



Cao-voorstellen AOC Nederland

De inflatie is hoog, waardoor de koopkracht van de werknemers behoorlijk onder druk staat. De dagelijkse boodschappen zijn duurder dan een jaar geleden. Daarnaast heeft ook bijna iedereen te maken met extreem hoge energiekosten, waardoor niet alleen de maandelijkse energierekening fors is toegenomen maar ook de kosten voor het woon-werkverkeer.

FNV baseert haar looneis altijd op gegevens van het gemiddelde van een jaar daarvoor en dit is gebaseerd op het algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid, dat in september formeel wordt vastgelegd. Ten tijde van dit schrijven, weten wij het arbeidsvoorwaardenbeleid voor het jaar 2022 (nog) niet, maar de verwachting is niet dat deze veel zal wijzigen ten overstaande van het beleid van 2022.

Even de cijfers in ogenschouw nemend: de inflatie (CPI) over de maand juli is 10.3%. Als we het gemiddelde over de cao-looptijd zouden nemen (van 1 juli 2021 tot en met september 2022, waarbij wij uiteraard de komende 2 maanden nog niet weten en deze voor het gemak op 8 zetten), dan komen we uit op een gemiddelde inflatie van om en nabij de 7%. Dat is fors en schept verwachtingen. Helemaal ook nu recent naar buiten is gebracht dat de koopkracht van iedereen in 2022 naar verwachting daalt met 7% gemiddeld, aldus het Centraal Planbureau.

Gelet op ons huidige arbeidsvoorwaardenbeleid stellen wij daarom het volgende voor:

1. Inkomen

Wij stellen voor de salarissen en salarisschalen per 1 oktober te verhogen met de gemiddelde inflatie van *september tot september* (Consumentenprijsindex CPI, zoals berekend door het CBS). Tevens stellen wij voor om de automatische prijsindex op te nemen in de cao.

Omdat bovenstaande weliswaar de inflatie corrigeert, betekent dit nog niet een koopkrachtstijging voor de werknemers. Daarom stellen wij eveneens voor om de salarisschalen met €100,- bruto per maand te verhogen.

2. Looptijd

Gelet op de onzekere situatie waarin Nederland, Europa en de wereld zich bevindt, stellen wij voor om uit te gaan van een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 oktober 2022 tot en met september 2023.

3. Reiskosten | Bijlage 3

Wij stellen voor om vast te leggen dat de reiskostenvergoeding, die nu €0.19 per kilometer is, automatisch meestijgt als het fiscaal maximum wordt opgetrokken.

Omdat de brandstofprijzen nu al enorm zijn toegenomen, stellen wij voor om een tijdelijke brandstoftoeslag af te spreken, bovenop de €0,19 per kilometer die nu vergoed wordt.

4. Loongebouw

Van meerdere kanten hebben wij het verzoek gekregen om nog eens goed te kijken naar de doorlooptijd in het salarisgebouw. Vooral jonge/nieuwe medewerkers doen er lang over om op het maximum van de schaal te komen. Dit is, in deze tijd, niet echt aantrekkelijk om nieuwe medewerkers aan te trekken. Wij krijgen ook signalen dat de doorlooptijd een reden kan zijn voor nieuwe medewerkers om elders aan het werk te gaan. Wij stellen voor om te bezien welke mogelijkheden, binnen het huidige systeem, er te bedenken zijn om de doorlooptijd te versnellen.

5. Overwerkvergoeding | Artikel 28

Wij stellen voor om de vergoeding van overwerk te wijzigen in: dat zowel het uurloon alsmede de toeslag in tijd voor tijd gecompenseerd kan worden.

6. Artikel 5 | Inhoud Arbeidsovereenkomst

Het wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden is op 1 augustus 2022 in werking getreden. Dit heeft mogelijk gevolgen voor de inhoud van een arbeidsovereenkomst en de informatieplicht van de werkgever.

Wij stellen voor om de cao op dit vlak door te nemen om te bezien of er aanpassingen noodzakelijk zijn.

7. Afspraken uit het vorige onderhandelingsresultaat

In dat resultaat hebben wij vastgelegd dat de werkgever in kaart zou brengen hoe vaak en hoe er wordt 'gesprongen'. Indien de uitkomst daar aanleiding voor geeft, willen wij een extra afspraak maken, onder andere over de hoogte van de toeslag, vooral als er gesprongen wordt naar een dienst die nu niet vergoed wordt omdat de grenzen binnen het dagvenster vallen.

Tevens stellen wij voor om voor de functie van gasmeetdeskundige, de jaarlijkse verplichte opleiding toe te voegen aan de lijst in bijlage 8.

8. AWWN bijdrage (FIB)

Wij stellen voor om deze bijdrage te continueren.

Wij behouden ons het recht voor om bij aanvang en tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.