

Algemeen beeld van de geënquêteerden

De enquêtes waren toegankelijk voor leden en niet leden. Uit de reacties bleek



Onderzoekdoen.nl
Rapport resultaten

Ben je FNV lid?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Percentage
Ja	81.95%
Nee	18.05%
Totaal	100%

Kijkend naar het verschil tussen Nationaal en Internationaal Transport bleek dat bij deze enquêtes relatief meer werknemers Internationaal de enquêtes hebben ingevuld. Waarbij de opmerking gemaakt moet worden dat momenteel ook (relatief) veel werknemers Nationaal de hele week onderweg zijn.

Wat is je functie?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Percentage
Chaufeur Nationaal	48.58%
Chaufeur Internationaal	30.94%
Logistiek medewerker	6.65%
Planning	2.04%
Administratief medewerker	2.51%
Overig, nl.:	9.29%

Ook hebben we geprobeerd inzichtelijk te krijgen in welke deelsectoren de reacties kwamen. Dat kan ons in het cao traject helpen omdat we kunnen zien welke onderwerpen in welke deelsectoren ‘leven’.

Let op! Onderstaand overzicht is op alfabetische volgorde

De sector Transport & Logistiek kent meerdere deelmarkten. Ik ben voornamelijk werkzaam in de deelmarkt:

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Percentage
Afval en milieu	6.60%
Agrarisch vervoer	3.55%
Autotransport	0.51%
Bouwmaterialenvervoer	5.58%
Exceptioneel Vervoer	3.05%
Ferrytransport	0.51%
Koeriers, pakketbezorgers, e-commerce	3.81%
Logistiek	16.50%
Rijdende Melkontvangst (RMO)	0.51%
Sierteeltvervoer	1.27%
Tank en Silovervoer	15.74%
Verhuizers	0.76%
Verticaal Transport	2.03%
Vervoer van levensmiddelen (distributie)	20.81%
Zeecontainers	5.08%
Andere deelmarkt, namelijk:	13.71%

Werkdruk en arbeidsomstandigheden

Na een lange periode van corona is er veel veranderd. Net op het moment dat de economie weer op volle(re) toeren ging draaien brak de oorlog in Oekraïne uit. Om een goed beeld te krijgen van de huidige werkdruk en arbeidsmarkt hebben we een aantal vragen gesteld. De eerste gaat over de aanbod van werk. Uit de reacties blijkt dat er over het algemeen een behoorlijke toename van werk is. Een beeld wat we herkennen uit de gesprekken met onze (kader)leden.

Als je het huidige werkaanbod vergelijkt met het werkaanbod voor de corona crisis dan:

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Percentage
Is het werkaanbod met 50% of meer afgenomen	1.79%
Is het werkaanbod tussen de 0% en 50% afgenomen	6.89%
Is het werkaanbod eigenlijk weinig tot niets veranderd	34.18%
Is het werkaanbod met 50% of meer toegenomen	18.11%
Is het werkaanbod tussen de 0% en 50% toegenomen	21.94%
Ik weet het niet	17.09%
	100%

Extra werkaanbod leidt over het algemeen ook tot extra functies. We hebben gekeken hoe werkgevers dat op dit moment oplossen. Opmerkelijk hierbij is dat, alhoewel werkgevers ‘schreeuwen’ om werknemers, er toch nog (te) veel sprake is van uitzendkrachten.

Bij veel werkgevers wordt (langdurig) gebruik gemaakt van uitzendkrachten. Bij mijn werkgever: [meerdere antwoorden mogelijk]

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Percentage
Wordt geen gebruik gemaakt van uitzendkrachten	42.42%
Is de inzet van uitzendkrachten sinds corona afgenomen	16.59%
Is de inzet van uitzendkrachten sinds corona toegenomen	34.36%
Zijn vaste banen verdwenen die nu door uitzendkrachten worden ingevuld	6.64%
	100%

Een ander fenomeen wat kennelijk vaker wordt toegepast is de inzet van charters.

Werkgevers maken soms gebruik van charters. Bij mijn werkgever: [meerdere antwoorden mogelijk]

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Wordt nooit gebruik gemaakt van charters	73	17.24%
Is de inzet van charters sinds corona niet veranderd	212	48.74%
Is de inzet van charters sinds corona afgenomen	31	5.52%
Is de inzet van charters sinds corona toegenomen	83	22.30%
zijn vaste banen verdwenen die nu door charters worden ingevuld	71	6.21%
	420	100%

Eerder stoppen met werken voor zware beroepen

In de vorige cao is de zogenaamde “zwaarwerkregeling” afgesproken. Een regeling waarbij werknemers in onze sector die een lange periode zwaar werk hebben verricht eerder kunnen stoppen met werken.

We hebben geprobeerd met de enquêtes inzichtelijk te krijgen hoe de huidige oudere werknemers het werk ervaren, welke belemmeringen er zijn en of zij van plan zijn gebruik te maken van de “zwaarwerkregeling”.

