

Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

Aan de leden werkzaam bij Maersk Line

Vervoer / Havens

Bezoekadres
Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam

T 010 23 35 000
F 010 23 35 216

www.fnvbondgenoten.nl

Datum

11 november 2014

Doorkiesnummer

0102335193

Ons kenmerk

141111JLeMRe

Onderwerp

Nieuwe pensioenregeling

Geachte leden werkzaam bij Maersk Line,

Eén van de afspraken bij de totstandkoming van de cao voor 2013/2014 betrof de pensioenregeling. Een werkgroep met vertegenwoordiging vanuit de werkgever, de vakbonden en de ondernemingsraad zouden zich buigen over het opzetten van een nieuwe pensioenregeling die moet ingaan per 1 januari 2015. Bij deze exercitie zouden adviseurs van zowel werkgevers- als werknemerszijde betrokken worden. De nieuwe pensioenregeling moest passen binnen de volgende randvoorwaarden:

1. De regeling mag niet meer kosten dan 13,4% van de loonsom. Toekomstige kostenstijgingen als gevolg van wijziging / gemiddeld ouder worden van het personeelsbestand, zijn voor rekening van de werkgever;
2. Werknemers betalen niet meer dan 5% van de pensioengrondslag (loon minus franchise);
3. Het moest gaan om een zogeheten "defined contribution regeling" (dus met een vaste inleg);

Aan deze afspraak is gevolg gegeven. In de afgelopen 10 maanden hebben deskundigen uitgebreid onderzocht welke mogelijkheden er zijn om een pensioenregeling binnen bovengenoemde randvoorwaarden vorm te geven. Tevens hebben zij onderzoek gedaan naar de beste plaats om de nieuwe pensioenregeling onder te brengen. Werkgever, vakbonden en ondernemingsraad zijn nauwgezet op de hoogte gehouden van de voortgang in het onderzoek en hebben uiteindelijk unaniem ingestemd met het advies van de deskundigen.

Nieuwe pensioenregeling

Zodoende is er per 1 januari 2015 een nieuwe pensioenregeling. De belangrijkste kenmerken daarvan zijn beschreven in het document dat u aantreft als bijlage bij deze brief. De werkgever zal u over de ins en outs van de regeling nog uitvoerig informeren. Maar we geven alvast een zeer beknopte toelichting.

Belangrijk is dat de nieuwe regeling een ander karakter heeft dan de huidige. Momenteel wordt jaarlijks een pensioen ingekocht van de pensioenpremies die in dat jaar zijn ingelegd. Als je dan op enig moment met pensioen gaat, worden al die gegarandeerde pensioenbedragen bij elkaar opgeteld en dat bepaalt de omvang van het pensioen.

Het voordeel van dat systeem is dat je pensioenuitkomst gegarandeerd is. Het nadeel ervan is dat wat één maal aan pensioen is ingekocht, ook nooit meer een groter pensioenbedrag zal opleveren. Bovendien zijn de uitvoeringskosten van zo'n garantieregeling behoorlijk hoog. Volgens de deskundigen in de werkgroep staan ze eigenlijk niet in verhouding tot de zekerheid die je ervoor terugkrijgt.

In de nieuwe pensioenregeling blijven premies daarom tot aan je pensioendatum in je pensioenpot zitten en wordt op dat moment pensioen ingekocht. Dat heeft als nadeel dat bijvoorbeeld de rentestand op het moment dat je met pensioen gaat van invloed is op de hoogte van je pensioenuitkering. Daar staat echter tegenover dat je nog geen pensioen inkoopt in jaren waarin de rentestand en de rendementen laag zijn. Dat betekent dat de in die "magere jaren" betaalde premies in de jaren daarna alsnog kunnen gaan renderen. Bovendien zijn de uitvoeringskosten van zo'n regeling zonder jaarlijkse pensioeninkoop beduidend lager. Daardoor blijft een groter deel van de premie over voor feitelijke pensioenopbouw.

De nieuwe pensioenregeling zal worden ondergebracht bij / uitgevoerd door het Nedlloyd Pensioenfonds. Aan deze keuze is grondig onderzoek door de werkgroep van pensioendeskundigen voorafgegaan. Een belangrijk voordeel van pensioen verzekeren bij een pensioenfonds ten opzichte van pensioen verzekeren bij een verzekeraar, is dat een pensioenfonds de ingelegde premies met een wat groter risico maar daarom ook met een hoger verwacht rendement kan beleggen.

Verzekeraars beleggen tegen het einde van de looptijd van de verzekering (dus bij het naderen van de pensioenleeftijd) het opgebouwde kapitaal in vastrentende waarden en op de pensioendatum wordt van de pensioenpot een pensioen ingekocht. Een pensioenfonds heeft de mogelijkheid om een deel van de ingelegde premies te blijven beleggen in aandelen, zelfs tot na de pensioendatum. Daardoor is het verwachte rendement op de ingelegde premies hoger (en dus ook de pensioenen).

