



FACTSHEET VERANDERINGEN IN DE WAJONGWET

Vanaf 1 januari 2021



In mei 2020 heeft de Eerste Kamer de geharmoniseerde Wajongwet aangenomen. Dankzij forse inspanningen en acties van de FNV en andere partijen is de inkomensschade voor de nu werkende Wajongers enigszins verminderd. Dat neemt niet weg dat de FNV tegenstander blijft van deze wet. De vereenvoudiging die het nastreeft, komt er niet. Bovendien dreigen groepen werkende Wajongers erop achteruit te gaan als men een poos werkloos is geweest; dat geldt vooral voor de hoger opgeleiden.

De begrippen *werken naar vermogen*, *medische urenbeperking of compensatie voor de arbeidsbeperking* tellen niet langer. De FNV is van mening dat werk - en dat is soms minder uren dan fulltime - beloofd moet worden met een salaris dat past bij de functie, niet gebaseerd op de arbeidsbeperking. Want niemand kiest vrijwillig voor een arbeidsbeperking.

De nieuwe wet treedt op 1 januari 2021 in werking. Het vervallen van de studieregeling treedt al op 1 september 2020 in werking.

De veranderingen zijn:

1. Wajong2010 studieregeling en studeren als uitsluitende voorwaarde voor Wajong2015 vervallen per 1 september 2020.
2. Per 1 januari 2021 verdwijnen de inkomensregels van de oude Wajongwetten en regelingen en geldt *er één nieuwe geharmoniseerde inkomensondersteuning voor werkenden*.
3. Versoepeling passend werkaanbod Wajong2010.
4. Verruiming regels voor eindigen en herleven recht op oWajong en Wajong2010.
5. De toegang tot de oude Wajong wordt afgesloten voor personen geboren vóór 1980.

Dat betekent:

1. STUDIEREGELING VERVALT

➔ WAJONG2010

In de Wajong2010 bedroeg de uitkering 25% wettelijk minimumloon (WML) voor studerenden. Dat gaat veranderen. Per 1 september 2020 is dat niet langer het geval. Dat wil zeggen dat een studerende Wajonger een uitkering ontvangt op basis van:

- werkregeling (max. 70% WML) of;
- inkomensregeling (max. 75% WML).

Implementatie:

- Voor de meeste Wajongers heeft UWV bij de beoordeling reeds vastgesteld of zij arbeidsvermogen hebben, of duurzaam geen arbeidsvermogen hebben. In de maanden juli/augustus zet UWV op basis van deze informatie met ingang van 1 september de studieregeling om. Wajongers in de studieregeling ontvangen hierover tussen 1 juli en 1 september 2020 een brief met de beschikking.
- Voor Wajongers die gaan studeren per 1 september loopt de uitkering gewoon door. Wel moet de Wajonger melding maken bij het UWV in verband met de re-integratieplicht.
Het is belangrijk om de verandering in uitkering door te geven aan Duo (dienst uitvoering onderwijs), omdat het inkomen anders te hoog is voor studiefinanciering.

➔ WAJONG2015

Studeren en een uitkering Wajong2015 ontvangen, kan nu niet, maar wel vanaf 1 september 2020.

➔ NIET LANGER WAJONG2015 UITKERING ALS GEVOLG VAN EEN STUDIE

Indien een volledig arbeidsongeschikte Wajonger toch is gaan studeren en daardoor de Wajong2015 uitkering is verloren, komt hij weer in aanmerking voor een Wajonguitkering.

Implementatie:

- Opnieuw een aanvraag Wajong dienen.

2. GEHARMONISEERDE INKOMENSREGELING, GARANTIEBEDRAG EN GARANTIETERMIJN

Treden in werking op 1 januari 2021, dat wil zeggen dat er één regeling komt die alle andere regelingen vervangt behalve de Wajong2015:

- Inkomensregeling oWajong (tot 2010) vervalt
 - o AO-klassen vervallen
 - o Maatmanwissel vervalt
 - o Bremanregeling vervalt
- Inkomensregeling Wajong2010 (2010 - tot 2015): vervalt
 - o Werkregeling vervalt
 - o Voortgezette werkregeling vervalt
 - o Bremanregeling vervalt

Daarvoor komt in de plaats de geharmoniseerde inkomensregeling voor werkende Wajongers.

Inhoud:

- De werkgever kan loondispensatie ontvangen, dat wil zeggen dat hij niet het WML hoeft te betalen als de loonwaarde aantoonbaar onder WML (dit was ook al voorheen zo). Basis blijft de uitkering van 70% WML.
- Als een Wajonger met loondispensatie werkt, behoudt hij van iedere euro tenminste dertig cent.
- Het totale inkomen van de Wajonger wordt bepaald door het functieloon en het aantal uren dat hij werkt.
- Hoe hoger het functieloon en/of hoe meer uren een Wajonger werkt, des te hoger is zijn totaal inkomen.
- Als het loon 100% WML bedraagt, is er geen aanvullende uitkering meer. Ook is er geen aanvullende uitkering meer als een Wajonger meer dan 75% van zijn maatman verdient.
- Als een Wajonger fulltime werkt, is zijn inkomen gelijk aan zijn functieloon, maar in ieder geval 100% WML ongeacht de loonwaarde.