Allereerst de vraag of werknemers verwachten dat ze het werk kunnen volhouden. Daaruit blijkt dat er gelukkig een behoorlijk percentage is die die verwachting heeft. Tegelijkertijd blijkt uit het percentage van werknemers die niet verwachten het werk goed te kunnen volhouden (bijna 40% !) de noodzaak voor de “zwaarwerkregeling”.

Stelling “Ik kan dit werk goed volhouden tot ik de pensioengerechtigde leeftijd bereik”

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Percentage
Helemaal mee eens	11.07%
Gedeeltelijk mee eens	32.37%
Neutraal	12.13%
Enigszins mee oneens	19.89%
Helemaal mee oneens	18.19%
Licht je antwoord toe:	6.35%

Wat maakt het werk uiteindelijk zo zwaar? Het beeld is vrij duidelijk, naast de fysiek zware werkzaamheden toch ook vooral de lengte van de dagen, werkdruk en stress.

- Lange dagen (vroeg opstaan) 44%
- Werkdruk/Stress 19%
- Zware containers 7%
- Onregelmatigheid 7%
- Ploegendiensten 4%
- Nachtwerk 2%
- Weet niet/diversen 17

Ronduit zorgelijk is dat er kennelijk bij veel werkgevers geen rekening wordt gehouden met (inroostering van) oudere werknemers. Dat past naar onze mening niet bij een duurzaam personeelsbeleid.

Wordt er met het inroosteren in jouw bedrijf rekening gehouden met oudere werknemers?Meerdere antwoorden mogelijk.

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Percentage
Nee, zij worden op dezelfde manier ingeroosterd als jonge medewerkers	56.93%
Ja, oudere werknemers hoeven geen nachtdiensten meer te draaien	10.10%
Ja, oudere werknemers hoeven niet in het weekend te werken	4.28%
Weet ik niet	19.84%
Licht je antwoord toe:	8.85%

Zoals gemeld is er ondertussen een “zwaarwerkregeling”. We hebben gevraagd of werknemers daar gebruik van willen maken. Naast een behoorlijk percentage wat er direct gebruik van wil maken is er ook een aanzienlijke groep die er wel gebruik van wil maken, maar niet de volledige periode (van 3 jaar). Dat beeld klopt met de huidige aanmeldingen bij de “zwaarwerkregeling”.

In de vorige cao hebben we de zwaarwerkregeling afgesproken. Als ik voldoe aan de voorwaarden van de regeling maak ik:

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Percentage
Er meteen gebruik van	34.38%
Er gebruik van, maar waarschijnlijk op een iets latere datum	23.57%
Daar heb ik nog niet over nagedacht	33.44%
Er geen gebruik van	8.61%
	100%

Verbeterpunten en inzet voor nieuwe cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen

Uiteraard hebben we ook gevraagd wat werknemers belangrijke punten vinden om de cao verder te verbeteren.

Wat is het meest belangrijk in de nieuwe cao? Kies er maximaal 4		
Soortvraag: meerkeuze		
Antwoorden	Percentage	
• Basisloon omhoog	28.20%	
• Overwerkvergoeding doordeweeks verbeteren	15.41%	
• Reiskosten vergoeding woon-werkverkeer afspreken	13.14%	
• Uren ook op zaterdag betaald voor verplichte scholing	11.85%	
• Pauzestaffel afschaffen/aanpassen	8.28%	
• Vergoeding feestdagen (inclusief buitenlandse) verbeteren	5.50%	
• Ploegendienst/ nachtdienst betere vergoeding	5.42%	
• Afschaffen verplichte tijd-voor-tijd regeling	3.76%	
• Anders, namelijk....	3.74%	
• Toeslagen voor vuilwerk en/of koudetoeslag verbeteren	3.37%	
• Studiekostenregeling afschaffen	1.32%	

De vraag met betrekking tot het basisloon hebben we nog verder onderzocht door de aanvullende vraag te stellen aan welke loonsverhoging werknemers momenteel denken. Welke loonsverhoging vinden zij passend bij de huidige omstandigheden? Daaruit blijkt dat verreweg het grootste deel vindt dat 5% loonsverhoging of meer passend is.

Loonsverhoging		
Soortvraag: meerkeuze		
Antwoorden	Percentage	
Minder dan 5%	2.57%	
5%	15.72%	
Meer dan 5%	62.38%	
Centen en procenten: nominaal bedrag plus percentuele loonsverhoging	10.29%	
Licht je antwoord toe:	9.04%	

De uitkomsten van de gehouden enquêtes, in combinatie met het FNV Arbeidsvoorwaardenbeleid zal leiden tot een voorstellenbrief vanuit FNV Transport & Logistiek aan TLN/VVT.

Deze (concept) voorstellenbrief zullen wij uiteraard vooraf via een raadpleging bij onze leden onder de aandacht brengen.