VOORSTELLEN VAN FNV AGRARISCH GROEN VOOR DE CAO GLASTUINBOUW PER 1 JANUARI 2023

1. LOOPTIJD

FNV Agrarisch Groen stelt voor een cao overeen te komen met een looptijd van één jaar, te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. We maken afspraken voor slechts één jaar vanwege de bijzondere economische situatie.

2. KOOPKRACHT

FNV heeft in de arbeidsvoorwaardennota 2023 opgenomen dat de stijging van de kosten van het levensonderhoud via de salarissen worden gecompenseerd. Wij stellen voor om de algemene prijscompensatie op te nemen in de cao. In het overleg willen we gaan bepalen hoe we de stijging onder nominaal en percentueel verdelen.

We willen met u afspraken maken om in de nabije toekomst het minimumloon naar € 14 te verhogen. We vinden ook dat vanaf 18 jaar het vak-volwassen salaris geldt. Dit is gerechtvaardigd omdat een werknemer van 18 jaar volwassen is en ook als zodanig het vak uitoefent. Een vak-volwassen salaris en verhoging van het minimumloon is nodig om aantrekkelijk te blijven voor jonge werknemers op de krappe arbeidsmarkt.

3. VERGOEDINGEN

Wij stellen voor om per 1 januari 2023 de reiskosten woon-werkverkeer vanaf de eerste kilometer te vergoeden tegen het maximaal fiscaal toegestane vrijstellingsbedrag.

4. BESPREEKPUNTEN VOOR KOMEND JAAR:

Gelijk werk, gelijk loon

Het onderzoek naar deze onderwerp vindt plaats volgend jaar. De uitkomsten van het onderzoek willen we de komende periode uitwerken en bespreken.

Fit naar de finish

Wij stellen voor om de afspraken van sociale partners die gemaakt zijn in het kader van ‘zwaar werk’ verder uit te werken. We geven verder invulling aan duurzame inzetbaarheid zodat werknemers ‘fit naar de finish’ toewerken. Tevens onderzoeken we de invulling van de RVU-regeling voor werknemers met een zwaar beroep.

Vast werk

Uitzendkrachten mogen alleen worden ingezet voor een beperkte periode bij onvoorziene gebeurtenissen, zoals bij de ziekte en onvoorzienbare piekmomenten. We zijn bezig met het onderzoek over ‘vast werk’ waarvan de uitkosten willen we volgend jaar uitwerken. Dit moet zorgen dat er meer mensen in vast dienst komen.

Aanvullend

Uit onze cao-enquête blijkt dat er voor de werknemers nog een aantal belangrijke punten zijn: betaalde pauzes, overwerk en invloed op het rooster. De werknemers en de werkgevers geven aan deze items belangrijk te vinden en daarom willen we ze graag komend jaar bespreken.

Ook gezien de klimaatveranderingen willen we graag kijken hoe we met de hitte in het werk in de toekomst willen omgaan.

5. OVERIG

Wij behouden ons het recht om tijdens het cao-overleg met aanvullende voorstellen te komen.

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht

Postbus 9208
3506 GE Utrecht

T 088 368 0 368
KvK 40 53 18 40

I www.fnv.nl