Sterker nog: als de economie een beetje beter draait dan de laatste jaren, is bij een pensioenfonds indexering van de pensioenen die reeds zijn ingegaan, niet uitgesloten. Bij een verzekeraar is dat wel uitgesloten.

Belangrijk is te vermelden dat het pensioenfonds een volgens de deskundigen gezonde "default" zal aanbieden voor wat betreft de beleggingen van het ingelegde pensioenkapitaal, maar dat individuele deelnemers desgewenst ook andere beleggingskeuzen kunnen maken.

13,4%

Mede vanwege de fiscale beperkingen zijn de feitelijke kosten van de nieuwe regeling lager dan 13,4% van de loonsom (namelijk zo'n 13,0%). Over het resterende deel van de loonsom (ca. 0,4%) is afgesproken dat dit zal worden besteed aan indexering van de reeds opgebouwde pensioenen. Dat geldt natuurlijk ook voor een eventueel resterend deel (13,4% van de loonsom minus de feitelijke pensioenkosten) in de komende jaren. De pensioenlast zal voor de werkgever normaalgesproken echter geleidelijk aan stijgen, omdat de werknemers gemiddeld ouder worden en er voor oudere werknemers een hoger premiepercentage geldt. Voor de werknemers blijft de premie 5% van de pensioengrondslag, ongeacht hun leeftijd.

Vragen

Wij menen dat met de gemaakte keuzen en de nieuwe pensioenregeling uitstekend invulling is gegeven aan de afspraken die we met de werkgever maakten. Indien u na of naar aanleiding van de informatie die door de werkgever zal worden gegeven, nog vragen hebt, kunt u die natuurlijk aan ons stellen.

Over niet al te lange tijd zullen wij weer een ledenvergadering beleggen om uw wensen met betrekking tot de nieuw te sluiten cao bij Maersk Line te inventariseren.

Met vriendelijke groet,

Joost van der Lecq
FNV Havens

E-mail: J.vanderLecq@bg.fnv.nl

Addendum CAO Maersk Line, looptijd 1 april 2013 tot en met 31 december 2014

Ondergetekenden:

Maersk Line Netherlands B.V., mede namens Maersk Ship Management B.V., gevestigd te Rotterdam, partij ter ene zijde,

en de werknemersorganisaties:

FNV Bondgenoten te Amsterdam
CNV Vakmensen te Utrecht

partijen ter andere zijde,

Rotterdam 10 November 2014

zijn wijzigingen overeengekomen op de CAO van Maersk Line Netherlands B.V. (en Maersk Ship Management B.V.) overeengekomen, ten aanzien van de pensioenregeling. Binnen de gemaakte afspraken van het onderhandelingsresultaat over de CAO 2013-2014 is een werkgroep ingesteld die een nieuwe pensioenregeling heeft ontworpen. Onderstaande afspraken passen binnen de kaders van deze cao- afspraak en zijn de verdere uitwerking hiervan. Op 4 november 2014 hebben Maersk Line Netherlands B.V. en de vakbonden overeenstemming bereikt over deze invulling van de pensioenregeling en heeft de Ondernemingsraad van Maersk Line Netherlands B.V. instemming gegeven op deze regeling. Dit addendum dient gelezen te worden in de plaats van artikel 35 van de CAO 2013-2014 en verder.

- Ingangsdatum van de nieuwe pensioenregeling: 1 januari 2015 voor alle werknemers in dienst van Maersk Line Netherlands B.V. en het kantoorpersoneel van Maersk Ship Management B.V.
- De nieuwe pensioenregeling kent een verplichte deelname voor alle werknemers.
- De regeling is gebaseerd op een beschikbaar premiestelsel en kwalificeert zich als een Defined Contribution regeling;
- De werknemer heeft binnen de regeling de mogelijkheid om de beschikbare premie aan te wenden voor beleggingen en heeft daarin keuzevrijheid voor wat betreft risicoprofielen en fondsen. Tevens is het voor de werknemer mogelijk om de beschikbare premie direct aan te wenden voor de aankoop van pensioenaanspraken. De franchise voor het ouderdomspensioen bedraagt per 31-12-2014 € 12.552,-. De franchise is gebaseerd op 100/75 van de AOW van een gehuwde. Per 1 januari van ieder jaar zal de franchise worden aangepast conform de ontwikkeling van de AOW.
- Aangezien het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór pensioendatum op eindloonbasis verzekerd wordt, dient er in principe voor deze dekkingen een hogere franchise van € 14.204 (31-12-2014) gehanteerd te worden. Inmiddels is vanuit Den Haag goedgekeurd dat de eerder genoemde franchise ook voor deze dekkingen de komende 3 jaar mag worden gebruikt. Zolang dit is toegestaan zal deze franchise ook voor het nabestaandenpensioen worden gehanteerd.
- Het pensioengevend salaris waarover ouderdomspensioen wordt opgebouwd bedraagt maximaal € 100.000,- per jaar. Deze € 100.000,- grens is fiscaal bepaald en wordt jaarlijks



door de ficus aangepast. Deze fiscale aanpassing zal in de pensioenregeling worden gevolgd.

