

CAO-VOORSTELLEN BIKUDAK 2025

De huidige cao eindigt per 31 december 2024. In deze brief maken wij onze voorstellen bekend. Onze voorstellen zijn tot stand gekomen na vele gesprekken met onze (kader)leden, een vragenlijst onder zowel leden als niet-leden en uitvoerige besprekingen met de cao-commissie.

Hieronder onze voorstellen voor de nieuwe cao:

LOOPTIJD

De FNV stelt voor om een eenjarige cao af te spreken voor de periode 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

AUTOMATISCHE PRIJSCOMPENSTATIE (APC)

De FNV stelt voor dat de salarissen en de salarisschalen met ingang van 1 januari 2025 door middel van prijscompensatie jaarlijks worden geïndexeerd. Dit houdt in dat jaarlijks op 1 januari de brutosalarissen en salarisschalen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober – oktober, afgerond op 2 decimalen). Bij een daling van de CPI of een negatieve CPI worden de lonen niet verlaagd.

LOON

De FNV stelt voor om de salarissen en de salarisschalen per 1 januari 2025 structureel te verhogen met 4,4 procent naast de verhoging met de automatisch prijscompensatie (zie hierboven).

AFSCHAFFEN MAXIMERING LOONSVERHOGING

De FNV stelt voor om de maximering van de loonsverhoging zoals staat in artikel 4 lid 2 van bijlage 2 van de cao af te schaffen.

VERGOEDINGEN

De FNV stelt voor om alle vergoedingen te verhogen met hetzelfde percentage als de overeengekomen loonsstijgingen. Dat betekent per 1 januari met zowel het percentage van 4 procent als met de automatische prijscompensatie. Afrondingsverschillen worden op de lat gezet en bij een latere verhoging opgeteld.

VOORSTELLEN JONGEREN IN DE BIKUDAK

Vakvolwassen loon vanaf 18 jaar

De FNV wil dat werknemers vanaf 18 jaar het vakvolwassen loon ontvangen. Hiermee bedoelt FNV dat elke werknemer vanaf 18 jaar die een reguliere functie vervult, tenminste wordt beloond op basis van de voor de functie van toepassing zijnde functiegroep. De hoogte van het loon moet gebaseerd zijn op de feitelijke werkzaamheden en niet op de leeftijd van de werknemer.

Vergoeding reisureen op schooldagen

De FNV stelt voor dat leerlingen op scholingsdagen ook hun reisureen vergoed krijgen volgens artikel 17 van de cao.

VOORSTELLEN UTA-WERKNEMERS

5 roostervrije dagen

De FNV stelt voor dat UTA-werknemers 5 roostervrije dagen krijgen.

Overwerk UTA 2 en 3

Afhankelijk van de uitkomsten van het onderzoek naar overwerk onder UTA 2 en 3 wil de FNV tijdens de looptijd van de nieuwe cao-afspraken maken over de beloning van overwerk.

Vergoeding vakbondscontributie UTA-werknemers

De FNV stelt voor dat UTA-werknemers ook een deel van de door hun betaalde vakbondscontributie vergoed kunnen krijgen zoals staat in artikel 40A van de cao.

Thuiswerken

De FNV stelt voor om voor UTA-werknemers in de cao het recht op thuiswerken op te nemen, tenzij er redenen zijn waarom het werk niet thuis kan worden verricht.

De werkgever dient te zorgen voor een veilige en gezonde thuiswerkplek.

TOEGANG VAKBONDEN TOT DE WERKVLOER

De FNV stelt voor dat de vakbonden in contact kunnen treden met (UTA-)werknemers op de bouwplaats of binnen de onderneming. Dit met het doel om voorlichting te geven over arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

VERRUIMING RECHT OP VIERDAAGSE WERKWEEK VOOR OUDERE WERKNEMERS

De FNV stelt voor dat de oudere werknemer die nog geen 5 jaar in loondienst is van een werkgever, geen toestemming meer nodig heeft om gebruik te maken van de vierdaagse werkweek.

UITBREIDING DOELGROEP REGELING VERVROEGD UITTREDEN (RVU)

De FNV stelt om werknemers met als functie uitvoerder of magazijnmedewerker dezelfde eisen gelden voor deelname aan de RVU als voor werknemers in de zin van de cao. Voor de overige UTA-werknemers blijft de aanvullende eis bestaan.

BIJZONDER VERLOF VOOR VROUWEN

De FNV stelt voor dat de medewerker die klachten ervaart wegens haar menstruatie/menopauze die van invloed zijn op haar inzetbaarheid op de werkvloer, de werkgever kan verzoeken om een maatwerkoplossing rondom haar inzetbaarheid.

WERKGEVERSBIJDRAGE ZORGVERZEKERING

De FNV stelt voor dat werkgevers maandelijks een bijdrage leveren aan de kosten voor de zorgverzekering van hun werknemers.

UITBREIDING KORTE VERZUIMEN BIJ HUWELIJK

De FNV stelt voor om artikel 24 lid 1 sub i van de cao uit te breiden. Naast de bestaande situaties willen wij toevoegen dat bij een 60-jarig huwelijk van de werknemer of van diens (schoon-)ouders, 1 dag verlof wordt toegekend.

PROTOCOLAFSPRAAK ONDERZOEK 3-DAAGSE WERKWEEK VOOR OUDERE WERKNEMERS

De FNV wil onderzoeken of de vierdaagse werkweek voor oudere werknemers vanaf een nader te bepalen leeftijd kan worden uitgebreid naar een driedaagse werkweek. Dit onderzoek zou tijdens de looptijd van de huidige cao plaatsvinden, maar is tot nu toe niet uitgevoerd.

ZELFSTANDIGEN

De FNV stelt voor dat de zelfstandige die door de werkgever/opdrachtgever wordt ingeschakeld geen personeel in dienst mag hebben. De zelfstandige mag daarnaast geen werk in onderaanneming geven of uitbesteden, of arbeidskrachten inlenen.

De FNV stelt voor dat zelfstandigen rechtstreeks, dat wil zeggen zonder tussenkomst van een onderaannemer of tussenbureau, door de werkgever/opdrachtgever worden ingehuurd voor een afgebakend deel van het werk door middel van een overeenkomst met een resultaatverplichting.

VOORBEHOUD

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen nieuwe voorstellen in te brengen of bestaande voorstellen aan te passen.