

# Verlag Raad van Toezicht 2025

## Samenstelling

Op 1 januari 2025 bestond de Raad van Toezicht uit drie leden: Desiree Curfs (voorzitter); Gioia Convent; Marelva van Erp.

Op 20 mei 2025 hebben Desiree Curfs en Marelva van Erp het lidmaatschap van de Raad van Toezicht beëindigd.

Op 13 juni heeft de Ondernemingskamer uitgesproken dat aan de Raad van Toezicht twee tijdelijke toezichthouders worden toegevoegd. De Ondernemingskamer heeft Lodewijk Asscher als voorzitter Raad van Toezicht benoemd en Ton Heerts (20 juni) als lid.

## Opdracht Ondernemingskamer

Op 13 juni heeft de Ondernemingskamer bij het Gerechtshof van Amsterdam de tijdelijk toezichthouders gevraagd te komen tot een nieuw bestuur van de FNV en bij te dragen aan een verbeterde governance. Ook het herstel van vertrouwen en verbeteren van de samenwerking is onderdeel van de opdracht.

Dit ingrijpende besluit is door de rechter genomen om een einde te maken aan de aanhoudende onrust en interne verdeeldheid binnen de FNV. De zaak was aangespannen door 480 leden van de FNV en door de eigen vakbond FNV Personeel, en ondersteund door onder meer de ondernemingsraad en een aantal sectorraden.

## Vergaderingen tot 20 juni 2025

Tot de aanstelling van de tijdelijk toezichthouders is de Raad van Toezicht driemaal in vergadering bijeen geweest en zijn de volgende adviezen afgegeven:

- **Aanbesteding accountantsdiensten**  
De Raad van Toezicht heeft het bestuur geadviseerd dat er een goede keuze dient te worden gemaakt op basis van heldere uitgangspunten. Gezien het risico voor het controleproces voor 2025 is het advies om PwC hiervoor te vragen als er niet tijdig een andere accountant gecontracteerd is die aan de eisen voldoet.  
Naar aanleiding van het advies met de RvT heeft het bestuur gesproken met PwC en is het commitment met 2 jaar verlengd.
- **ICT**  
Met het bestuur is gesproken over risicomanagement inzake ICT-risico's. De Raad van Toezicht heeft daarbij aangegeven dat ICT passend moet zijn bij het beleid van FNV en dat de beveiliging goed geborgd moet zijn. Omdat de FNV geen organisatie met een openbaar belang is, beweegt de aansprakelijkheid naar hoofdelijke aansprakelijkheid. De RvT ziet risico's, niet alleen op het gebied van cybersecurity maar juist ook in het gedrag van de gebruikers. De Raad van Toezicht heeft het bestuur geadviseerd stappen te nemen om de risico's inzichtelijk te maken.

- **Interim bestuur**

In verband met de onrust en interne verdeeldheid binnen de FNV heeft de Raad van Toezicht ingrijpende beslissingen met betrekking tot het algemeen bestuur genomen:

- Vanwege een acuut risico voor de continuïteit en de reputatie van de vereniging heeft de Raad van Toezicht een spoedeisende vergadering van het Ledenparlement uitgeroepen. Tijdens die vergadering – die plaatsvond op 28 februari 2025 - heeft het Ledenparlement besloten dat het huidige bestuur, behalve de voorzitter (die automatisch per 10 maart 2025 aftreedt) in zijn geheel aftreedt op 8 maart 2025 en dat geen van de huidige bestuurders hun bestuursperiode kunnen verlengen door het intrekken van hun aftredingsverklaring.
- De Raad van Toezicht heeft met ingang van 11 maart 2025 Henk de Jong (als voorzitter), met ingang van 14 maart Miranda Diependaal (als algemeen secretaris) en Carolien Bijen (als penningmeester) tijdelijk benoemd als interim bestuurders (interim bestuur 1).
- Op 11 mei zijn de interim bestuurders uit IB-1 teruggetreden.
- De Raad van Toezicht heeft met ingang van 12 mei 2025 Dick Koerselman (voorzitter), Petra Bolster (vice-voorzitter), Willem Noordman (penningmeester) en Leo Hartveld (algemeen secretaris) tijdelijk als interim bestuurders (interim bestuur 2) benoemd.
- In het kader van ‘herstel vertrouwen en samenwerking’ en om zo zuiver mogelijk te blijven in het belang van de FNV heeft de Raad van Toezicht geen onderscheid gemaakt in het besluit over de bestuurders en de schuldvraag. De Raad van Toezicht heeft ervoor gekozen met een schone lei te beginnen. De Raad van Toezicht heeft daarom besloten dat de bestuurders uit de vorige zittingsperiode zich niet kunnen kandidaatstellen en dat dit ook geldt voor de kandidaatstelling voor het voorzitterschap. Dit besluit betekende ook dat afscheid is genomen van Petra Bolster als interim bestuurder.
- Om de werkdruk van de drie interim bestuursleden te ontlasten is met ingang van 3 september 2025 Roos Vermeij tijdelijk benoemd als interim bestuurder en met ingang van 8 september Jacqie van Stigt.

## Vergaderingen na 20 juni 2025

Na de aanstelling van de tijdelijk toezichthouders is de Raad van Toezicht 11 keer in vergadering bijeen geweest en zijn de volgende adviezen afgegeven en besluiten genomen:

### Jaarverslag 2024

Het accountantsverslag is als gevolg van de zitting bij de Ondernemingskamer pas op 3 juli 2025 afgerond.