- De gebruikte staffel is de maximale premiestaffel II (OP en uitgesteld opgebouwd PP) op basis van een rekenrente van 3 procent (zie publicatie 25-04-2014 op www.rijksoverheid.nl).
- Op het moment van overgang naar de nieuwe regeling bedragen de cash out kosten voor de werkgever maximaal 13,4% van de som der brutolonen.
- De kosten voor de werkgever zullen in de jaren na invoering van deze nieuwe regeling mee ontwikkelen met de leeftijd van de werknemers.
- De eigen bijdrage voor de werknemer bedraagt 5% van de pensioengrondslag.
- De pensioengrondslag bestaat uit het pensioengevend salaris tot maximaal € 100.000,-. Het pensioengevend salaris is 12 maal het voor de werknemer geldende bruto maandsalaris, vermeerderd met vakantietoeslag en eventuele 13^e maand. De pensioengrondslag is het pensioengevende salaris verminderd met de hiervoor vermelde franchise. (alle genoemde bedragen betreffen bedragen op fulltime basis)
- Zoals het zich thans laat aanzien zal bij invoering van de regeling per 1-1-2015 niet het volledige budget van 13,4% worden gebruikt. Tussen partijen is overeengekomen dat het resterende budget in een depot wordt ondergebracht dat kan worden aangewend voor indexatie van reeds opgebouwde aanspraken bij het Nedlloyd Pensioen Fonds. Dit dient op dusdanige wijze te gebeuren dat dit voor de werkgever niet leidt tot IFRS verplichtingen.
- De regeling voorziet in een partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioen, een wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum, een ANW-hiaat pensioen en een arbeidsongeschiktheidspensioen:
 - Partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum:
1,16% van de pensioengrondslag per dienstjaar. Het betreft hier de dienstjaren vanaf 1-1-2015. Tot 1-1-2015 is een partnerpensioen opgebouwd in de oude regeling bij het NPF.
 - Wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum:
20% van het verzekerde partnerpensioen
 - ANW-hiaat pensioen:
Een tijdelijke uitkering aan de partner van € 14.533 per jaar (bedrag 2014: gekoppeld aan ANW-bedrag van overheid). Deze uitkering gaat direct in na overlijden (onafhankelijk van ANW van de overheid) en duurt tot aan het bereiken van de AOW-datum (of max 67 jaar).
 - Arbeidsongeschiktheidspensioen: 70% van het salaris boven de WIA-grens. Dit wordt bij een schadeverzekeraar verzekerd.
- De werknemers die op 31-12-2014 een inkomen hebben van meer dan € 100.000,- bruto per jaar (op fulltime basis) ontvangen in het bruto loon een premiecompensatie. Het betreft het werkgeversdeel van de beschikbare premie die zonder de aftopping over het salaris boven € 100.000,- zou hebben ontvangen.
- Inmiddels komen de eerste producten op de markt voor een zogenaamde netto pensioenregeling of netto lijfrente. Vooralsnog is de werkgever van plan voor de werknemers de mogelijkheid te bieden om een netto nabestaandenpensioen te verzekeren. De werknemer dient de premie voor dit netto nabestaandenpensioen vanuit het netto salaris te financieren.
Het opbouwgedeelte wordt niet gefaciliteerd. Hiervoor is de werknemer aangewezen op netto lijfrente producten die in de markt beschikbaar zijn.
- Huidige en nieuwe werknemers die in de toekomst een inkomen boven de fiscale grens van € 100.000 gaan ontvangen, ontvangen geen compensatie van de werkgever. Zij kunnen



voor het nabestaandenpensioen gebruik maken van de nog te ontwikkelen netto nabestaandenpensioen oplossing, met dien verstande dat verschuldigde premies voor rekening van de betreffende werknemer zijn.

- Aan de werknemers zullen (kosteloos) de uitgewerkte pensioenreglementen ter beschikking gesteld worden en de werkgever zal zorg dragen voor informatiesessie.

Aldus overeengekomen op 4 november 2014

Maersk Line Netherlands B.V.

FNV Bondgenoten

S.M.A. Brown
Managing Director Netherlands & Switzerland

J. Van der Lecq
Bestuurder

CNV Vakmensen

H.J.E. de Groot
Human Resources Cluster Manager

T. Orië
Bestuurder

Maersk Line Netherlands B.V.

CNV Vakmensen

A. Van Wijngaarden
Voorzitter CNV Vakmensen