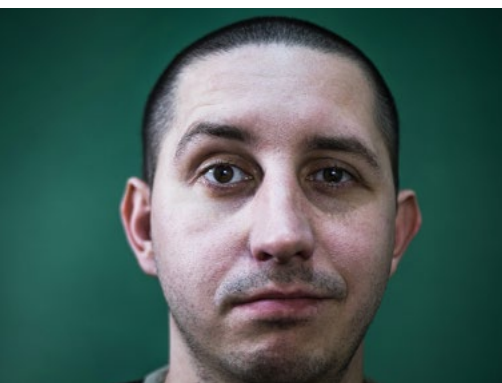
Wajongers zonder arbeidsvermogen:

- Wajongers zonder arbeidsvermogen mogen een beperkt inkomen uit arbeid ontvangen zonder dat dit volledig verrekend wordt; van elke verdiende euro mogen ze 25 cent houden. De basisuitkering van 75% WML voor Wajongers zonder arbeidsvermogen is dan ook hoger.
- Als een Wajonger zonder arbeidsvermogen langdurig een hoger inkomen heeft, dan kan dat leiden tot een herbeoordeling en indeling naar de groep met arbeidsvermogen.

GARANTIEBEDRAG

Voor alle Wajongers die werken, of een WW-, ZW- of WIA-uitkering ontvangen, op het moment dat de wet ingaat stelt UWV een garantiebdrag vast.

Het garantiebdrag is een soort minimale uitkering als een Wajonger blijft werken en wordt vastgesteld op basis van het gemiddeld inkomen over de maanden december 2019 t/m november 2020 én de inkomensregeling waarin een Wajonger zat. Als je uitkering op grond van de nieuwe regels lager is, krijg je een uitkering ter hoogte van dit garantiebdrag.



Doelgroep:

- Alle werkende Wajongers in de oWajong en Wajong2010.

SZW bereid een wetsvoorstel voor met een uitzondering voor de Wajongers die eind 2020 zes jaar aaneengesloten hebben gewerkt en daardoor bijna in aanmerking kwamen voor de voortgezette werkregeling. Deze groep ontvangt ook een garantiebedrag, maar dit garantiebedrag wordt gebaseerd op de voortgezette werkregeling. Dat betekent dat het garantiebedrag voor hen het verschil betreft tussen het gemiddelde inkomen over de maanden december 2019 tot en met november 2020 een 100% van het WML.

Implementatie:

Is nog niet helemaal bekend. Eind december 2020, begin januari 2021 ontvangen werkende Wajongers een beschikking van het UWV met de berekeningen en het garantiebedrag.

In het najaar 2020 komt er een rekentool zodat iedereen zelf ongeveer kan berekenen wat de gevolgen zijn voor het inkomen.

GARANTIETERMIJN

- Als door omstandigheden (bijvoorbeeld minder gaan werken) de uitkering op basis van de nieuwe regels hoger wordt, dan het garantiebedrag, dan ontvang je deze hogere uitkering en vervalt het garantiebedrag na 12 maanden.
- Als je gestopt bent met werken en je start binnen 12 maanden een nieuwe baan met hetzelfde inkomen, dan neem je het garantiebedrag mee.
- Als je na afloop van de WW niet binnen 12 maanden een nieuwe baan vindt met hetzelfde aantal uren, dan vervalt het garantiebedrag.
- De termijn van 12 maanden ligt nog niet definitief vast als gevolg van de coronacrisis. Er wordt gekeken of de termijn eventueel verlengd kan worden tot 2 jaar.

3. VERSOEPILING PASSEND WERKAANBOD WAJONG2010

Iemand die een re-integratie traject volgt maakt afspraken met het UWV. Een afspraak kan zijn om bij inzet van een re-integratietraject gericht op werk een aanbod van passend werk te accepteren. Men is dan verplicht om dit passend werkaanbod te accepteren. De verplichting om een passend werkaanbod te accepteren wordt voor Wajongers2010 hiermee gelijk aan deze verplichting voor oWajongers.

4. VERRUIMING REGELS VOOR EINDIGEN EN HERLEVEN RECHT OP OWAJONG EN WAJONG2010

- Als iemand met een Wajong2010 geen inkomensondersteuning meer nodig heeft, omdat hij 75% van zijn maatman aan loon verdient kijkt UWV na 5 jaar of de Wajong doorgaat of stopt (dat was 1 jaar voor de oWajong).
- Iemand voor wie de Wajong stopt, kan tot het pensioen weer terug in de Wajong als de arbeidsongeschiktheid waarvoor hij in de Wajong is gekomen, toeneemt.
- Een Wajonger houdt Wajongrecht bij gebruik van voorzieningen (bijvoorbeeld een regiotaxi, tolk of jobcoach).

5. AFSLUITING OWAJONG VOOR PERSONEN GEBOREN VOOR 1980

De toegang tot de oude Wajong wordt afgesloten voor personen geboren vóór 1980.

Op dit moment kunnen personen die zijn geboren voor 1980 op basis van het oude overgangsrecht nog steeds een aanvraag doen voor de oude Wajong. Dit vervalt met ingang van 18 december 2020.



FINANCIËLE GEVOLGEN ALS JE GAAT WERKEN

Sinds juli 2020 is er een rekentool voor onder andere voor mensen in de Wajong en Participatiewet die de financiële gevolgen berekent wanneer je aan het werk gaat.

uitkeringnaarwerk.nibud.nl/introductie