

**Addendum op de CAO voor werknemers in Nederland van Equens van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2018**

**De ondergetekenden:**

1. **equensWorldline SE**, statutair gevestigd te Utrecht, hierbij vertegenwoordigd door de heer M.B. Steinbach en de heer P.G.T. Kersten, hierna te noemen "equensWorldline";
2. **PaySquare SE**, statutair gevestigd te Utrecht, hierbij vertegenwoordigd door de heer M. Rouppe van der Voort, hierna te noemen "PaySquare"
3. **FNV Diensten**, statutair gevestigd te Utrecht, hierbij vertegenwoordigd door de heer R. Smeets, hierna te noemen: "FNV";
4. **De Unie**, gevestigd te Culemborg, hierbij vertegenwoordigd door mevrouw H. Pethke, hierna te noemen: "De Unie";

equensWorldline, PaySquare, FNV en De Unie hierna gezamenlijk ook te noemen: "Partijen";

**Overwegende:**

- dat Partijen in artikel H.1.2. van de vigerende CAO zijn overeengekomen dat equensWorldline en PaySquare tot en met 31 december 2017 een totaalpremie gelijk aan 25,95% van de pensioengrondslag afdragen aan het pensioenfonds voor de financiering van de pensioeninkoop alsmede ter dekking van de uitvoeringskosten van het pensioenfonds;
- dat de pensioenrichtleeftijd krachtens fiscale wet- en regelgeving met ingang van 1 januari 2018 wordt verhoogd naar 68 jaar;
- dat Partijen de voornoemde premieafpraak met 1 jaar wensen te verlengen tot en met 31 december 2018;
- dat Partijen zich hierbij realiseren dat gegeven de huidige lage rente, de opbouw voor 2018 net als in 2017 lager zal uitvallen dan de in de CAO genoemde maximale opbouw van 1,875%;
- dat de opbouw voor 2018 bij pensioenleeftijd 68 naar verwachting zal uitkomen op circa 1,70-1,75%; dat het pensioenfonds begin 2018 definitief zal vaststellen welke opbouw er voor de vaste premie mogelijk is;
- dat Partijen de in artikel H.1.2.5. van de CAO vastgelegde verhoging van de werknemersbijdrage per 1 januari 2018 met een jaar wensen uit te stellen;
- dat Partijen de tussen hen gemaakte afspraken in dit addendum op de CAO 2014-2018 wensen vast te leggen;

The page contains three handwritten signatures in blue ink. One signature is a large, stylized 'A' or 'K' shape. Another is a more complex, cursive signature. The third is a smaller, simpler signature.

**Verklaren en komen overeen als volgt:**

- Met inachtneming van de voornoemde overwegingen wordt met ingang van 1 januari 2018 het huidige artikel H.1.2. vervangen door onderstaand aangepast artikel H.1.2.

**H.1.2 Werknemersbijdrage in pensioenlasten (geldig vanaf 1 januari 2018)**

De premieverdeling tussen Equens en de werknemer in pensioenlasten geschiedt als volgt:

- H.1.2.1 De totale premiekosten uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslagsom (vanaf 2015 gelijk aan 25,95% van de pensioengrondslag) worden voor 1/3 deel door de werknemers gedragen en voor 2/3 deel door Equens. Daarbij wordt tot 1 januari 2021 een korting op de premie aan werknemers verleend conform het gestelde in artikel H.1.2.5.
- H.1.2.2 De pensioenen zijn gefinancierd door middel van een Collective Defined Contribution systematiek. Dit betreft de financiering en de verplichtingen van Equens jegens het Pensioenfonds. De inhoud van de regeling wijzigt per 1 januari 2015, om aan de nieuwe fiscale wetgeving te kunnen voldoen. Equens draagt aan het Pensioenfonds een premie af voor de financiering van de pensioeninkoop alsmede ter dekking van de uitvoeringskosten van het pensioenfonds. Deze totaalpremie, gebaseerd op de zogenoemde Collective Defined Contribution systematiek, is gelijk aan 25,95% van de pensioengrondslag (gelijk aan 21,0% van het pensioengevend inkomen) en is vast tot en met 31 december 2018.
- H.1.2.3 Met de betaling van de vaste pensioenpremie zijn de jaarlijkse pensioenlasten voor Equens gefixeerd. Het pensioenfonds financiert de pensioenaanspraken af met de ontvangen premie. Door de betaling van de premie is de werkgever gekweten. Het pensioenfonds kan Equens dan ook niet aansprakelijk stellen voor enig tekort wat mogelijk in de toekomst in het pensioenfonds zou kunnen ontstaan.
- H.1.2.4 Tijdens het deelnemerschap wordt voor elk deelnemersjaar een levenslang ouderdomspensioen opgebouwd van maximaal 1,875 % van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar, waarbij de pensioenleeftijd 68 jaar bedraagt. Aangezien er een vaste premie van de pensioengrondslagsom wordt overeengekomen en gelet op de geldende afspraken alsmede de invoering van het nieuwe Financieel Toetsingskader, kan het bestuur van het Pensioenfonds met inachtneming van de bepalingen in het vigerende pensioenreglement besluiten tot een tijdelijke lagere pensioenopbouw.
- H.1.2.5 De werknemer ontvangt een korting op de in artikel H.1.2.1 genoemde werknemerspremie volgens de volgende staffel:

	Korting in % van de pensioengrondslag	Resulterende werknemersbijdrage in % van de pensioengrondslag
2014	6,65%	2,00%
2015	6,65%	2,00%
2016	6,65%	2,00%
2017	3,40%	5,25%
2018	3,40%	5,25%
2019	2,15%	6,50%
2020	0,90%	7,75%
2021	0,00%	8,65%

- H.1.2.6 De pensioenrichtdatum is met ingang van 1 januari 2018 gelijk aan 68 jaar.



Addendum CAO 2014-2018

- Partijen komen overeen om in 2018 in overleg te treden over het gehele pensioenpakket (premiëniveau, inhoud pensioenregeling etc.), waarbij het doel zal zijn om afspraken te maken die resulteren in een gezonde financiële opzet van de pensioenregeling.

Partijen zijn het bovenstaande overeengekomen op 20 december 2017.

equens Worldwide SE, PaySquare SE, FNV, De Unie,  
  
M.B. Steinbach M. Rouppe van der Voort R. Smeets H. Pethke  
  
P.G.T. Kersten  


