

Headlines Ledenparlementsvergadering 15 en 16 juni 2018

Het Offensief

Het Ledenparlement stemt in met de bestemmingsreserve voor het offensief 2019-2021. De sectorhoofden werken samen met de sectoren aan de invulling van de focuscampagnes, die tezamen de meerjarige Offensief campagne vormen. In deze campagnes worden ook sectoroverstijgende thema's meegenomen. Zo wordt voor 2018 nog een focuscampagne voorbereid gericht op verhoging van het wettelijk minimumloon. Tijdens de vergadering van 17 september neemt het Ledenparlement besluiten over de eerste focuscampagnes.

Verenigingsdemocratie direct aangesloten sectoren

Op basis van de bespreking in de afgelopen twee vergaderingen liggen nu verschillende wijzigingen voor in de statuten, het huishoudelijk reglement en het reglement Directe Sectorale Afdelingen (RDSA). Het Ledenparlement stemt in met alle wijzigingen. Met de sector Overheid is een werkafpraak gemaakt die borgt dat de sector een zwaarwegend advies mee kan geven bij de vaststelling van een cao. Dit komt tegemoet aan de wens die de sector in de vergadering van 18 mei had uitgesproken.

Evaluatie verkiezingen en congres

In de voorgaande vergadering heeft het Ledenparlement een aantal aanbevelingen uit de evaluatie van verkiezingen en congres overgenomen. In deze vergadering stemt het Ledenparlement in met de wijzigingen die hieruit voortvloeien voor de statuten en enkele verkiezingsreglementen. Het bestuur merkt nogmaals op dat het algemeen bestuur en niet het Ledenparlement de verkiezingscommissie instelt. De commissie heeft wel een neutrale rol en houdt toezicht, maar komt niet zelf met kandidaten.

Jaarrekening en jaarverslag

Tijdens de bespreking van de jaarrekening en het jaarverslag komen nog een aantal onderwerpen aan de orde. Voor Huis op Orde geeft het bestuur bijvoorbeeld aan dat de meeste processen zijn afgerond en de externe inzet die met name op ICT en financieel gebied nodig was, kan worden afgebouwd. Het Ledenparlement keurt de geconsolideerde jaarrekening en het jaarverslag 2017 goed.

Klimaatakkoord

Het Ledenparlement bespreekt de voortgang rond het klimaatakkoord. De inzet van de FNV is helder en omvat onder meer dat het SER-advies Energietransitie en werkgelegenheid onderdeel uitmaakt van het hoofdlijnenakkoord. Ook moet de eerlijke verdeling van de lusten en lasten onderdeel uitmaken van het akkoord.

Zorgtender Menzis

De FNV heeft een tender uitgeschreven voor een nieuw collectief contract met een zorgverzekeraar. Het Ledenparlement heeft hiervoor een Programma van Eisen vastgesteld. Maar de tender heeft niet tot offertes geleid. De stuurgroep FNV Zorg heeft daarop gesprekken gevoerd met zorgverzekeraars. De conclusie is dat er nu geen bereidheid bij zorgverzekeraars is om te onderhandelen. Daarom legt de stuurgroep het Ledenparlement enkele keuzes voor over het vervolgtraject. Op basis daarvan geeft het Ledenparlement onder meer de Stuurgroep FNV Zorg mandaat het Programma van Eisen aan te passen en geeft het goedkeuring om de huidige overeenkomst met Menzis met één jaar te verlengen.

Senior vakbondsconsulenten

Het bestuur geeft een toelichting bij de uitvoering van de harmonisatie van de functies vakbondsconsulent sociale zaken en senior vakbondsconsulent. Het bestuur benadrukt dat het vakbondswerk niet gedaan kan worden zonder contact met kaderleden en dat kaderwerk goed en gestructureerd moet worden uitgevoerd. Na de harmonisatie in 2016 zijn hiervoor de eerste stappen gezet. Het functiegebouw wordt verder bijgesteld en er wordt een strategische visie ontwikkeld voor kaderwerk/vrijwilligerswerk binnen de FNV.

Financiële regeling vergoeding bureaunkosten

Er wordt gesproken over de uitgangspunten voor een nieuwe regeling vergoeding bureaunkosten. Zo moet er bij een aantal vergoedingen rekening gehouden worden met de afspraken met de Belastingdienst. Er wordt gevraagd naar vergoedingen door derden – zoals een verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds – aan kaderleden. Het bestuur geeft aan dat de afspraak is dat het kaderlid deze vergoeding afdraagt aan de FNV. Naar aanleiding van een vraag over een niet dekkende telefoonkostenvergoeding geeft het bestuur aan dat er bij aantoonbare bijzondere omstandigheden van de norm kan worden afgeweken. Het bestuur werkt met een team aan een nieuw voorstel.

FNV-visie op zelfstandige arbeid

Het Ledenparlement bespreekt de notitie met de visie van de FNV op zelfstandige arbeid. De FNV wil de positie van zelfstandigen versterken, zodat ze een leefbaar inkomen kunnen verdienen en afdoende zijn beschermd tegen de risico's die ze lopen. Ook moeten zelfstandigen het recht krijgen collectief te onderhandelen. Door de positie van zelfstandigen te verbeteren kunnen we ook een einde maken aan concurrentie op arbeidskosten tussen werknemers en zelfstandigen. De FNV wil daarnaast een einde maken aan schijnopdrachtgeverschap en afhankelijke zelfstandigheid. Het Ledenparlement stemt in met de notitie.

Arbeidsvoorwaardenagenda

Er is in een eerste ronde bij het Ledenparlement geïnventariseerd wat de grote lijnen en focuspunten van de Arbeidsvoorwaardenagenda moeten zijn. Op basis daarvan wordt de Arbeidsvoorwaardennota 2019 voorbereid. Belangrijke thema's die in de nota moeten worden opgenomen zijn: doorgeslagen flex, internationale solidariteit, een bodem in loonschalen en werkdruk.

SER-traject Robotisering

Er is nog geen advies in het SER-traject Robotisering, vanwege een verschil van inzicht tussen werkgevers- en werknemersorganisaties. Er wordt wel verder gepraat binnen de SER-commissie, en ook binnen de FNV ligt het onderwerp niet stil. In de sectoren en regio's worden in bijeenkomsten meningen en inzichten van leden verkend.

Stichting van de Arbeid – Loondoorbetaling bij ziekte, WIA, AOV voor zzp

De onderhandelingen over loondoorbetaling bij ziekte, WIA, en AOV voor zzp zijn bijna afgerond. Uitgangspunt is dat de FNV vasthoudt aan het vastgestelde beleid. Er komt een extra vergadering van het Ledenparlement voor besluitvorming over het akkoord als dit er is.

Pensioendossier

Het bestuur geeft een update over het pensioendossier. Er liggen nu afspraken op hoofdlijnen, die nog verder uitgewerkt en gedetailleerd moeten worden. Vanuit politiek perspectief zijn er nog wel hete hangijzers, zoals de politieke wens voor een persoonlijk pensioenpotje (de FNV wil dat niet) en de eis van de FNV voor harde garanties bij afschaffing van de doorsneeopbouw. Op 20 juni vinden weer acties plaats – de FNV blijft zich 100% inzetten voor een goed pensioen. Bij een akkoord vindt bestuurlijke afstemming plaats en wordt het akkoord voor instemming voorgelegd aan het Ledenparlement, dat voor instemming nog een achterbanraadpleging kan doen.