



Aan de minister van Economische Zaken en Klimaat, dhr. ir. E.D. Wiebes
Aan de minister van Financiën, dhr. mr. W.B. Hoekstra

Per e-mail

Cc.: de leden van de Vaste Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
de leden van de Vaste Commissie Economische Zaken en Klimaat; en
de leden van de Vaste Commissie voor Financiën van de Tweede Kamer der Staten-
Generaal.

Datum

7 december 2020

Ons Kenmerk

20-143/TE/JK/MB/dt

Betreft / Onderwerp

FNV-investeringsvoorstellen Recovery and Resilience Facility

Mobielfnummer

06 - 22510113

06 - 14581125

E-mail contactpersoon

Marjolijn.bulk@fnv.nl

Jan.kouwenberg@fnv.nl

Bijlage(n)

1

Geachte heren Wiebes en Hoekstra,

Op 27 november jongstleden berichtte u de Tweede Kamer te willen wachten met het indienen van het Nederlandse herstelplan voor de Recovery and Resilience Facility (RRF) tot na de formatie in 2021 (AC/5852). De FNV is teleurgesteld over deze keuze, daar dit uitstel met zich meebrengt dat de eerste tranche van de RRF-fondsen op zijn vroegst pas eind 2021 beschikbaar zal zijn.

Nu zoveel bedrijven in de problemen zijn, nu de werkloosheid in zo hoog tempo oploopt en nu zoveel mensen moeite hebben om rond te komen, vindt de FNV het onbegrijpelijk dat u de politieke werkagenda boven de belangen van werkenden stelt door fondsen, die begin volgend jaar verlichting hadden kunnen bieden, niet zo snel mogelijk aan te vragen.

Het is dringend nodig om met gerichte investeringen de negatieve gevolgen van de coronacrisis op werkgelegenheid en sociaal terrein te beperken. Het is nu eveneens het moment om stappen te zetten met het oog op de groene en digitale transitie. De FNV steunt daarom de uitgangspunten van het RRF en meent dat we de RRF-fondsen ook in Nederland zeer goed kunnen gebruiken.

FNV roept u daarom op tot daadkracht en dit jaar nog voorstellen voor RRF-investeringen te doen om werkgelegenheid te behouden en te werken aan economisch herstel. FNV geeft daartoe graag een eerste aanzet.

FNV heeft 4 brede thema's gedefinieerd naar de vereisten van het RRF-fonds rond klimaat, digitalisering en de EU-aanbevelingen aan Nederland:

- a. Beperk effect van de crisis op werkgelegenheid en sociaal terrein;
- b. Verbeter leven lang leren, zet groots in op training, scholing en omscholing;

- c. Pak schijnzelfstandigheid aan, verminder prikkels zzp-schap en stimuleer sociale bescherming zzp;
- d. Groene en duurzame investeringen, met name ook door bedrijven.

In de bijlage treft u een eerste uitwerking met 20 concrete voorstellen voor investeringen die werkenden en fatsoenlijk werk centraal stellen, overeenkomstig de landenspecifieke aanbevelingen aan Nederland, en de brede groene en digitale uitgangspunten van het RRF.

FNV-sectoren en aangesloten bonden kunnen u feilloos wijzen waar welke investeringen gedaan moeten worden om de doelstellingen, die de Europese commissie heeft geformuleerd, te bereiken. Het gaat daarbij lang niet altijd om investeringen van honderden miljoenen, soms kunnen kleine bedragen de aanzet zijn om het verschil te maken, zoals:

- het masterplan voor de emissie loze maritieme sector;
- beter gebruik van nieuwe technieken en E-health om meer mogelijkheden te creëren voor het opleiden in de zorg in combinatie met slimmere, innovatievere en betere zorg;
- of een digitale BouwplaatsID om inzichtelijk te maken wie in welke hoedanigheid op welk moment op een bouwplaats werkzaam is.

FNV roept u op onze 20 concrete voorstellen op te pakken en snel, samen met sociale partners, de aanvraag voor deze broodnodige additionele investeringen in te dienen.

Het is nu belangrijker dan ooit om fatsoenlijk werk voorop te stellen en zorgen dat we voortvarend aan de slag gaan om de digitale en groene transitie zo vorm te geven dat er inderdaad niemand (geen sector, geen bedrijf en geen werkende) achterblijft.