De Raad van Toezicht is content met de behaalde resultaten in 2025. Er zijn mooie cao-resultaten behaald en er is veel werk verzet in het kader van individuele belangenbehartiging.

Aandachtspunt voor de Raad van Toezicht op financieel gebied is het verschil tussen begroting, prognose en resultaat. Een scherpe monitoring hierop is essentieel. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht aangegeven dat er aandacht moet zijn voor risicomanagement inzake ICT-risico's en bedrijfsvoering.

De Raad van Toezicht heeft het Ledenparlement geadviseerd de jaarrekening vast te stellen.

## ICT en CRM

Meerdere keren is cybersecurity tijdens de vergadering besproken. De RvT adviseert een onderzoek te starten om te beoordelen of er extended support van het huidige systeem kan worden afgekocht om zo meer ruimte te creëren voor een gedegen CRM-keuze.

Regelmatig is met de Raad van Toezicht en IB gesproken over de implementatie van CRM en de te nemen keuzes hierin. Op advies van de Raad van Toezicht heeft een second opinion plaatsgevonden door KPMG. Uit het onderzoek van KPMG is een aantal consequenties naar voren gekomen. Gekeken moet worden hoe met de werkorganisatie CRM geïmplementeerd moet worden. In fases zal tot een systeem gekomen worden dat adequaat is voor de komende jaren. Op basis van kennis en expertise is geadviseerd een businesspartner aan het project te laten aansluiten om strategisch naar CRM te kijken.

De Raad van Toezicht heeft geadviseerd na te denken over hoe de dienstverlening aan leden verbeterd en uitgebreid kan worden. Op basis van Soll-situatie kunnen afspraken worden gemaakt over een implementatieplan. Daarnaast is geadviseerd een Business Integrator en een Quality Assurance functie hierin mee te nemen.

Het ICT verandertraject kan gebruikt worden om veranderingen in gang te zetten.

## Herstel van vertrouwen

Regelmatig is met het interim bestuur gesproken over herstel van vertrouwen en samenwerking. De Raad van Toezicht heeft geadviseerd hiertoe een stuurgroep in gang te zetten. Het regelmatig communiceren met de werkorganisatie en vereniging over bouwen aan een nieuwe organisatie is belangrijk. De suggestie om dit samen met het MT te doen is door de RvT onderstreept. In januari 2026 zullen hierover afspraken worden gemaakt.

## Governance: voor de toekomst een sterke FNV

De uitvoering van de bestuurlijke opdracht heeft o.a. geleid tot het voorstel "Voor de toekomst: een sterke FNV!" (een voorstel dat zal resulteren in statutenwijzigingen). De voorstellen die de tijdelijk toezichthouders aan het Ledenparlement hebben voorgelegd, dienen de knelpunten in de governance weg te nemen, met als doel een toekomstbestendige en duidelijke organisatiestructuur binnen de FNV, gebaseerd op rolvastheid en professioneel bestuur. Met het voorstel moet de FNV sterker, democratischer en herkenbaarder worden voor haar leden, met een duidelijke stem, waarbij de FNV zich weer focust op het behartigen van de belangen van werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden.

In het voorstel is voorgesteld dat de Bondsraad zich richt op de inhoud, koers en democratische legitimiteit van beleid, terwijl de Raad van Toezicht toeziet op bedrijfsvoering en professioneel werkgeverschap. De Bondsraad is de algemene ledenvergadering, keurt beleids- en financiële kaders goed en benoemt de Raad van Toezicht, die op zijn beurt het bestuur aanstelt en ook bestuurders naar huis kan sturen. Het Congres komt eens per vier jaar bijeen om het meerjarenbeleidsplan vast te stellen en het nieuwe bestuur goed te keuren voorafgaand aan de formele benoeming door de Raad van Toezicht. De sectoren krijgen een grotere rol via vertegenwoordiging in de Bondsraad. Ook willen de tijdelijk toezichthouders meer beleidsruimte voor sectorbestuurders. Daarnaast wordt gewerkt aan meer financiële ruimte voor sectoren, met behoud van solidariteit binnen de vakbond.

Nadat het Ledenparlement het voorstel van de Raad van Toezicht niet heeft overgenomen, hebben de tijdelijk toezichthouders een verzoek bij de Ondernemingskamer ingediend om hun mandaat uit te breiden. De tijdelijk toezichthouders zijn van mening dat zij met het nieuwe governance model de impasse kunnen doorbreken en de noodzakelijke hervormingen kunnen doorvoeren. Hiervoor hebben de tijdelijk toezichthouders een uitspraak van de Ondernemingskamer nodig om statutenwijzigingen door te voeren. De uitspraak door de Ondernemingskamer op 30 december heeft er uiteindelijk in geresulteerd dat de Raad van Toezicht op 30 december 2025 de nieuwe statuten - en dus het nieuwe governance model -, heeft vastgesteld. Deze statuten zijn op 31 december 2025 bij de notaris gepasseerd.

### **Werving en selectie voorzitter en leden bestuur FNV**

Op 2 oktober heeft de Raad van Toezicht besloten een extern bureau te vragen een definitief voorstel te maken voor de procesbegeleiding en zoektocht naar de voorzitter en leden bestuur FNV. Ook heeft de Raad van Toezicht een commissie ingesteld van vijf personen die de selectie gaat doen (BAC).

Aan dit zelfde bureau is tevens de opdracht gegeven nieuwe RvT-leden te werven. De ingestelde BAC zal ook de selectie voor de RvT doen.