

Onderhandelingsresultaat

Koppert CAO

d.d. 25 maart 2026

Samenvatting van de afspraken

Onderwerp	Afspraak	Toelichting
<i>Looptijd</i>	2 jaar.	Aanpassen artikel 1:1 CAO: Periode van 1 mei 2026 t/m 30 april 2028.
<i>Inkomen</i>		
	Collectieve salarisstijging van 3,5% per 1 mei 2026 voor de loonschalen HAY 8 t/m HAY 16. Collectieve salarisstijging van 2,5% per 1 mei 2026 voor HAY 17 t/m HAY 22.	Aanpassen artikel 4:3 CAO. Minimum, norm en maximum van de loonschalen worden tevens geïndexeerd conform deze percentages.
	Collectieve salarisstijging van 3,5% per 1 mei 2027 voor de loonschalen HAY 8 t/m HAY 22.	Artikel 4.3 wordt aldus aangepast. Minimum, norm en maximum worden tevens geïndexeerd conform dit percentage.
	Aanvulling aanvullend partnerverlof zoals bedoeld in artikel 4:2a van de Wet Arbeid en Zorg (WAZO) tot 100% van het gebruikelijke maandsalaris	Nieuw artikel in de cao voor de looptijd van deze CAO. Ter voorkomen van verwarring wordt artikel 5.4.2 lid d te vervallen omdat de 5 dagen betaald geboorteverlof al in artikel 4:2 van de WAZO is geregeld.
	EHBO-vergoeding.	De hoogte van de vergoeding wordt toegevoegd aan de CAO. Tevens is een eenmalige indexatie van 7,5% overeengekomen met ingang van 1 mei 2026.
	Ongemakkentoeslag.	De hoogte van de vergoeding wordt toegevoegd aan de CAO. Tevens is een eenmalige indexatie van 7,5% overeengekomen met ingang van 1 mei 2026.
<i>Gedifferentieerde WGA premie</i>	Koppert legt 100% in voor de WGA hiaat en WGA Hiaat Excedent in. De	Aanpassen artikel 8.4 CAO. Deze wijziging gaat in met ingang van 1 mei 2026.

	werknemersbijdrage komt te vervallen.	
<i>Functieherwaardering</i>	In geval Koppert functies of functiegroepen herwaardeert op basis van de HAY-methode zijn er afspraken gemaakt over wat er gebeurt als de werknemer in een hogere of lagere schaal wordt ingedeeld.	Bij indeling in een lagere salarisschaal blijft het salaris gelijk, waarbij het deel boven het eindsalaris van de nieuwe schaal wordt aangemerkt als persoonlijke toeslag, die wordt bevroren (geen indexatie en geen afname bij cao stijgingen) Bij indeling in een hogere salarisschaal blijft het salaris gelijk, waarbij een eventueel verschil tot het minimum van de nieuwe salarisschaal wordt aangevuld.
<i>Verlof</i>	2 uur eerder vrij op je verjaardag.	Toevoeging artikel 5.4 CAO (Bijzonder verlof): Werknemer mag op zijn of haar verjaardag twee uur extra verlof opnemen indien dit op een werkdag valt. Als dit niet lukt op de eigen verjaardag mag werknemer deze 2 uur in dezelfde week van zijn/haar verjaardag opnemen.
<i>Werkgeversbijdrage</i>	Koppert zal voor gedurende de looptijd van de CAO een werkgeversbijdrage van 24,82 euro per FTE per jaar aan de gezamenlijke vakbonden voldoen.	Aanpassing artikel 9.2 lid 6 CAO