

CAO STREEKVERVOER

Reactie op ultimatum werkgevers

1 maart 2022

Zijn de werkgevers gek geworden?

Hoe brutaal moet je zijn, dat je jouw werknemers chanteert met geld dat niet eens van jezelf afkomstig is, maar van de overheid. Dit maakt meer dan ooit duidelijk: voor de werkgever is de werknemer niet meer dan een vervangbaar radertje in het raderwerk dat voor rendement moet zorgen.

Werkgevers missen fatsoen

Hadden de werkgevers een beetje fatsoen en menselijkheid getoond, dan hadden ze al voor de kerst de 400 euro onvoorwaardelijk aan hun werknemers overgemaakt als een erkenning voor de afgelopen zware periode. Het is waar, het is een druppel op de gloeiende plaat en het kost ze niets, maar het was een belangrijk gebaar geweest. Fatsoenlijke werkgevers hadden serieus onderhandeld met de bonden over het verminderen van de werkdruk, over het compenseren van de inflatie, over vroeger stoppen met werken, over gezond de eindstreep halen (generatiepact) en over een goed perspectief voor zij-instromers en jongeren.

Lees in de bijlage onze reactie aan de werkgevers.

Eindbod: koopkrachtverlies minimaal 5,2%!

In plaats daarvan komen zij volgens het oordeel van de sectorraad FNV Streekvervoer met een eindbod dat minder dan niets betekent. Bv het loon: na aftrek van de 2,8% loonsverhoging is het koopkrachtverlies minimaal 5,2%. Neem het kale loon (zonder toeslagen zoals de ORT) van een fulltimer in de hoogste trede, dan heeft hij/zij structureel jaarlijks minimaal 1550 euro minder te besteden en daar staat dan 1200 euro EENMALIG tegenover: wat een cynisme!

Bij het kruisje tekenen! Werknemers mogen niet erachter komen hoe slecht het eindbod is!

Als toppunt sommeren de werkgevers de bonden nu om voor 15 maart bij het kruisje te tekenen. Zonder dat de bonden voldoende tijd krijgen om het eindbod met hun leden te bespreken en erover te laten stemmen. Het lijkt erop, dat werkgevers ten koste van alles willen verhinderen, dat werknemers erachter komen hoe desastreus de gevolgen van het eindbod voor werknemers is!

FNV Streekvervoer laat zich niet chanteren. We gaan niet buigen! Wij gaan voor actie!

FNV Streekvervoer gaat de komende ledenvergaderingen het eindbod bespreken. Stemmen heeft geen zin meer, want het eindbod is dan al verlopen. Wel zullen jullie moeten stemmen of wij actie moeten voeren. Zijn de leden in de ledenvergadering in meerderheid voor actie dan gaan wij het ultimatum bespreken.

Het ultimatum moet in ieder geval het volgende bevatten:

- Automatische prijscompensatie vanaf 1 juli 2021(einddatum van de vorige cao) met een plus;
- Een generatiepact (60% werken-80% loon-100% pensioen) vanaf 63;
- Deelname aan de 60+ regeling (80-90-100) permanent mogelijk maken met 61 jaar; (beide regelingen moeten zorgen voor het gezond halen van de eindstreep van de oudere medewerker en tevens de instroom van nieuwe chauffeurs bevorderen);
- Afschaffen van de 4 wachtjaren in de chauffeursloonschaal;
- Een betere RVU-regeling om vroeger stoppen met werken aantrekkelijker te maken;
- De afspraak dat werkgevers geen poging ondernemen om maatregelen te nemen die leiden tot nog hogere werkdruk bij de werknemers;
- (verlaging van het ziekteverzuim tot het landelijke gemiddelde zal de productiviteit meer verhogen dan nog grotere wendbaarheid(flexibiliteit) of efficiency);

Kom naar de ledenvergaderingen en neem je collega mee (ook niet-leden zijn welkom, wel zonder stemrecht)! I.v.m. het organiseren van de vele ledenvergaderingen (per concessie minimaal 1) komen wij later deze week met de uitnodigingen inclusief het overzicht van de data van digitale en fysieke bijeenkomsten en uitleg over de stemprocedure.

Met vakbondsgroet,

Marijn van der Gaag – bestuurder FNV Streekvervoer

Lutz Kressin – bestuurder FNV Streekvervoer

Jack D'Hooghe – voorzitter sectorraad FNV Streekvervoer