Met vriendelijke groeten,



Tuur Elzinga
Vicevoorzitter FNV

Bijlage: FNV-investeringsvoorstellen RRF

Bijlage: FNV-investeringsvoorstellen RRF

A. Beperk effect van de crisis op werkgelegenheid en sociaal terrein

1. Ondersteuning nationaal budget werk naar werk trajecten; kosten € 500 mln.

De komende jaren moet voorkomen worden dat mensen werkloos raken en mensen die dat wel treft, moeten zo snel en zo veel mogelijk naar nieuw werk geholpen worden. Sectoren, bedrijven en sociale partners zijn primair verantwoordelijk voor van-werk-naar-werk-begeleiding, zonder dat daar een uitkering aan te pas komt. Op basis van sectoranalyses moet worden vastgesteld waar arbeidsplaatsen structureel gaan verdwijnen, waar juist vraag is naar arbeidskrachten en welke instrumenten nodig zijn om bedrijven overeind te houden en mensen van werk naar werk te helpen of in voorkomende gevallen vervroegd te laten uittreden. Die instrumenten zullen deels worden bekostigd uit bedrijfsmiddelen en de sectorfondsen. Maar in deze bijzondere tijden zal de vraag groot zijn en veel getroffen bedrijven zijn juist actief in sectoren als cultuur en horeca waar geen sterke fondsen bestaan. De FNV wil vanuit de RRF-fondsen hier € 500 mln. voor reserveren.

2. Dempden OVA covid19 dip 2021-2022; kosten € 500 mln.

In 2021 dreigt er enorme druk op de OVA-ruimte te ontstaan door de doorwerking van reeds afgesloten cao's in de zorg. In 2020 is het ministerie van VWS begonnen met het korten op de OVA-ruimte (2,52%). Om te voorkomen dat het zorgpersoneel vallend onder cao's die in 2021 vernieuwd worden, geconfronteerd worden met reële loondaling wil de FNV eenmalig de OVA-gelden verhogen met € 500 mln. Het is aan sociale partners hoe deze middelen in 2021 of 2022 ingezet gaan worden.

3. Start een paritair onderzoek naar verjonging en vernieuwing in de bouwsector; kosten € 20 mln.

Een (paritair) onderzoek naar hoe we werk anders kunnen organiseren in de bouwsector met als doel verjonging en vernieuwing te laten plaatsvinden. Na zes jaar van crisis en een verlies van 75.000 banen in de bouw was de situatie in het begin van 2020 aanzienlijk veranderd. Zo berekende het EIB, dat er in de periode 2018 tot 2022 55.000 nieuwe arbeidskrachten nodig zouden zijn (NU.nl augustus 2018). Het ging met andere woorden weer crescendo in die zin dat er weer volop werk was. Dat schreven we begin maart van dit jaar. Inmiddels is de situatie hoogst onzeker. In een persbericht van begin april stelt het EIB als gevolg van de Coronacrisis voor de derde maal in 12 jaar tijd een flinke terugval in de vraag te verwachten. Met een mogelijk verlies van opnieuw 40.000 banen. Dit kan en moet anders. De sector is hard toe aan 'modernisering' en modern HR-management: oog voor het behoud en investeringen van en in werknemers en minder flex en onder aanneming. Het (paritaire) onderzoek moet zich toespitsen om te onderzoeken wat nodig is in de sector om:

- Banen te behouden;
- Minder afhankelijk te zijn van flex en onder aanneming;
- Kennis & expertise te behouden;
- Instroom (en behoud van) jongeren én vrouwen in de sector te genereren.

B. Verbeter leven lang leren, zet groots in op training, scholing en omscholing

4. Persoonlijk ontwikkelingsbudget voor iedereen; kosten € 1.000 mln.

Mensen die zich blijven ontwikkelen zijn goed voor het klimaat, het welzijn en de economische groei. Blijven werken aan ontwikkeling kan de steeds verder dalende arbeidsproductiviteitsgroei in Nederland ondersteunen. In veel cao's heeft de FNV al afspraken gemaakt over een persoonlijk ontwikkelingsbudget. De FNV erkent dat lang niet iedereen in staat is gebruik te maken van deze cao-afspraken. Zo zijn werknemers met een flexibel contract nauwelijks in staat zich te ontwikkelen. Om hier iets aan te doen wil de FNV € 1.000 mln. inzetten om een stevig persoonlijk ontwikkelingsbudget als nationaal bodem neer te leggen.

