

# KIJK EN VERGELIJK

| THEMA                                  | FWT (WERKGEVERS)                                                                                                                                                                                                                                                                          | FNV METAAL                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Looptijd</b>                        | Looptijd afhankelijk van overige afspraken.                                                                                                                                                                                                                                               | Looptijd 1 jaar.                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Loon</b>                            | Geen concreet percentage; "passende loonontwikkeling".                                                                                                                                                                                                                                    | +6% loonsverhoging per 1 feb 2026.<br>Minimumloon €18/u.                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Reiskosten / Vergoedingen</b>       | Geen specifieke voorstellen.                                                                                                                                                                                                                                                              | Reiskosten max. fiscaal. Consignatieregeling opnemen in cao, met ontsiemaatregelen om uitval te voorkomen.                                                                                                                                                                                    |
| <b>Generatiepact</b>                   | Vanaf 2027 alleen voor zwaar werk.                                                                                                                                                                                                                                                        | Vanaf 58 jaar voor iedereen; alle varianten; vanuit het generatiepact deelname RVU - uitgangspunt arbeidsduur 100% tbv uitkering RVU.                                                                                                                                                         |
| <b>RVU-regeling</b>                    | In breder ouderenbeleid; gesprek over verlenging.                                                                                                                                                                                                                                         | Uitbreiding RVU; hogere uitkering; duidelijke criteria.                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Ontsiemaatregelen / Leeftijd</b>    | Instap leeftijd extra verlof ouderen omhoog naar 60 jaar;<br>Leeftijdsgrens bij overwerk en werken in ploegendienst verhogen naar 60. (Is nu 55)<br>Bij functiewijziging inkomensgarantie leeftijdsgrens verhogen naar 60. (is nu 55)<br><br>loon omzetten in vrijetijd art 41 schrappen. | Behoud huidige cao-afspraken.<br>Ontsiemaatregelen zijn belangrijk om uitval te voorkomen.<br><br>Inkomensgarantie bij functiewijziging behouden.<br><br>Mogelijkheid ruil loonsverhoging voor vrije tijd alle leeftijden voor werk prive balans en duurzaam inzetbaarheid, voor jong en oud. |
| <b>Duurzame inzetbaarheid</b>          | Sectorprogramma's; maatwerk; sociale innovatie.                                                                                                                                                                                                                                           | Scholing = werktijd; jaarlijks budget; AI-cursussen; 10-jarige ontwikkelgarantie.                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Werkdruk / Werk-privé</b>           | Verzuim verminderen; instrumenten onderzoeken.                                                                                                                                                                                                                                            | Recht op onbereikbaarheid; geen verplicht overwerk; extern werkdrukonderzoek op verzoek werknemer.                                                                                                                                                                                            |
| <b>Maatwerk / Flexibiliteit</b>        | Meer bedrijfsspecifiek maatwerk; proeftuinen.                                                                                                                                                                                                                                             | Uniforme werknemersrechten; Maatwerk in overeenstemming met vakbond.                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Verlof &amp; vrije dagen</b>        | Geen voorstellen.                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5 mei vrij. Bevrijdingsdag.<br>3 dagen bijzonder verlof; (bijvoorbeeld bij rouw)<br>Ouderschapsverlof 100%;                                                                                                                                                                                   |
| <b>Werkzekerheid / Uitzendkrachten</b> | Geen voorstellen.                                                                                                                                                                                                                                                                         | Uitzendkrachten beperken; 10 jaar werkgelegenheidsgarantie voor instromers.                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Scholing &amp; ontwikkeling</b>     | Sectorale aanpak; verantwoordelijkheid werkgever/werknemer.                                                                                                                                                                                                                               | Persoonlijk opleidingsbudget; scholing in werktijd. Buiten werktijd compenseren.                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Overige punten</b>                  | Re-integratietoets, subsidies, mogelijke aanpassing heffingen.                                                                                                                                                                                                                            | Alle bestaande cao-afspraken behouden.                                                                                                                                                                                                                                                        |

## CONCLUSIE:

De voorstellen van werkgevers (FWT) en van FNV Metaal verschillen op veel punten.

**Werkgevers (FWT)** willen de cao simpeler maken, kosten verlagen en meer vrijheid voor bedrijven. Ze willen dat oudere werknemers pas later gebruik kunnen maken van extra rechten, zoals seniorendagen of het generatiepact. Ook willen ze minder vaste regels en meer oplossingen per bedrijf.

**FNV Metaal** wil juist dat rechten blijven bestaan of worden uitgebreid. Een eerlijk loon, betere regelingen voor oudere werknemers om uitval te voorkomen en jongere instromen. Meer vrije dagen voor moeilijke momenten en zeggenschap over verlofuren. Strengere regels tegen werkdruk. Baan en ontwikkeling garantie.

Beide partijen vinden duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling belangrijk.



### WORD LID OF MAAK EEN ANDER LID: SAMEN STAAN WE STERKER!

Ben je nog geen lid? Ga dan voor meer informatie of direct lid worden naar [fnv.nl/lid-metalektro](https://fnv.nl/lid-metalektro) of scan de QR code. Ben je al lid, maar ken je collega's, vrienden of familie die ook kunnen profiteren van de voordelen van het FNV-lidmaatschap? Nodig ze dan uit om ook lid te worden via [fnv.nl/anderlidmaken](https://fnv.nl/anderlidmaken). Meld je een nieuw lid aan, dan ontvang je € 10 wervingspremie.

**OOK DAARVOOR BEN JE NOU FNV-LID**

