

Verschillen in inzet en inzicht tussen FNV en UMCNL

Thema	FNV-inzet	UMCNL	
Loon ontwikkeling	+6% per 1 januari 2026	Geen concrete loonvoorstellen; focus op houdbaarheid en herinrichting werk	X
Onregelmatigheidstoelagen	Uitbreiding en verhoging ORT, o.a. op zaterdagochtend, kerstavond, nachtdiensten	Niet benoemd	X
Reiskostenvergoeding	Minimaal €0,25/km, ook vergoeding voor <7 km bij OV	Niet benoemd	X
Stagevergoeding	Verhoging naar €750/maand	Niet benoemd	X
Studieschuld	Aflossing via werkgever mogelijk maken (WKR)	Niet benoemd	X
Vitaliteit & rust	40 uur minder jaaruren, 5 mei als vrije dag, 8 uur rust na nachtdienst	Vitaliteit als breed thema, ruimte voor reflectie en werkplezier	X
Scholing & ontwikkeling	Individueel budget van €1500/jaar, alle scholingsuren inroosteren	Investeren in leren en ontwikkelen, los van functie-eisen	X
Werkdruk & roosters	Vergoeding consignatie naar €7,50/u, max. 10 uur/dag, max. 5 dagen achtereen	Werk herinrichten, minder rigide structuren, meer flexibiliteit	X
Generatieregeling	Aanscherping regeling, keuzemogelijkheden, RVU continueren	Niet concreet benoemd, wel aandacht voor levensfasegericht werken	X
Werkrelaties & cultuur	Ombudsman, vertrouwenspersoon,	Vertrouwen, openheid, ruimte voor maatwerk en eigenaarschap	X
Zorgvisie	Gericht op arbeidsvoorwaarden en werkdruk	Brede transitie naar gezondheidsgericht werken, maatschappelijke rol, innovatie	X