5. Nationaal omscholingsprogramma tekort beroepen; kosten € 1.000 mln.

De klimaattransitie en de digitalisering maakt werk naar werktrajecten in veel gevallen moeilijk uitvoerbaar zonder substantiële omscholing. Nog steeds zijn er veel vacatures beschikbaar in de (groene) techniek, de zorg en het onderwijs. Om die vacatures te kunnen vullen, is langdurig geld voor omscholing nodig. De FNV wil hier verspreid over de duur van het RRF-programma 1 miljard euro RRF-middelen voor gebruiken.

6. Looncompensatie zij-instromers onderwijs en zorg; kosten € 100 mln.

Omscholers die kiezen voor de instroom in de zorg of het onderwijs hebben veelal te maken met een teruggang in salaris. Om de drempel voor deze zij-instromers te verlagen wil de FNV drie jaar lang de terugval in salaris beperken. Na deze periode kan dan helder geëvalueerd worden in hoeverre gelijksoortige structurele maatregelen nodig zijn.

7. Ondersteuning instroom en E-health; kosten € 100 mln.

Instroom van nieuwe medewerkers in de zorg de komende jaren is belangrijk. Er worden jongeren opgeleid en werkenden/werkzoekenden om- en bijgeschoold. Probleem is dat er een tekort is aan stageplekken en leerwerkbanen. Binnen SBB is de FNV met werkgevers en het onderwijs bezig om nieuwe vormen van stages en praktijkleren te ontwikkelen. Zorginstellingen en scholen kunnen met deze en eigen ideeën aan de slag en nieuwe manieren van opleiden in de praktijk ontwikkelen. Binnen deze opleidingen wordt gewerkt met nieuwe technieken en E-health. Zo levert dit de komende jaren meer mogelijkheden op voor het opleiden in de zorg in combinatie met slimmere, innovatievere en betere zorg. Het budget willen we niet alleen inzetten voor het ontwikkelen/experimenten van nieuwe manieren van opleiden in de praktijk, maar ook voor de begeleiding van studenten en leerlingen. De Covid-19 crisis heeft de noodzaak van instroom in de zorg verder doen toenemen. De FNV stelt voor aan deze reeds lopende initiatieven in de komende 5 jaar € 100 mln. extra aan middelen beschikbaar te stellen.

8. Veiligstellen beschikbaarheid stages in de zorg; kosten € 250 mln.

De FNV stelt voor de komende 5 jaar 1.000 werknemers in de zorg aan te nemen die zich specifiek gaan richten op het veiligstellen van de stages binnen MBO- en HBO-opleidingen die door de coronacrisis in de verdrukking zijn gekomen. Deze maatregel zorgt ervoor dat het zittende zorgpersoneel minder werkdruk heeft in het begeleiden van stagiaires. Daarnaast wordt voorkomen dat studenten in de zorgopleidingen afhaken en op het laatste moment kiezen voor een vervolg in een andere sector, waardoor het aanbod van zorgpersoneel verder afneemt.

9. Zij-instroom opleidingstraject PO en VO en begeleiding; kosten € 50 mln.

Opzetten PO en VO zij-instroom opleidingstraject waarbij rekening wordt gehouden met verworven competenties. Het opzetten van een goede begeleiding van zij-instromers in de scholen zorgt ervoor dat zij-instromers voor de sector behouden blijven. Juist het incidentele karakter van een dergelijk project maakt dat resultaten geëvalueerd kunnen worden, opdat een overwogen beslissing genomen kan worden over structurele voortzetting van een dergelijk traject.

C. Pak schijnzelfstandigheid aan, verminder prikkels zzp-schap en stimuleer sociale bescherming zzp

10. Financier een pilot met BouwplaatsID; kosten € 20 mln.

In 2015 heeft de bouwsector al in de cao afspraken gemaakt over de invoering van deze kaart. Het doel van deze kaart is de bouwplaats in beeld te brengen waar soms wel tot 9 lagen diep onder aanneming plaatsvindt. Dit heeft tot gevolg dat de hoofdaannemer zelf ook vaak geen idee heeft wie er op welk moment op zijn bouwplaats rondloopt. Niet alleen zorgt dit voor grotere veiligheidsrisico's (de sector moet helaas nog steeds jaar in jaar uit het hoogste aantal dodelijke slachtoffers betreuren, met de laatste jaren zelfs een stijging), maar juist nu in tijden van corona moet gewoon inzichtelijk zijn op de werkplek wie, wie is en wie voor wie werkzaam is; als onderaannemer, tijdelijke werknemer, uitzendkracht of zzp'er.

