



Per aangetekende e-mail verstuurd

College van Bestuur Universiteit van Amsterdam
T.a.v. Prof. Dr. E.H. Hooge
Spui 21
1021 WX AMSTERDAM

Per e-mail: e.h.hooge@uva.nl

cc: secretariaat-cvb@uva.nl

Datum

29 november 2024

Ons kenmerk

UTR-CVH-24-496

Betreft / Onderwerp

Ultimatum

Doorkiesnummer

06 53 15 92 26

Email contactpersoon

Bernard.koekoek@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte leden van het College van Bestuur,

Zoals eerder met u gedeeld hebben leden van de FNV zich in mei tot ons gewend met een nadrukkelijk verzoek om hen te steunen in het bereiken van hun doelen. Deze doelen liggen op het gebied van zowel het demonstratie- en actierecht als het beleid van de UvA rondom samenwerkingsverbanden.

De universiteit hoort een plek te zijn waar de academische gemeenschap in vrijheid meningen en kennis kan uitwisselen. Helaas is deze vrijheid op uw universiteit niet goed gewaarborgd. Deze vrijheid is extra in gevaar gekomen door geweld tegen en ervaren onveiligheid door de medewerkers en studenten van de Universiteit van Amsterdam. Wij hebben u opgeroepen om het recht op demonstratie en vrije meningsuiting, in lijn met onder andere de Grondwet en internationaal recht, te waarborgen en de veiligheid van alle studenten en medewerkers te garanderen. Wij hebben geconstateerd dat deze fundamentele grondrechten onder druk staan en wilden met u in gesprek om deze rechten te waarborgen en stevig te verankeren in een tussen ons gesloten overeenkomst in combinatie, met de aanpassing van de huisregels die per direct worden toegepast in de dagelijks praktijk bij de Universiteit van Amsterdam.

Daarnaast hebben wij u namens onze leden benaderd om uw beleid rond samenwerkingsverbanden aan te passen. De FNV staat landelijk en internationaal voor de bescherming van mensenrechten en vindt dat werknemers op hun werkplek niet, direct of indirect, hoeven mee te werken aan schendingen van mensenrechten of rechten in het algemeen. Bovendien is het belangrijk dat besluitvorming over deze onderwerpen breed gedragen wordt binnen de universiteit, en dat deze besluitvorming inzichtelijk is voor de betrokkenen. Dat is momenteel niet het geval.

Verloop

Op 6 juni 2024 hebben we u onze voorstellenbrief gestuurd, waarvan de inhoud u bekend is. Kort gezegd stelden wij voor om een bescherming van het demonstratierecht voor werknemers op te nemen in een collectieve overeenkomst, en afspraken te maken in een evaluatieprotocol over de inzet van politie en de evaluatie na demonstraties. Ook stelden wij voor een onafhankelijk toetsingsorgaan in te stellen, waarbij de medezeggenschapsraad instemmingsrecht zou hebben op de samenstelling. Dit toetsingsorgaan zou bindende uitspraken kunnen doen over (internationale) samenwerkingsverbanden. Voor het overige verwijs ik u naar de voorstellenbrief.

Op 14 juni 2024 vond over bovenstaande voorstellen het eerste gesprek plaats tussen de FNV en het CvB. U toonde begrip voor onze standpunten, maar gaf aan niet te willen onderhandelen met de vakbond en dat de Universitaire Commissie voor Lokaal Overleg (UCLO) hét orgaan is om dit te bespreken. Op 21 juni 2024 herhaalde de FNV in de UCLO-vergadering de eisen en de urgentie daarvan. U vroeg toen aan de gezamenlijke vakbonden een brief te sturen met daarin de eisen en het gewenste onderhandelingsproces. In dit overleg is door ons gelet op de urgentie van de problematiek tevens voorgesteld om controversiële banden samenwerkingsverbanden direct op te schorten door middel van een zogenoemde "pauzeknop", in afwachting van een inhoudelijke beoordeling door een toetsingscommissie.

Op 4 juli 2024 werd in een gezamenlijke brief van de FNV, AOb en CNV voorgesteld om een werkgroep op te richten waarin leden van het UCLO, de Centrale Ondernemingsraad (COR), en het CvB zitting hebben, met als doel het demonstratierecht te verbeteren en het toetsingskader voor samenwerkingsverbanden te verbreden. Op 11 juli 2024 gaf u aan niet in te gaan op de door ons voorgestelde route; u had voor beide thema's al interne processen in gang gezet en bood de vakbonden slechts de gelegenheid om feedback te geven op de demonstratieregels. Daarnaast stelde u voor om met elkaar te bespreken op welke wijze de bonden hun inbreng kunnen leveren op uitbreiding van het kader rondom samenwerking met derden.

U heeft sindsdien gewerkt aan een concept huisregels met betrekking tot het demonstratierecht, en een interne commissie gevraagd om een drietal samenwerkingen onder de loep te nemen. Er volgde een uitnodiging voor een gesprek met de al bestaande, door het CvB ingestelde werkgroep voor het beoordelen van samenwerkingsverbanden. Daar is de FNV op ingegaan. Op het moment dat dit gesprek plaatsvond, op 29 augustus, gaf deze commissie aan het begin direct aan al ontbonden te zijn en al een advies te hebben afgerond. Kortom een gesprek waarbij er al een advies lag zonder enige mogelijkheid voor betrokkenheid van de FNV.

