

Voorstellenbrief FNV

Cao Bos en Natuur 2026



Rotterdam

24 februari 2026

Geachte mevrouw Leeuwrik en geachte heer Glastra, beste Nikki en beste Marco,

Hieronder vinden jullie de voorstellenbrief van de FNV. Op donderdag 5 maart zullen wij deze voorstellen verder toelichten indien nodig. Wij kijken uit naar deze onderhandelingen en hebben veel vertrouwen in een goede samenwerking en een goed resultaat.

Voorstellen

1. Looptijd

Wij gaan uit van afspraken voor de duur van één jaar. Van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027. Mocht daartoe aanleiding zijn dan is een langere looptijd bespreekbaar.

2. Loonsverhoging

De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 6% voor per 1 juli 2026. Dit is om de koopkracht op peil te houden en voor een deel te verbeteren.

3. APC

Daarnaast willen wij om toekomstige inflatieachterstanden te voorkomen een APC invoeren per 1 januari 2027. Dat wil zeggen een afspraak dat ieder jaar per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de afgeleide consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

4. IKB

De FNV stelt voor een Individueel Keuzebudget (IKB) in te voeren, zodat de arbeidsvoorwaarden in de cao Bos en Natuur kunnen meebewegen met de levensfase en behoefte van de werknemer.

5. Reizen en reiskosten

De FNV stelt voor om de vergoeding van de reiskosten uit te breiden voor alle medewerkers zonder beperking van de afstand die zij moeten afleggen om op het werk te komen en gebruik te blijven maken van de maximaal fiscale ruimte van 0,23 cent

per afgelegde kilometer.

6. Uitbreiden seniorenregeling

De FNV stelt voor om de seniorenregeling uit te breiden naar 80% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw in plaats van de nu geldende 90% pensioenopbouw.

7. Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Wij stellen voor de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) toe te passen en de maximale fiscale ruimte te benutten voor de uitkering. Werkgevers en vakbonden dienen een definitie op te stellen van welke functies bij de cao Bos en Natuur vallen onder de doelgroep van zware beroepen en hier een advies over in te winnen bij TNO.

8. Uitbreiding geboorteverlof

De FNV stelt voor om het geboorteverlof voor partners gedurende vijf weken volledig door te betalen.

9. Functiehuis Natuurmonumenten

De FNV wil een vernieuwing van het functiehuis bij Natuurmonumenten. Samen met Natuurmonumenten maken we afspraken over een tijdlijn waarin dit nieuwe functiehuis vorm moet krijgen.

10. WGA-premie

De FNV stelt voor dat werkgevers gedurende de looptijd van de cao de volledige premie op zich neemt.

11. Maand van de vakbond

Zowel werkgevers als de vakbonden hechten grote waarde aan het afsluiten van een goede cao. Vakbonden hebben hier leden voor nodig. Om het belang van het vakbondslidmaatschap onder de aandacht te brengen bij de werknemers in de Bos en Natuur sector stelt FNV voor een Maand van de Vakbond in te stellen gedurende de looptijd van de nieuwe cao. Wij stellen voor dat als een werknemer die valt onder de cao Bos en Natuur zich inschrijft als nieuw lid bij een van de vakbonden (FNV of CNV) dat de werkgever de volledige vakbondscontributie in het eerste jaar lidmaatschap betaalt.

12. Gelijke arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten

Uitzendkrachten die werkzaamheden verrichten voor de inlenende werkgever hebben – met inachtneming van hun ervaring en dienstjaren – recht op alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden conform deze cao en alle bedrijfseigen regelingen zoals die gelden voor zijn werknemers in gelijke of gelijkwaardige functies.

De inlenende werkgever is verplicht zich ervan te verzekeren dat de uitzendkracht van het uitzendbureau alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden ontvang conform het bepaalde in deze cao. Indien de uitzendkracht van het uitzendbureau desalniettemin niet alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden ontvang waar hij recht op heeft, is de inlenende werkgever ten aanzien van de uitzendkracht aansprakelijk voor de uitbetaling van alle, zijnde dezelfde arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht als ware de

uitzendkracht bij de werkgever zelf in dienst.

13. Fietsenplan

De FNV stelt voor om een fietsenplan op te stellen waardoor de medewerkers gestimuleerd worden op de fiets te stappen. Een fietsenplan beschikbaar voor een onbeperkt aantal medewerkers via lease, brutoloonruil of eenmalige vergoeding/lening.

14. Vergoedingen en jubileum

De FNV stelt voor om de vergoedingen EHBO/BHV en uniformkosten voor reiniging en onderhoud en jubileumuitkeringen gelijk te trekken binnen alle onderdelen van de cao.

15. Studiekostenregeling

Wij stellen voor dat het mogelijk wordt om via het IKB, of indien wenselijk via een alternatieve regeling, studieschuld af te lossen tot een maximum van 2000 euro per jaar.

16. Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.

Namens de cao-commissie Bos en Natuur van de FNV,

Niels Minnaard
Bestuurder Agrarisch Groen