De kaart is paritair ontwikkeld met ook voor de belangen van beide sociale partners:

- Het creëren van een gelijk speelveld in de sector
- Het makkelijker (in één oogopslag) vaststellen van de rechtspositie van een werkende (ook de buitenlandse arbeidskrachten) op de werkplek en daardoor het beter naleven van toepasselijke wet- en regelgeving én de juiste cao's
- Het terugbrengen van de administratieve lasten van de werkgevers; een belangrijke voorwaarde voor de werkgevers

Werkenden vullen zelf alle data in en zijn daardoor 'mede-eigenaar' van hun eigen data.

Daardoor hebben zij beter zicht op hun eigen rechtspositie.

Een dergelijke pilot is een goed voorbeeld van de mogelijkheden van wat er aan de brede doelstellingen van de structurele hervormingen bereikt kan worden met een additionele incidentele investering onder het RRF.

11. Inregelen door sociale partners van de nieuwe zzp-regelgeving; kosten € 100 mln.

De arbeidsmarkt moet eerlijker, in lijn met de adviezen van de commissie Borstlap en de landen specifieke aanbevelingen zal dat grote gevolgen gaan hebben voor de manier waarop het zzp-schap in Nederland gestalte krijgt. Naast een enorme intensivering van de naleving door de overheid moeten sociale partners naar schatting 50% van de huidige zzp'ers terugleiden naar het werknemerschap. Daar is scholing, diploma's en ander maatwerk voor nodig. Om dit inregelen van zzp'ers te organiseren, wil de FNV € 100mln vanuit de RRF-gelden voor sociale partners reserveren.

D. Groene en duurzame investeringen met name ook door bedrijven

12. Beleidswijziging en extra middelen groeifonds op duurzaamheid; kosten € 1.000 mln.

De Nederlandse overheid heeft vorig jaar reeds voorzien in een investeringsfonds dat de groei en investeringen moet ondersteunen. Dit groeifonds ligt beleidsmatig alleen niet in lijn met de landenspecifieke aanbevelingen rond de RRF-gelden. Volgens de FNV een

gemiste kans, omdat op die manier gezamenlijke projecten onmogelijk worden gemaakt. De FNV stelt voor de uitgangspunten rond het nationale groeifonds in lijn te brengen met de RRF-gelden door de betrokkenheid van sociale partners beter te verankeren en verduurzaming en sociale doelstellingen, zoals decent work, als absolute voorwaarde op te nemen. De FNV wil onder meer investeren langs 3 assen:

- a Innovatie, gericht inzetten op kansrijke technologieontwikkeling i.s.m. IKIA, top consortia voor kennis en innovatie. Risico bestaat dat we op een verkeerd paard wedden. Ook niet technologische innovatie is van belang.
- b Opschalen van technologie, high risk/high costs. Die opstart is blijkbaar niet aantrekkelijk voor bedrijven. Op 4 technologieën 1 à 2 installaties realiseren:
 - I) Waterstof, Noord-NL 1^e erkende waterstof regio in de EU;
 - II) Koolstofopvang en opslag;
 - III) Elektrificatie;
 - IV) Circulaire technologieën.
- c Infra voor elektriciteit en energie. Ook dit willen bedrijven graag geregeld hebben, maar het kan 10-tallen jaren duren voordat investeringen worden terugverdiend. Hiervoor de taskforce infra industrie en een waterstofvisie.

