

2^e KIJK EN VERGELIJK TUSSEN VOORSTELLEN FNV ENERZIJD'S EN TLN/VVT ANDERZIJD'S

Overzicht d.d. 17 februari 2020

Onderstaand overzicht laat de belangrijkste verschillen zien tussen de laatst uitgewisselde voorstellen.

Redactionele voorstellen zijn in onderstaand overzicht niet opgenomen. Daar waar niets staat ingevuld is (nog) geen (tegen)voorstel gedaan.

In de meest rechtse kolom de eerste reactie die onze leden gaven op de bijeenkomst d.d. 22 februari 2020 in Nieuwegein

VOORSTELLEN FNV	VOORSTELLEN TLN /VVT	REACTIE FNV LEDEN
Loonsverhoging van 5% per 1 januari 2020	Loonsverhoging per 1 juli 2020 met 2,5%, per 1 juli 2021 met 2,5% en per 1 juli 2022 met 2,5%.	Ruim onvoldoende. Daarnaast betekent de eerste loonsverhoging feitelijk slechts 1,25%. Daarmee liggen deze voorstellen zelfs onder het inflatie niveau (2,63% in 2019, bron CBS)
	De vakvolwassen leeftijd wordt verlaagd van 22 naar 21 jaar.	Prima
Terugdringen structureel overwerk met als doel betere balans tussen werk en privé	Indien een werknemer dat voorafgaande aan het kalenderjaar bekend maakt kan hij niet worden verplicht om meer dan 200 uur per 4 weken te maken.	Is een eerste stap, maar wekt willekeur in de hand. Daarbij ligt het initiatief hier bij de werknemer terwijl in onze optiek vooral werkgevers verantwoordelijk zijn voor het terugdringen van structureel overwerk.
8 urige werkdag en uren daarboven gelden als overuur	Garantie van 40 uur per week wijzigen in een garantie van 160 uur per 4 weken. Overuren blijven de uren boven de 40 uur per week van maandag tot en met vrijdag.	Aanzienlijke financiële verslechtering. Zal leiden tot lager loon, meer onzekerheid over te werken uren en wekt willekeur in de hand. Deze voorstellen liggen ook ver weg bij andere sectoren.
Afschaffen A' loonschalen		
Func tieloon schaal (eerste schrappen en extra functiejaar toevoegen)		

VOORSTELLEN FNV	VOORSTELLEN TLN /VVT	REACTIE FNV LEDEN
Reiskostenvergoeding		
Schrappen pauzestaffel Afspraken maken om eerder te kunnen stoppen met werken	Gedurende de looptijd van de cao zal er een onderzoek plaatsvinden naar de mogelijkheden van verlofsparen.	In combinatie met de door TLN/VVT gewenste cao van 3 jaar gaat er dus voorlopig niets concreets gebeuren. Daarnaast is het 'een sigaar uit eigen doos' en alleen te gebruiken voor werknemers die veel overuren maken. Daarnaast zal het een behoorlijke tijd duren voordat uren bij elkaar gespaard zijn.
Artikel 69c van de cao evalueren (extra ATV dagen voormalig KNV werknemers)	Het aantal atv-dagen wordt met ingang van 1 juli 2020 verlaagd van 18 naar 15. De hierbij horende discount op de lonen zal per 1 juli 2020 worden verlaagd van 0,75% naar 0,42%.	Werknemers leveren relatief veel dagen in voor een kleine verbetering van het loon. Men hecht meer waarde aan instandhouding van deze dagen in combinatie met een verlaging (of afschaffing) van de discount.
Schrappen wachttag bij eerste ziekte dag		
Vergoeding van scholing (theorie en praktijk) ook op de zaterdag en avond		
Voor werknemers in de koerier-pakketdienstensector willen wij: Een integraal pakket aan arbeidsvoorwaarden Level playing field Arbeidsovereenkomst is 'de norm'. Éen algemeen verbindend verklaarde cao ZZP-schap niet onmogelijk maken Verbetering handhaving en controle	Chaufeurs, werkzaam in de koerier-pakketdienstensector, die voor de uitoefening van hun functie slechts gebruik hoeven te maken van een B/BE-rijbewijs, worden in afwijking van het afgesproken systeem van functiewaardering per 1 juli 2020 ingedeeld in loonschaal B. Fietskoeriers, werkzaam in de koerier-pakketdienstensector, die voor de uitoefening van hun functie gebruik maken van een fiets, worden in afwijking van het afgesproken systeem van functiewaardering per 1 juli 2020 ingedeeld in loonschaal A.	Bij DHL is recent een cao afgesloten die hieraan voldoet. Het maken van goede afspraken is dus mogelijk. We gaan in de cao voor deze groep geen verslechtingen accepteren. Daarnaast moeten we er ook rekening mee houden dat verder gaande verslechtingen voor deze groep werknemers uiteindelijk ook negatieve gevolgen heeft voor de overige werknemers in Transport & Logistiek

