijgend personeelstekort. De druk op de huidige werknemers wordt groter en de verleiding om mensen in te huren die de 66 jarige leeftijd zijn gepasseerd is iets wat we meer en meer zien. In deze opmerking schuilt ook een probleem. De cao is niet meer in lijn met veranderende wetgeving. Dat betekent dat we een serieuze scan door de cao moeten laten gaan om al deze passages in lijn te brengen met de wetgeving.

Daarnaast gaat per 1-1-2020 de Wet Arbeidsmarkt in Balans spelen. Een wet die o.a. de flexibele kracht 5% duurder maakt. Gekeken moet worden op welke wijze we flex om gaan zetten naar vast.

Zoals u weet is FNV er een grote voorstander van de cao uit elkaar te gaan trekken. Voor de landelijk regionale machinisten stellen we voor de cao om te bouwen naar deze groep werknemers.

Voor de bus werknemers dient er dan een overgang plaats te vinden naar de cao Streekvervoer met daarin een compensatie voor alle werknemers die nu onder de cao multimodaal vallen. Deze compensatie zal dan een onderdeel gaan vormen van de individuele arbeidsovereenkomst.

Met betrekking tot de combi functies dient er een spiegelbepaling te komen in beide cao's die de mogelijkheid om deze combi functie te blijven uitoefenen waarborgt.

Wij willen de looptijd van de komende cao gebruiken om dit proces te doorlopen zodat bij de cao daarna er een afsluitende fase wordt ingegaan en de nieuwe cao werkelijk is.

Wij stellen een looptijd voor van 2 jaar. m.a.w. van 1-1-2020 t/m 31-12-2021.

Met betrekking tot de lonen eisen wij een loonsverhoging op 1-1-2020 en 1-1-2021 van 5%.

Indien werknemer zijn arbeidsovereenkomst uren van 36 uur per week wil ophogen naar 38 of 40 uur moeten, de extra uren, uur voor uur verrekend worden. Dus afstand gedaan worden van een vast bedrag voor die uren welke de oorspronkelijk cao werkweek overstijgen.

De cao kenmerkt zich door onduidelijke teksten die iedere keer weer leiden tot interpretatieverschillen. Wij stellen voor de cao te herschrijven in heldere duidelijke taal (met inzet externe deskundige). Deze tekst moet dan de juridische tekst worden die aan rechters en juristen duidelijkheid geeft over de intenties.

Daarnaast moet er voor de werknemers een populaire versie worden geschreven. Makkelijk en duidelijk leesbaar.

De gebroken diensten kennen momenteel soms onevenredige lengtes van de te werken uren. Gezien de vitaliteit en duurzaamheid van de werknemers zou dit in 2 evenredige blokken verdeeld moeten worden. Dat betekent dan ook dat er tekstuele aanpassing van de gebroken dienst gemaakt moeten worden.

In 2018 hebben we een fors meningsverschil gehad over de indexatie van artikel 32. Uiteraard zijn wij van mening dat artikel 32 met de automatische indexering mee dient te lopen.

Binnen het pensioenakkoord zijn afspraken gemaakt m.b.t. 3 jaar eerder uittreden. Wij zullen met elkaar tot overeenstemming moeten komen over de wijze waarop de werknemers gebruik kunnen maken van deze regeling. De daarbij behorende kosten van € 19.000,- per jaar zullen voor rekening van de werkgever dienen te komen.

Met betrekking tot de zware beroepen is FNV van mening dat de werknemers vallende onder de werkingsfeer van de cao Multimodaal onder de categorie zware beroepen vallen. Richting de overheid zullen wij deze positie verdedigen.

We zien deze periode af van voorstellen m.b.t. aanpassingen van separate artikelen. Niet omdat wij hier geen mening over hebben maar omdat we van mening zijn dat dit tijdens het proces van het juridisch eenduidiger maken van de cao deze artikelen vanzelf ter bespreking voorgelegd zullen worden.

Mocht het echter zo zijn dat blijkt dat een herschrijving van de tekst niet tot de opties behoort dan behouden we ons het recht voor alsnog tekstaanpassingen voor te stellen op de huidige tekst van de cao.

Ook doen wij geen voorstellen om de werkdruk aan te pakken. De Wet Arbeidsmarkt en Balans en het tekort aan chauffeurs dwingt u, als werkgever, om maatregelen te nemen. Deze maatregelen willen we gaarne verder met u uit discussiëren.

Uiteraard behouden we ons het recht toe alsnog aanvullende voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,



Brigitta Paas, Anita Bries  
Bestuurders Personenvervoer