

Onderhandelingsresultaat cao CNC Grondstoffen 2026-2027

Op 9 en 14 april, 4 mei en 11 mei 2026 hebben CNC Grondstoffen en FNV met elkaar gesproken over de cao CNC Grondstoffen. In deze cao zijn afspraken gemaakt over jouw arbeidsvoorwaarden. Tijdens deze gesprekken hebben we afgesproken de volgende arbeidsvoorwaarden te wijzigen:

Looptijd:

De looptijd van de cao wordt van 1 mei 2026 tot en met 30 april 2027. In totaal 12 maanden.

Loon:

Tijdens de looptijd van de cao worden de salarissen en salarisschalen op 1 juni 2026 met 2,25 % verhoogd en op 1 januari 2027 nogmaals met 0,75%.

Rouwverlof:

In de cao wordt in aanvulling op het bijzonder verlof bij overlijden van naaste familie de volgende tekst met betrekking tot rouwverlof opgenomen:

Bij het overlijden van een naaste kan een medewerker meer tijd en ruimte nodig hebben in het kader van rouwverwerking dan aan bijzonder verlof wordt geboden. In overleg tussen de medewerker en zijn leidinggevende wordt dan, op aangeven van de medewerker, gezocht naar een maatwerkoplossing. Maatwerkoplossingen kunnen onder andere bestaan uit aangepaste werktijden, extra ondersteuning, betaald en onbetaald verlof, enzovoorts.

Vuil- en onaangenaam werk

Monteurs werkzaam bij Meng- en IVC-bedrijf, tunnelbedrijf of pakketeer-afdeling vallen in groep 1.

Korter werken en overwerk:

Medewerkers die gebruik maken van de regeling korter werken komen bij calamiteiten ook in aanmerking voor vergoeding van overwerk. De leidinggevende van de medewerker beslist of er sprake is van een calamiteit.

Regeling Vervroegd Uittreden (RVU):

- Onder voorbehoud van goedkeuring door TNO komen alleen functies in ploegendienst met nachtdiensten of consignatiedienst met nachtdiensten in aanmerking voor de RVU. CNC zal onderbouwen waarom deze functies in aanmerking komen voor RVU en goedkeuring bij TNO aanvragen. In afwachting

van deze goedkeuring kunnen medewerkers die werkzaam zijn in één van de hiervoor genoemde functies ook in aanmerking komen voor de RVU.

- Een medewerker die vanaf 1 mei 2026 gebruik maakt van de RVU ontvangt in 2026 een aanvulling van € 100,- bovenop de RVU-uitkering per maand, in 2027 een aanvulling van € 200,- per maand en in 2028 en daarna een aanvulling van € 300,- per maand.

Extra verlof

Medewerkers kunnen voortaan of de eindejaarsuitkering of de vakantietoeslag omzetten in extra verlof.

Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid:

Medewerkers ontvangen bij re-integratie vanaf 1 mei 2026 in het 2e ziektejaar 100% loondoorbetaling over de gewerkte uren.

Werken op feestdagen:

Het artikel Werken op feestdagen wordt gewijzigd naar:

Begint of eindigt jouw dienst op een feestdag dan ontvang over de tijdens jouw dienst gewerkte uren een toeslag van 200% over je uurloon. Dus in totaal ontvang je 3 keer jouw uurloon.

Gedifferentieerde WGA-premie:

Ook deze cao-periode zal CNC het werknemersdeel van de gedifferentieerde WGA-premie voor haar rekening nemen.

Werkgeversbijdrage:

De afspraak met betrekking tot de werkgeversbijdrage wordt deze cao-periode gecontinueerd.

Tekstuele wijzigingen:

- In hoofdstuk 3 bij Jouw vakantietoeslag staat:
Wil je wijzigen, dan doe je dit door vóór ~~31~~1 december jouw keuze per mail door te geven aan de salarisadministratie. Hier moet ~~31~~verwijderd worden.
- In hoofdstuk3 bij Eindejaarsuitkering moet in de 2^e alinea 3^e regel een punt verwijderd worden: Dit verlof moet je opnemen in het kalenderjaar dat je het ontvangt.
- Hoofdstuk 6 Jouw duurzame inzetbaarheid:
Bij Nachtdiensten wordt verwezen naar artikel 5. Dit moet zijn Hoofdstuk 9.

- Hoofdstuk 9 nieuwe roosters tijdens de looptijd van deze cao:
In de tekst staat: Gedurende de looptijd van deze cao kan een nieuw rooster worden ontworpen conform de inhoud, systematiek en procedure zoals beschreven in lid 1 t/m 3. De tekst -zoals beschreven in lid 1 t/m 3- willen wij wijzigen in -zoals hiervoor beschreven-.