



## Aanpassing pensioenovereenkomst Forbo Flooring BV en Forbo Novilon BV

Werkgevers Forbo Flooring BV en Forbo Novilon BV hebben met vakverenigingen FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie op 12 september 2014 overeenstemming bereikt over aanpassing van de pensioenovereenkomst per 1-1-2015. Dit naar aanleiding van de wijziging van het zogenoemde Witteveen-kader per 1-1-2015.

Wijzigingen pensioenregeling Forbo per 1-1-2015 (Witteveen-kader 2015)

1. Pensioenrichtleeftijd gaat van 65 naar 67 jaar
2. Opbouwpercentage ouderdomspensioen gaat naar 1,875%, opbouwpercentage nabestaandenpensioen naar 1,3125 % (70 %)
3. Franchise gaat voor 2015 naar fiscaal minimaal niveau (2014: 12.552 euro)
4. De eigen bijdrage wordt 9,7 % van de pensioengrondslag
5. Het pensioengevend salaris wordt begrensd op € 100.000 (geïndexeerd)

In aanvulling op bovenstaande wijzigingen van de pensioenregeling zijn tussen sociale partners de volgende afspraken gemaakt:

1. De bestaande premieafpraak wordt verlengd van 1-1-2016 naar 1-4-2016 in verband met de looptijd van de cao's van Forbo Flooring BV en Forbo Novilon BV.
2. Partijen streven naar een eenduidige definiëring van de pensioenvariabelen van de bij het pensioenfonds Forbo aangesloten ondernemingen. Partijen zullen dit meenemen bij de bespreking van de wijzigingen als gevolg van het nieuwe financieel toetsingskader (nFTK).
3. De fiscale maximering in de wet Witteveen 2015 voor inkomens boven de 100.000 euro is geen onderwerp dat tussen sociale partners wordt besproken.
4. Partijen achten het wenselijk en gepast dat SPF niet alleen de uitvoering van deze wijzigingen, maar gelet op haar bestaande communicatiemiddelen en expertise ook de communicatie en informatie naar alle betrokken deelnemers voor haar rekening neemt.

5. Naast het nieuwe Witteveen-kader met ingang van 2015 zal ook het nFTK impact hebben op de pensioenovereenkomsten en uitvoeringsovereenkomsten. Daar waar het nFTK invloed heeft op deze overeenkomsten, zal dit tussen sociale partners en met het fonds besproken moet worden. Graag zien sociale partners dat het fonds het initiatief neemt in de verkenningen naar de invloed van het nFTK en daarbij de vertegenwoordigers (technisch specialisten) van werkgevers en werknemers via een technische werkgroep betreft. De technische werkgroep zal functioneren en rapporteren op basis van een door het fonds en sociale partners gezamenlijk nader vast te stellen opdracht.

Deze overeenkomst zal als bijlage bij de cao-teksten van Forbo Novilon BV en Forbo Flooring BV worden gevoegd.

Aldus overeengekomen te Assendelft op 12 september 2014

Namens de werkgeversorganisaties,

Namens de vakorganisaties,

-----  
Jelle van der Zwaan  
Directeur Operations  
Forbo Flooring BV

-----  
David Glancy  
Directeur Operations  
Forbo Novilon BV

-----  
Fransien de Jong  
Bestuurder Industrie  
FNV Bondgenoten

-----  
Janwillem Compaijen  
Bestuurder Industrie  
FNV Bondgenoten

-----  
Joost Dirkx  
Directeur Personeel  
Forbo Flooring Systems

-----  
Roel van Riezen  
Vakgroepbestuurder  
CNV Vakmensen

-----  
Rene Koorn  
Belangenbehartiger Collectief  
De Unie