



Per e-mail;

Plantum
T.a.v. Dhr J. den Dekker
CC: werkgeversdelegatie Tuinzaadbedrijven
Postbus 1000
1430 BA AALSMEER

Datum

11-10-2022

Ons Kenmerk

22-0850/JB/MB

Betreft

Begeleidende brief cao voorstellen FNV

Doorkiesnummer

E-mail

Jeroen.brandenburg@fnv.nl

Beste leden van de werkgeversdelegatie,

Op maandag 17 oktober zullen de cao onderhandelingen Tuinzaadbedrijven van start gaan en dat wederom weer in een bijzondere tijd. De afgelopen twee jaar heeft de agrarische sector, waaronder de Tuinzaadbedrijven de corona periode goed doorstaan en dat blijkt ook uit de goede bedrijfsresultaten over het boekjaar 2021. Inmiddels zitten we weer in een nieuwe crisis mede veroorzaakt door de oorlog in de Oekraïne. De energiekosten stijgen fors voor de consument als bedrijven. Daarnaast zien we de kosten voor levensonderhoud de afgelopen maand hard stijgen mede door oplopende inflatie. Op vrijdag 1 oktober kwam de inflatie zelfs uit op 17% en kunnen we met elkaar vaststellen dat we met z'n allen aan het verarmen zijn.

We zijn dan ook op een kruispunt gekomen, dat we dit cao traject aan moeten grijpen om de balans te herstellen en dat we in zetten om koopkracht verbetering en koopkracht groei. Dat is noodzakelijk om te voorkomen dat we met z'n allen in recessie komen en dat mensen vervolgens in armoede moeten leven. Middels deze begeleidende brief stuur ik u hierbij de cao voorstellen van FNV die mede door onze cao commissie opgesteld en die bekrachtigd zijn door onze leden. Daarbij hebben we ook de uitkomsten van onze cao enquête meegenomen.

Onze cao voorstellen zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaarden beleid 2022 met als hoofdthema : " De balans herstellen " en het verder implementeren van afspraken die voortvloeien vanuit het pensioenakkoord. Ons beleid kenmerkt 3 pijlers, waaronder zeker werk de norm is, eerlijke beloning en kwaliteit van werk en gezond met Pensioen.

Cao traject Tuinzaadbedrijven

Het voorgaande cao traject was voor ons een enorme uitdaging, omdat wij over aantal zaken niet eens konden worden, waaronder ons voorstel om een 80/90/100 regeling in de cao op te nemen. Ook wilde wij verder invulling geven aan het pensioenakkoord, waaronder een RVU regeling en een verlofspaarregeling. Uiteindelijk hebben we na 6 maanden na het verlopen van de cao een resultaat kunnen bereiken. De afgelopen maanden hebben we op constructieve wijze overleg gehad met de werkgroep zware beroepen en verlofsparen. Tijdens deze gesprekken hebben wij elkaar gesproken over duurzame inzetbaarheid, zware beroepen en de mogelijkheden om te komen tot een verlofspaarregeling. Helaas is het niet gelukt om tot overeenstemming te komen. Samen met onze cao commissie blijven wij strijden voor een collectieve 80/90/100 regeling en een collectieve RVU regeling in combinatie met een aantrekkelijke verlofspaarregeling. Uiteraard zullen we dit samen met onze onderhandelingsdelegatie op 17 oktober nauwkeurig verwoorden.

Op basis van de eerder genoemde 4 thema's uit de arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV hebben wij onze cao voorstellen opgesteld. Ook hebben wij gekeken naar onze cao voorstellen van het voorgaande cao traject. De volgende onderwerpen hebben wij wederom in onze cao voorstellen opgenomen:

- Looptijd & Inkomen
- Duurzame inzetbaarheid en gezond met pensioen
- Meer zeggenschap over arbeidstijden & kwaliteit van werk
- Reiskostenregeling & thuiswerkregeling

Terugkijkend op de mooie omzetresultaten van de bedrijven over het jaar 2021 en dit in combinatie met de oplopende inflatie vinden wij dat de medewerkers in deze sector nu recht hebben op een stevige loonsverhoging. Wij hebben doen de volgende voorstellen om de lonen structureel te verhogen:

- Conform het FNV beleid stellen wij voor om per 1 januari 2023 een automatische prijscompensatie regeling (APC) in de cao op te nemen, waarbij de inflatiecijfers van oktober 2022 het uitgangspunt zijn.
- Verder willen wij een extra nominale loonsverhoging afspreken van € 100 bruto per maand.
- Tot slot willen wij het minimumuurloon in de cao op tenminste 14 euro brengen

Ook willen wij in de nieuwe cao afspraken maken die voortvloeien uit pensioen akkoord. Wij hebben de volgende cao voorstellen opgenomen:

- We stellen voor in het verlengde van het pensioenakkoord afspraken te maken over het aanbieden van de tijdelijke RVU boetevrije regeling (22.468 euro per jaar) aan oudere werknemers om hen daarmee te helpen om vanaf 3 jaar vóór hun AOW leeftijd te stoppen met werken.
- We willen daartoe tevens een tijdspaarregeling (verlofspaarregeling) afspreken, overigens niet alleen voor oudere werknemers maar voor alle werknemers.
- Daarnaast willen wij het mogelijk maken dat medewerkers van 60 jaar gebruik kunnen maken van een 80/90/100 regeling.

Datum
11-10-2022

Kenmerk
22-0850/JB/MB

Tot slot vinden onze leden dat de werkdruk door structureel personeelstekort zeer hoog is en dat de arbeidsomstandigheden de afgelopen jaren uitdagend zijn. In de bijlagen zijn onze overige cao voorstellen toegevoegd. Uiteraard zullen wij deze cao voorstellen op 17 oktober nader toe lichten.

Wij gaan er vanuit dat we samen op constructieve wijze uiterlijk op 1 januari 2023 tot een goede cao kunnen komen, waarbij we ook de medewerkers in deze sector meer perspectief en zekerheid kunnen bieden.

Met vriendelijke groet,

Jeroen Brandenburg
Bestuurder Agrarisch Groen