



Wijzigingsvoorstellen cao Hoveniers 2023

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, dus van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

Inkomen

We vinden het belangrijk dat de stijging van de kosten van het levensonderhoud via de salarissen wordt gecompenseerd. Daarmee blijft de koopkracht van de werknemers behouden. Naast koopkrachtbehoud streven wij tevens naar koopkrachtverbetering. Concreet stellen wij het volgende voor.

- Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober, af te ronden op 1 decimaal). Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.
- Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 juli 2023 betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2024 structureel worden aangepast op basis van deze APC (automatische prijscompensatie). FNV stelt daarnaast voor om per 1 juli 2023 de lonen structureel te verhogen met een percentage dat recht doet aan onze inzet van 14,3% loonstijging voor het jaar 2023. Vanwege de uitzonderlijk hoge inflatie en de maatregelen die door de overheid zijn genomen, gaat FNV hier eenmalig uit van de niet afgeleide CPI. We stellen voor deze structurele loonsverhoging deels procentueel en deels in een vast bedrag af te spreken.
- We stellen voor het minimum uurloon in de cao op tenminste 14 euro te brengen.
- We stellen voor dat werknemers vanaf 18 jaar het vakvolwassen salaris ontvangen.

Reiskostenregeling (art 39, lid 1)

- We willen de reiskostenvergoeding vastleggen op het fiscaal maximaal mogelijke bedrag (2023 - 21 cent per kilometer).
- We willen dat de daadwerkelijk gereden kilometers woon-werkverkeer worden vergoed. Dat betekent dat de beperking van de vergoeding tot een maximumbedrag per dag dient te vervallen.

Onwerkbaar weer en gebrek aan werk (art. 13)

- We willen aan artikel 13 de bepaling toevoegen, dat voor een werknemer minimaal 3 uren worden meegeteld voor de te bereiken jaarurennorm, in de situatie dat de werkgever de werknemer te laat informeert bij onwerkbaar weer en de werknemer bij aankomst op het werk onverrichte zake terug naar huis moet. Voor deze situatie is in de cao niets geregeld.

Protocol extreme weersomstandigheden

- We willen afspraken maken over werken in extreme weersomstandigheden (waaronder hitte, kou, sneeuw, regen, wind, storm).

Consignatiediensten/bereikbaarheidsvergoeding

- We stellen voor dat de vergoeding bij consignatie wordt verhoogd van minimaal €7,50 naar minimaal €10,- bruto (art. 36 lid 4), ongeacht feitelijke inzet.

Ziektekostenverzekering (art. 67)

- We stellen voor om de werkgeversbijdrage aan de aanvullende ziektekostenverzekering met fysiotherapie te verhogen naar €20,- bruto per maand.

Seniorenregeling

- We stellen voor de seniorenregeling uit te breiden met de extra keuze 60-90-100 (60% arbeidsduur, 90% salaris, 100% pensioenopbouw) vanaf 3 jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd.

Mantelzorg

- We stellen voor om de cao uit te breiden met een regeling ten behoeve van mantelzorgers. De werknemer die mantelzorg verleent, heeft recht op deelname aan de 80-90-90 (senioren)regeling gedurende een periode van maximaal 12 maanden, per elke 5 jaar. De periode waarbinnen de werknemer 80-90-100 opneemt is in aangesloten periodes van minimaal 1 maand.

Verlofspaarregeling

- Art. 19, lid 2. We willen de mogelijkheid om 74 uur bij te schrijven op de verlofkaart verruimen naar 111 uur.
- We willen met werkgevers de mogelijkheden onderzoeken voor het invoeren van een verlofspaarregeling als onderdeel van het Sociaal Fonds.

Grensoverschrijdend gedrag

- Sociale veiligheid op de werkvloer staat voorop. Wij willen in de cao afspraken maken over het aanstellen van een of meerdere externe vertrouwenspersonen voor de sector, over een gedragscode, en een onafhankelijke klachtencommissie en klachtenregeling.

Thuiswerkregeling

- We stellen voor om een goede thuiswerkregeling in de cao op te nemen voor de kantoorfuncties die onder de cao vallen. Deze thuiswerkregeling bevat o.a. afspraken over een vergoeding per dag, en een eenmalig bedrag voor inrichting van een gezonde en veilige thuiswerkplek.

Wet Implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

- Gelet op de nieuwe Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden stellen we voor om de cao aan te passen. Hierbij valt te denken aan artikel 11 (Werken bij derden) en artikel 30 (Terugbetalingsregeling opleidingskosten).

Voorbehoud

- We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.