

UITSLAG ENQUÊTE CAO-VOORSTELLEN ZUIVEL

Wij willen een cao-looptijd van 1 jaar en 1 dag. De cao loopt dan van 01-01-2023 t/m 01-01-2024. We kunnen dan in de cao afspreken dat de lonen per 1 januari 2024 meestijgen met de gestegen prijzen (zie voorstel 3).

Antwoorden Percentage

geen goed idee	3.17%
geen mening/niet belangrijk	3.51%
goed idee	93.32%

De maandsalarissen van alle werknemers worden per 1-1-2023 verhoogd met 350 euro bruto.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	6.01%
geen mening/niet belangrijk	6.01%
goed idee	87.98%

De automatische prijscompensatie (APC) wordt opgenomen in de cao, zodat de lonen vanaf 1-1-2024 automatisch meestijgen met de prijsstijgingen door de inflatie.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	1.67%
geen mening/niet belangrijk	4.17%
goed idee	94.16%

De arbeidsvoorwaarden van uitzendkrachten moeten gelijk zijn aan de arbeidsvoorwaarden van werknemers met een vast contract.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	10.52%
geen mening/niet belangrijk	33.89%
goed idee	55.59%

Het aantal uitzendkrachten moet omlaag door meer werknemers een vast contract aan te bieden.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	6.18%
geen mening/niet belangrijk	20.37%
goed idee	73.46%

Werknemers werkzaam in de dagdienst, die een nachtdienst moeten invallen, hebben na de gewerkte nachtdienst recht op 8 betaalde verlofuren.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	15.53%
geen mening/niet belangrijk	34.22%
goed idee	50.25%

Bij geboorteverlof en ouderschapsverlof moet het Duurzame Inzetbaarheidsbudget (DI budget) in tijd of geld ingezet kunnen worden.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	7.68%
geen mening/niet belangrijk	26.38%
goed idee	65.94%

Bij de geboorte van een kleinkind heeft de werknemer het recht om uit het Duurzame inzetbaarheidsbudget (DI budget) een verlofdag te financieren.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	9.52%
geen mening/niet belangrijk	25.88%
goed idee	64.61%

Het DI-budget kan worden aangewend voor het sparen van verlof zoals in het pensioenakkoord afgesproken.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	0.83%
geen mening/niet belangrijk	6.51%
goed idee	92.65%

Het DI-budget kan worden gebruikt voor het betalen van sportabonnementen en de aanschaf van een fiets.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	4.51%
geen mening/niet belangrijk	13.86%
goed idee	81.64%

Werknemers in ploegendienst en werknemers die structureel geconsigneerd zijn, krijgen het recht om gebruik te maken van de regeling vervroegd uittreden (RVU-regeling). Ze kunnen dan maximaal 3 jaar vóór de geldende AOW-leeftijd gebruik kunnen maken van de regeling.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	2.34%
geen mening/niet belangrijk	11.69%
goed idee	85.98%

Iedere werknemer heeft jaarlijks recht op een hoeveelheid extra verlofdagen gelijk aan het aantal doordeweekse feestdagen in het betreffende jaar. Parttimers naar rato.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	4.67%
geen mening/niet belangrijk	20.03%
goed idee	75.29%

De beloning voor het geconsigneerd zijn moet een vast bedrag worden. Dit vaste bedrag wordt verhoogd met de automatische prijsstijging en de afgesproken loonsverhoging.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	5.01%
geen mening/niet belangrijk	37.06%
goed idee	57.93%

De 8 aaneengesloten slaapuren worden verhoogd met de tijd, die nodig is voor woonwerkverkeer wanneer de werknemer voor 05:00 uur moet starten.

De werknemer heeft daarnaast het recht om, op de dag volgend op de nacht waarin hij/zij een klus geklaard heeft, de dienst te beëindigen op de eindtijd die normaliter aan de orde is.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	4.01%
geen mening/niet belangrijk	31.89%
goed idee	64.11%

In de cao wordt een beloning (vast bedrag) opgenomen voor het “telefonisch geconsulteerd” zijn. Ook het recht op 8 aaneengesloten slaapuren wordt, in geval van een telefonisch consult, opgenomen.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	8.01%
geen mening/niet belangrijk	46.08%
goed idee	45.91%

De 8 aaneengesloten slaapuren worden verhoogd met de tijd, die nodig is voor telefonisch(e) consult(en) met een minimum van 1 uur per consult wanneer het consult/ de consulten voor 05:00 uur is.

Antwoorden Percentage

geen goed idee	6.34%
geen mening/niet belangrijk	46.41%
goed idee	47.25%

Heb je nog (andere) voorstellen, die je graag terug wilt zien in de cao? Dan kun je die hieronder vermelden. Ik stel voor om:

- Fietsplan
- Addendum te verwijderen Lactalis medewerkers
- DI-budget gebruiken voor sport dingen zoals fitness of een fiets kopen
- Eerder met pensioen te gaan
- Het loon te verhogen
- Overwerk standaard als tijd voor tijd te zetten en alleen uitbetalen op verzoek van de werknemer
- Minimaal 500 euro loonstijging
- Blijven loont regeling: extra geld per 2 á 3 jaar dat je in dienst bent van het bedrijf
- Dat de loonsverhogingen ook gelden voor de CAO HP
- Minder nachtdienst bij het bereiken van 55 jaar

- Vervroegde uittreding maar dan met een betere loonregeling
- Iedereen 45 jaar gewerkt met pensioen
- Het DI-budget ook uit te laten keren in geld. Zo kunnen mensen bv een onverwachte uitgave betalen of gebruiken voor bv een vakantie welke door de hoge verwachte kosten anders niet doorgaat. Dat kan meer ontspanning geven en heeft ook de werkgever baat bij.