13. Ondersteuning werknemersvertegenwoordiging rond klimaattransitie; kosten € 100 mln.

Verduurzaming van de economie is een enorme transitie en opgave, waarbij werknemers en hun vertegenwoordigers nauwelijks als volwaardige gesprekspartners worden gezien. Terwijl hiervoor wel enorme bedragen naar de sectoren gaan. Hierbij worden nauwelijks eisen gesteld aan de duurzaamheid van het werk en bij innovaties worden werknemers nauwelijks betrokken of denkt men niet aan benodigde sociale innovatie (als tegenhanger van technologische innovatie). De klimaattransitie kan alleen succesvol zijn als ze breed gedragen wordt. Niet alleen maatschappelijk maar ook op de werkvloer. Het kost vakbonden extra tijdsinvestering om die lobby en vertegenwoordiging van deze enorme veranderslag goed neer te zetten. Om de transitie te dragen wil de FNV € 100 mln. inzetten om de komende jaren ondernemingsraden samen met vakbonden in staat te stellen de werkvloer mee te laten denken over de uitdagingen rond de klimaattransitie. Alleen dan kan voorkomen worden dat de Green Deal een miljardenplan van de hoge heren uit Brussel wordt, maar een transitie waar we met zijn allen achter staan.

14. Investeringsregeling toepassing groene innovatie met werkgelegenheid; kosten € 300 mln.

Groene innovaties worden niet automatisch snel toegepast, door afschrijving en vaak lange levensduur van bestaande productieprocessen of gebrek aan investeringsmiddelen. Met name in het MKB duurt de toepassing van groene innovaties daarom vaak lang. Een investeringsregeling gericht op de toepassing van nieuwe groene technologieën in het MKB is daarom volgens de FNV een goed idee waarvoor € 300 mln. RRF-gelden vrijgemaakt kunnen worden. Indien de innovatie tot werkgelegenheidsverlies leidt, dient werk naar werk of omscholing uit andere RRF-projecten ingezet te worden vóór gebruik gemaakt kan worden van de investeringsregeling.

15. Voorkom energie-armoede; kosten € 200 mln.

De ODE-heffing stijgt per jaar en niet elke burger is financieel in staat zijn woning te verduurzamen bij gebrek aan eigen vermogen om te investeren. Subsidie vergoedt slechts een deel van de kosten. Het NIBUD stelde september jl. dat minstens 2 miljoen eigenhuisbezitters niet voldoende geld achter de hand hebben om de verduurzaming van hun woning te kunnen betalen. Zij zullen geld moeten lenen, maar minstens 104.000

huishoudens hebben geen enkele ruimte in hun budget om te kunnen investeren in verduurzaming, ook niet via een lening. Om mensen met een laag inkomen te helpen bij het doen van de investeringen wil de FNV met behulp van de RRF-gelden een gerichte transitiesubsidie voor inkomens tot 140% van het WML opzetten. Deze subsidie heeft een looptijd van 5 jaar en een totaalbudget van € 200 mln.

16. Opschaling kolenfonds; kosten € 50 mln.

Opschaling Kolenfonds naar een Kolenfonds ++. Het wordt steeds duidelijker dat niet alleen de klassieke kolensector te maken zal krijgen met verandering/verlies van werk door de klimaattransitie. Voorbeelden zijn de automotive industrie en de daaraan gekoppelde ketens. Kolenfonds betekent trajecten van werk naar werk en eventueel compensatie als het echt niet anders kan. De FNV wil de € 22 mln. die beschikbaar is voor compensatie en innovatie in het kolenfonds de komende 5 jaar € 10 mln. per jaar vanuit RRF-middelen inzetten om te komen tot een Kolenfonds ++.

Dit Kolenfonds ++ moet naast een verbreding van de sectorale dekking, 50/50 verdeeld worden tussen sectorondersteuning (compensatie voor verlies en transitiemiddelen) en werknemersondersteuning (werk naar werk en compensatie bij vervroegde uitstroom).

