



Aan de voorzitter van het BOASW,
Mr. R.J.H. Vlecken
p/a CAOP, t.a.v. mw. B. Dorgelo
Lange Voorhout 13
2514 EA Den Haag

Datum

11 november 2022

Ons kenmerk

BND20221111 – Koopkrachtcrisis

Betreft / Onderwerp

Koopkracht

Doorkiesnummer

088-3681318

Email contactpersoon

--

Bijlage(n)

-

Beste Raymond,

Onze verontwaardiging en teleurstelling over het nieuws tijdens het TOSW van 9 november is nog niet verminderd: terwijl wij al sinds het overleg op 1 juli 2022 tevergeefs wachten op een reactie op onze vraag of en wat er wèl mogelijk is om de werknemers onder de cao's SW en Aan de slag in deze tijden van koopkrachtcrisis de winter door te helpen, doet de VNG aan de onderhandelingstafel voor de cao Gemeenten geheel uit eigen beweging het voorstel om alle gemeenteambtenaren nog dit jaar een eenmalige uitkering toe te kennen: € 750 bruto voor de medewerkers tot en met schaal 8 en € 375 voor de medewerkers vanaf schaal 9. Over de achtergrond hiervan lezen hierover in de Ledenbrief van 3 november: "De onderhandelingsdelegatie van het College voor Arbeidszaken heeft deze afspraak gemaakt omdat de onderhandelingen over de nieuwe cao voor 2023 (veel) trager gaan dan gewenst. Door deze tussentijdse afspraak worden medewerkers nu financieel tegemoetgekomen in deze lastige periode".

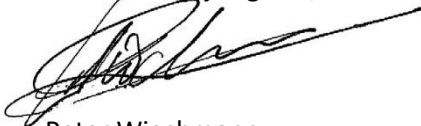
Desgevraagd naar de reden waarom dit voorstel wel is gedaan voor de cao Gemeenten, en ondanks ons herhaaldelijk aandringen niet voor de werknemers in dienst van gemeenten of GR'en onder de cao's SW en Aan de slag, kregen wij het antwoord dat het nu eenmaal gaat om verschillende cao's met een andere financieringssysteem. Zoals wij ook te horen kregen na de afspraak in de cao Gemeenten dat werknemers recht hebben op een minimaal uurloon van € 14. Formeel natuurlijk allemaal juist. En natuurlijk staat het cao-partijen vrij om in cao's maatwerk afspraken te maken, passend bij wat nodig is voor werkgevers en werknemers. Maar het wordt tijd dat de VNG stopt met zich te verschuilen achter dit formele argument en het feit dat het om verschillende potten met geld gaat. De VNG lijkt zich niet namelijk te realiseren wat het maken van dit onderscheid teweeg brengt, zeker middenin de ergste koopkrachtcrisis sinds tijden: het versterkt het toch al aanwezige gevoel bij werknemers met een arbeidsbeperking wordt gemeten en dat zij niet voor vol gezien worden door hun eigen werkgever.

Het roept dan ook herinneringen op aan de kwalificatie uit 2015 dat het hier om "deelnemers aan een voorziening" in plaats van om werknemers gaat. Wij kunnen dit onderscheid aan onze leden niet uitleggen en kunnen ons niet voorstellen dat gemeenten daartoe richting hun werknemers nog wel in staat zijn.

Wij weten dat je al enige tijd druk bezig bent met het maken van een afspraak met minister Schouten, waarbij wij gezamenlijk gaan aandringen op meer geld voor onze branche. Zowel voor arbeidsvoorwaarden als voor begeleiding en het in stand kunnen houden van de sociale infrastructuur. Dat waarderen we, maar daar gaat het in deze kwestie niet om. Hier wordt naar onze overtuiging door het College van Arbeidszaken van de VNG met twee maten gemeten, op een manier waarbij geen oog lijkt te zijn voor de gevolgen hiervan. Wij zouden het dan ook op prijs stellen als je deze brief bespreekt binnen het CvA. En ons naar aanleiding daarvan op korte termijn de uitkomst laat weten. We verwachten daarbij meer dan de constatering dat het verschillende cao's betreft. Het beste zou uiteraard zijn als daarin een zelfde of vergelijkbaar voorstel wordt gedaan: een voorstel om ook de werknemers onder de cao's SW en Aan de slag financieel tegemoet te komen in deze lastige periode.

Joost Kaper en Peter Wiechmann (FNV)
Nico Foppen en Marc Dorst (CNV)

Met vriendelijke groet,



Peter Wiechmann
Teamleider en bestuurder Sociale Ontwikkelbedrijven