Op 23 juli 2024 hebben wij u een brief gestuurd met een uitleg waarom de bestaande processen volgens de FNV tekortschieten en geen recht doen aan de eisen van de medewerkers. FNV verzocht het CvB opnieuw om met ons in onderhandeling te treden over de eisen. Op 25 juli reageerde u per e-mail met een herhaling van uw boodschap dat u hecht aan de formele rollen van de Centrale Studentenraad (CSR) en de COR, en dat een feedbackrol voor de vakbonden volgens u voldoende is. Een rol van enige betekenis voor de vakbond zag u verder niet en wat er vervolgens precies zou worden gedaan met de feedback liet u in het midden.

Op 12 augustus 2024 reageerden wij met de vaststelling dat u blijkbaar niet bereid bent om met ons te onderhandelen over de door ons ingediende voorstellen. Hierin herhaalden wij de oproep om serieus in overleg te gaan. Ook benadrukten wij dat als u hiertoe niet bereid zou zijn, collectieve acties tot de

mogelijkheden behoren. Op 16 augustus 2024 reageerde u per brief dat van onderhandelen geen sprake kan zijn, omdat u van oordeel bent dat de betreffende onderwerpen niet onder de reikwijdte vallen van het recht op collectief onderhandelen.

Op 22 augustus 2024 lieten wij per brief weten dat uw stellingname onjuist is: als vakbond hebben wij een eigenstandige positie en bepalen wij zelf met onze leden waarover wij collectief willen onderhandelen. Daar u zich op het standpunt stelt dat u niet met ons over deze onderwerpen wilt spreken, moesten wij helaas vaststellen dat wij zijn uitonderhandeld. Wij gaven u toen ook aan met onze leden in gesprek te gaan over hun bereidheid tot het voeren van collectieve actie en zo ja, in welke vorm.

In september, oktober en november 2024 hebben wij onze leden op deze punten geraadpleegd. Op de ledenvergadering van 26 november 2024 hebben onze leden bijna unaniem vastgesteld dat de huidige situatie niet voldoet aan de voorstellen zoals die bij de voorstellenbrief van 6 juni 2024 zijn gedaan. Het concept voor de huisregels ziet nog steeds vooral op het inperken van demonstratierecht in plaats van dit faciliteren, en de commissie die is ingesteld om te kijken naar internationale samenwerkingsverbanden voldoet niet aan de eisen van democratische borging en transparantie die in onze voorstellenbrief zijn gesteld. Ook geeft zij geen bindende adviezen en ook is er tot nu toe geen invulling gegeven aan ons urgente voorstel van een pauzeknop. Na deze vaststelling hebben de vele aanwezige leden met overgrote meerderheid vóór acties gestemd. De actiebereidheid onder onze leden is derhalve zeer groot.

Nu thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten, kunnen we niet anders concluderen dan dat wij, tot onze spijt, uitonderhandeld zijn. Gezien de ontstane situatie hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

Eisen

Hierbij eist de FNV het volgende:

- Een collectieve overeenkomst tussen de UvA en de FNV met erkenning en borging van het recht van werknemers om te demonstreren, met de inhoud zoals die in onze voorstellenbrief van 6 juni 2024 is opgenomen. Huisregels in strijd met deze afspraken worden waar nodig aangepast en/of geschrapt. Ook wordt er een evaluatieprotocol overeengekomen, in overeenstemming met de voorstellenbrief.;
- Het verbreken van alle banden met organisaties, instellingen, bedrijven en landen die zich schuldig maken aan mensenrechtenschendingen, en die als zodanig zijn beoordeeld door het onafhankelijke orgaan (de toetsingscommissie) zoals voorgesteld in de voorstellenbrief;
- Het onmiddellijk pauzeren van de samenwerkingsverbanden met instellingen die mogelijk bijdragen aan mensenrechtenschendingen, in ieder geval totdat er een uitspraak ligt van de voornoemde toetsingscommissie.

Voor een toelichting en voor onze overige eisen verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief van 6 juni 2024.

Indien wij **vóór vrijdag 6 december 2024 om 12.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door de FNV uit te roepen en te organiseren acties, waaronder stiptheidsacties, overwerkstaking, werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.

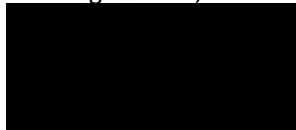
Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. U kunt daartoe contact opnemen met ondergetekende.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Nederlandse Arbeidsinspectie vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Voor vragen en overleg kunt u contact opnemen met onze vakbondsbestuurder van FNV Overheid, Bernard Koekoek (tel. 0653159226).

Hoogachtend,



Bernard Koekoek
Bestuurder FNV Overheid



Zakaria Boufangacha
Coördinator Arbeidsvoorwaarden FNV