17. Masterplan voor een emissie loze maritieme sector; kosten € 100 mln.

In de maritieme sector hebben werknemers en werkgevers uitgewerkte plannen op tafel liggen om te komen tot een emissie loze maritieme sector. Als eerste start zijn er concrete plannen om in 2030 dertig emissie loze schepen en vijf retrofits te realiseren. Door investering van € 250 mln. met de inzet van middelen uit het nationale Groei- of herstellfonds. Dit is in aanvulling op wat de sector zelf investeert. Daarmee wordt de toon gezet voor verdere verduurzaming. Met € 100 mln. extra inzet vanuit de RRF-gelden wil de FNV dit alternatief verder uitbreiden. De basis is er zowel in Nederland als in Europa waar de sector samenwerkt met het Waterborne Technology Platform. Met dit onderzoeks- en innovatieplatform ontwikkelt de sector een gezamenlijke lange termijnvisie op R&D en een strategische onderzoekagenda. De combinatie van de noodzaak om versneld te verduurzamen om de (internationale) klimaatdoelen te halen én de nodige economische stimulans maakt dit het moment om die ervaring en kennis vol in te zetten op de ontwikkeling, de bouw en het laten varen van een breed scala aan emissie loze schepen. Zo transformeren we de maritieme sector naar een daadwerkelijk schone sector. Met support van de RRF-gelden kan de sector de ingezette energietransitie kracht bijzetten.

18. Neem de arbeidsmarkt op in industrieclusters; kosten € 30 mln.

Nu er meer CO₂ gereduceerd moet worden, kan het niet anders dat er flink geïnvesteerd moet worden in grootschalige programma's met lange bouw/doorloop tijden. Dit heeft zijn weerslag op de aard van het werk en werkgelegenheid en vraagt wellicht om scholing. Echter, voor veel werknemers zijn deze plannen en programma's niet zichtbaar. Op Chemelot en in Rotterdamse havens zien ze een focus op kostenbesparingen vanwege teruglopende vraag naar olie en oliehoudende producten. Bij bijvoorbeeld Esso zijn alle projecten in de chemietak stilgelegd in verband met de coronacrisis, dus ook alle vergroeningsplannen. Daar worden nu ook engineers ontslagen vanwege bezuinigingsredenen.

In verschillende delen van het land worden koppelingen gemaakt tussen industriecluster en de Regionale Energiestrategieën (RES). Bij de RES is het alleen niet vanzelfsprekend dat arbeidsmarkt en kwaliteit van werk integraal meegenomen wordt in de plannen. Samenhang tussen industriecluster, RES en het werknemersperspectief (werknemer als stakeholder) is essentieel om de besteding van publieke middelen transparant te houden

en zorgt er voor dat kennis van werknemers benut wordt en de kwaliteit van werk bewaakt wordt. Dat helpt tevens om draagvlak voor de energietransitie in regio te krijgen en te behouden.

19. Stimuleer de cao-dekking van nieuwe klimaat bedrijven; kosten € 10 mln.

De arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van de energiebedrijven, die lid zijn van de vereniging voor werkgevers in de sectoren energie, afval en milieu, kabel, breedband & telecommunicatie en de Bouw-cao zijn goed geregeld. Door de energietransitie groeit het aantal werknemers in aanpalende nieuwe sectoren die niet onder een cao vallen. Het is uitdagend voor de vakbeweging om met bepaalde bedrijven een goede connectie te maken. Het betreft bijvoorbeeld offshore aannemers en de maritieme sector. De vakbeweging en werkgevers verkennen met elkaar hoe ze hier mee om moeten gaan. Het komen tot een brede energiesector-cao of een verbreding van de werkingsfeer van de Bouw-cao worden onderzocht. In het onderzoek inventariseren ze of de (vaak meer recent ontstane) bedrijven ondergebracht kunnen en wensen te worden in een bestaande sector-cao dan wel of er bijvoorbeeld een cao speciaal voor de duurzame energiesector kan worden gemaakt.

20. Richt paritaire expertisecentra op; kosten € 50 mln.

Renovation Wave is één van de concrete voorstellen van de Europese Commissie onder de Green Deal die tegelijkertijd groei moet aanwakkeren. Ook in de landenspecifieke aanbevelingen aan Nederland wordt aandacht besteed aan de Nederlandse huizenmarkt. Voor de bouwsector (in brede zin) is het belangrijk om gebruik te maken van dit EU-doel om zo banen voor de sector te behouden en het groeipotentieel voor de sector te vergroten. Voor FNV is het belangrijk dat sociale partners goed aangesloten zijn bij de (veelal) regionale concretisering van dergelijke EU-projecten. Daarom stelt FNV voor om paritaire expertisecentra over de Renovation Wave (in de regio's) in te richten als incidentele investering met een grote 'opbrengst' in de verduurzaming van de sector. Deze kunnen uiteindelijk uitgewerkt en ingevuld worden met de sectoren Metaal & Techniek en betrokken onderdelen van de sector Industrie.