

MAGER RESULTAAT

Ruim 9 maanden zijn de onderhandelingspartijen bezig geweest om te komen tot een fatsoenlijke cao. Een cao waarmee DHL zijn waardering had kunnen uitspreken aan de mensen die er met elkaar dag in dag uit de schouders onder zetten om het voor elkaar te krijgen. Had kunnen want het resultaat geeft daar geen blijk van!

Mijlenver uit elkaar

Hoe zat het ook al weer? Op 11 januari jl. zijn de onderhandelingen van start gegaan en hebben de vakbonden de conclusie kunnen trekken: vakbonden willen verbeteringen en DHL Logistics wil verslechtingen! Een aantal van deze verslechtingen waren dat DHL af wilde van de toeslagen op overuren en op onregelmatige uren, voor werken door de week, in het weekend en op feestdagen. Ook de consignatietoeslag zou verdwijnen als het aan DHL lag. DHL wilde ook van de persoonlijke toeslagen en oude harmonisatierechten af middels een éénmalige uitkering.

Senioredagen wilde DHL graag met ingang van de nieuwe cao stopzetten en voor de echt langdurig zieke medewerkers was de bittere pil dat de aanvulling in het tweede ziektejaar teruggebracht zou worden van 100% naar 70%! Jullie weten het, we kwamen er niet uit. Veel verslechtingen zijn teruggenomen door de werkgever als de urenbank maar door kon gaan.

In september na een lange periode van rust is er afgesproken om nog 2 data te prikken om uiteindelijk tot een resultaat te komen. In deze gesprekken bleek dat de reeds gemaakte uitruil tussen alle voorgenomen verslechtingen en de door werkgever o-zo gewenste urenbank toch wat extra aandacht nodig had. Immers als deze pilot wel doorgang vindt, dan moet het wel aan een aantal minimale eisen voldoen.

Waar gingen wij ook al weer voor?

We stelden een structurele loonsverhoging voor van 5%. Immers 2018, is met name voor Supply Chain een uitstekend jaar geweest. Gelukkig zien we bij DHL Freight en DHL Global Forwarding ook een verbetering van resultaten. Dat zou de robuuste loonsverhoging rechtvaardigen.

Een 80-90-100 regeling waarbij je minder hoeft te werken, iets loon inlevert maar 100% pensioen blijft opbouwen. Mooie manier van afbouwen voor je met pensioen mag.

9 maanden, een hele bevalling!

Gisteren is er met DHL Logistics, FNV en CNV Vakmensen onderhandeld over de laatste punten. Veel wijzigingen van de bonden, met betrekking tot de door de werkgever zo gewenste urenbank zijn uiteindelijk door DHL Logistics overgenomen. Ook hier zijn de grootste verslechtingen weggepoetst. Alhoewel het nu nog steeds maar afwachten wordt hoe het zal gaan op de verschillende sites.

Als we de blauwe ogen van de werkgever mogen geloven is het een mooi systeem waarin jullie veel inspraak hebben op de 'op te nemen- en de te komen werken uren'. Een systeem wat DHL geld zal gaan opleveren. Immers jullie krijgen alleen nog je toeslagen betaald bij overuren en er kunnen een aantal uitzendkrachten thuis blijven.

Je zou haast denken dat deze besparing een fatsoenlijke loonsverhoging zou rechtvaardigen.

Maar de knip blijft dicht in deze cao.

Resultaat van de onderhandelingen?

Het resultaat zoals dat gisteren is overeengekomen vinden jullie als bijlage bij deze brief. FNV legt dit negatief voor aan haar leden.

Hier wat zaken uit het resultaat extra uitgelicht.

- Looptijd van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2021
- Loonsverhoging 1 oktober 2019 1,5%, 1 februari 2020 2%, 1 december 2020 1%

Dat is dus in 2019 een verhoging van 1,5%

En in 2020 een verhoging van 3%

De werkgever maakt in de berichtgeving mooi de sier met het optellen van een cao-onderhandelingsresultaat uit de vorige cao!!! Van 1,75% in maart eerder dit jaar.

Lekker makkelijk scoren door dat bij elkaar op te tellen! Het is in elk geval onder de maat.

Urenbank

Het onderwerp waarover ik al ben platgebeld, geappt en gemaild.

Je ontvangt je salaris op basis van je contracturen je krijgt wel je toeslagen betaald, maar niet de overuren. De ene week meer werken en een ander moment naar huis gestuurd worden. Dus als je nu al jaren elke week overuren maakt en dus een maandinkomen hebt wat hoger is dan je zou hebben als je alleen je contracturen betaald zou krijgen dan ga je dat op je loonstrook en bankrekening merken. Het wordt minder!

Immers, je krijgt in de urenbank pilot wel je toeslagen betaald over de overuren maar de uren zelf niet, die gaan in het potje.

Wat we in elk geval gedaan hebben is de slechte urenbankversie veranderd naar een versie zoals die nu voor ligt. Indien dit dan toch werkelijkheid wordt, zijn er in elk geval een aantal randvoorwaarden afgesproken. Ook is er een commissie die gedurende de pilot meekijkt en evalueert en signalen geeft aan vakbonden.

Ouderenregeling

DHL wil het mogelijk maken dat je 5 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd minder gaat werken. In het kort:

Je kunt 80% werken met 90% salaris en 100% pensioenopbouw. Dit kan ook naar rato, echter minimaal bij 80% huidige parttimepercentage. De inzet is 50% werkgever 50% werknemer. Zie de regeling voor verdere uitleg.

Fiscale regeling reiskosten

De wetgever heeft bepaald dat er een vrijstelling geldt van een fiscaal bedrag per gereden kilometer. De werkgever heeft daardoor de mogelijkheid om op grond van de cao, brutolooncomponenten uit te ruilen waardoor dit fiscaal voordeel kan opleveren voor de werknemers. Ook hier geldt zie de bijlage voor de verdere uitleg van deze regeling.

Stemmen en de mogelijkheid tot vestigingsbezoek

Graag hoor ik wat jullie er van vinden, je kunt dat doen door te stemmen via bijgevoegd stemformulier. Je kunt hier tevens op aangeven of je zou willen dat ik langs kom op jullie vestiging. Zou je ook willen aangeven op welke DHL vestiging je werkzaam bent, zodat we dit in onze systemen netjes bij kunnen houden en we de juiste mensen informeren bij specifieke zaken. Alvast bedankt!

Ik hoop jullie stemformulieren te ontvangen. Indien je vragen of opmerkingen hebt, laat het aan mij of de onderhandelingsdelegatie, Eligio Roo Ares, Leonie Hendrikson en Jan Kapitein, weten. Ik kom graag bij jullie langs. Je kunt mij in elk geval mailen.

Met vriendelijke groeten,

Namens de cao-onderhandelingsdelegatie FNV

Birgitte Staal, bestuurder FNV Transport en Logistiek

birgitte.staal@fnv.nl