



Cafeteria model

Tijdens de onderhandelingen voor de CAO 2024 is besproken om de mogelijkheid van een Individueel Keuzebudget (IKB) te onderzoeken: hoe kunnen de bestaande mogelijkheden in de cao beter benut en verwoord worden?

Zaken die in een IKB kunnen vallen, worden in de huidige cao duidelijk zichtbaar gegroepeerd. Via het cafeteria model kan de werknemer in overleg met de werkgever kiezen voor fiscaal voordeel binnen de werkkostenregeling. Het begrip cafeteria model wordt in de begrippenlijst opgenomen. De vakantietoeslag en eindejaarsuitkering zijn niet flexibel opneembaar.

Overeenkomstig de afspraak worden in de CAO 2024 zaken die normaal gesproken onder een IKB vallen bij elkaar gerubriceerd, zodat medewerkers deze opties sneller herkennen en keuzes kunnen maken in overleg met de werkgever.

Uitwerking

In het volgende schema staan de onderwerpen met een verwijzing naar het huidige artikelnummer in de cao, de redactiecommissie zal deze ordenen in de nieuwe cao tekst. De definitieve uitwerking wordt door de redactiecommissie van bonden/werkgevers verzorgd.

| Keuze artikelen | Onderwerp | Optie | Toelichting | Artikel |
|-----------------|---------------------|--|---|----------|
| 1 | reiskosten | Fiscaal voordeel | de mogelijkheid reiskosten en thuiswerkvergoeding toe te voegen aan het cafetariamodel wordt in dit artikel opgenomen | art 4:4 |
| 3 | verlof | mogelijkheid extra verlof te kopen/ verkopen | extra verlof kopen; in te zetten als aanvulling in spitsuren van het leven. | art 5:11 |
| 5 | opleidingen | (niet verplichte) opleidingen volgen | duurzame inzetbaarheid, verplichte opleidingen volgen. Opleidingsbudget | art 10:1 |
| 8 | vakbondscontributie | Fiscaal voordeel | stimuleren lidmaatschap = gelijkwaardige vertegenwoordiging, bruto netto uitruil mogelijk fiscaal voordeel. Dit door indienen van jaaropgave. | art 5:12 |
| 10 | eindejaarsuitkering | 8,33% | uitbetaling in december | art 3:9 |
| 11 | vakantietoeslag | 8% | uitbetaling in mei | art 3:6 |