VOORSTELLEN FNV	VOORSTELLEN TLN /VVT	REACTIE FNV LEDEN
	Voor beide functies geldt, dat de werknemers, die voor 1 juli 2020 al waren ingedeeld in schaal C resp. B, recht hebben op een persoonlijke toeslag tot aan het niveau van hun functieloon voor 1 juli 2020 totdat zij in de nieuwe schaal het niveau van het loon voor 1 juli 2020 hebben bereikt. Voor de fietskoeriers en chauffeurs werkzaam in de koerier-pakketdienstensector wordt de toeslag op het uurloon voor het werken op zaterdag met ingang van 1 juli 2020 gesteld op 40%.	
	Voor de berekening van de waarde van de 20 wettelijke vakantiedagen, alle bovenwettelijke vakantiedagen en de 3,5 atv-dagen zal met ingang van 1 januari 2020 worden uitgegaan van 100% van de in artikel 67a lid 9a genoemde toeslagen en zal er geen aftopping meer plaatsvinden van de overuren, zaterdag- en zondaguren.	Ook door de recente uitspraak is dit ondertussen jurisprudentie. Deze afspraak opnemen in de cao gaat, zoals ondertussen blijkt, ten koste van de loonsverhoging en andere cao punten. Ook een sigaar uit eigen doos.
Schrappen van de wachttag bij ziekte	Voor nieuwe ziektegevallen zal vanaf 1 april 2020 70% worden uitbetaald van alle in dit artikel genoemde loonbestanddelen (basisloon, persoonlijke toeslag, ploegentoeslag, alle overuren, zaterdag- en zondaguren, toeslagenmatrix etc.) waarbij het basisloon, de ploegentoeslag en de persoonlijke toeslag zullen worden aangevuld tot 100% voor de duur overeenkomstig de in de cao genoemde termijnen.	Zoals bij de waarde van de vakantiedag gaat dit ten koste van de loonruimte

VOORSTELLEN FNV	VOORSTELLEN TLN /VVT	REACTIE FNV LEDEN
Verbetering arbeidsomstandigheden door verplichtstelling standkachel en standairco. Als deze voorzieningen er niet zijn heeft werknemer recht op overnachting in hotel.	Hoofdstuk 15, de Logistieke Dienstverlening uit de cao verwijderen Indien een chauffeur in de vrachtwagen een aaneengesloten rust van tenminste 9 uur geniet, een standkachel in de cabine aanwezig dient te zijn. Met ingang van 1 januari 2022 in nieuwe auto's een standairco aanwezig zal zijn indien een chauffeur in de vrachtwagen een aaneengesloten rust van tenminste 9 uur geniet en er sprake is van een buitentemperatuur boven de 30°	Standkachel verplichtstellen akkoord. De standairco hoort voor werknemers die moeten overnachten in hun auto standaard worden. De koppeling aan buitentemperatuur moet weg. Enerzijds omdat de temperatuur binnen van belang is (en 30° veel te hoog wordt gevonden), anderzijds omdat het vastleggen van een temperatuur gaat leiden tot discussies.
Afspraken maken over fysieke belasting door werken met rolcontainers	Gedurende de looptijd van de cao een onderzoek verricht naar de mogelijkheden om de arbeidsomstandigheden op dit punt te verbeteren.	Te vrijblijvend. Nadrukkelijk(er) vastleggen van termijnen waarbinnen één en ander ook daadwerkelijk zal worden geregeld.

Voor meer informatie over de onderhandelingen volg onze website

www.fnv.nl/cao-sector/transport-logistiek/nieuws-transport-logistiek

Ook kun je je aanmelden voor onze Whatsapp service. Stuur "CAO AAN" per whatsapp naar **0613533543**

Of scan de QR code

