

Cao Sportbedrijf Doetinchem B.V.
Looptijd 1 januari 2024 t/m 31 december 2027



Inleiding en werkingssfeer

Deze ondernemings-cao is bedoeld om een overgangsregeling te treffen met het uiteindelijke doel om per 1 januari 2028 of zoveel eerder als mogelijk na 1 januari 2027 volledig over te gaan naar de CAO VerMO.

Deze cao is op jou van toepassing als je een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW hebt met Sportbedrijf Doetinchem B.V. (Sport-ID). Uitzendkrachten hebben recht op de inlenersbeloning.

Looptijd

Deze cao loopt van 1 januari 2024 tot en met het moment dat alle medewerkers pensioen opbouwen bij ABP maar uiterlijk tot en met 31 december 2027. Na afloop van deze periode eindigt deze cao automatisch (van rechtswege) zonder dat opzegging of een andere beëindigingshandeling nodig is. De bepalingen in deze cao treden gedurende looptijd van deze ondernemings-cao volledig in de plaats van bepalingen uit eerdere, andere cao's en/of arbeidsvoorwaardenregelingen en/of sociale plannen over hetzelfde onderwerp.

Tussentijdse wijziging

Bij onvoorziene en/of zwaarwegende (bedrijfs-)economische veranderingen binnen of buiten Sport-ID of in de pensioenuitvoerder/pensioenuitvoering kunnen Sport-ID en de vakorganisaties tussentijds wijzigingen in deze cao afspreken.

Jouw arbeidsvoorwaarden

De cao VerMO is van toepassing. Indien de bepalingen van deze ondernemings-cao expliciet afwijken van de CAO VerMO gaan de bepalingen in deze ondernemings-cao voor. In afwijking van de cao VerMO zijn de bepalingen uit de cao VerMO van toepassing op de werknemers die al onder de werkingssfeer van een andere cao vallen.

Jouw arbeidsduur

Jouw wekelijkse arbeidsduur bedraagt gedurende de looptijd van deze cao gemiddeld 38 uur per week bij een volledig arbeidsovereenkomst.

Het gemiddeld aantal uren per week bij een voltijd arbeidsovereenkomst is gebaseerd op een basis jaarlijkse arbeidsduur van 1936 uur op jaarbasis.

Het maandsalaris uit de CAO VerMO dat op grond van de CAO VerMO wordt berekend op basis van een arbeidsduur van 36 uur per week en 1834 uur per jaar, wordt naar evenredigheid verhoogd naar de wekelijkse arbeidsduur van 38 uur per week.

Jouw salaris

Als je op 31 december 2023 in dienst bent van Sport-ID dan ontvang je in januari 2024 een eenmalige uitkering van € 500,- bruto als je 38 uur per week werkt. Werk je minder dan 38 uur per week dan ontvang je een evenredig deel van deze eenmalige uitkering.

Als je op 31 december 2023 in dienst bent van Sport-ID en op dat moment de CAO Sport op jou van toepassing is, dan ontvang je op 1 januari 2024, voordat Sport-ID je in jouw salarisschaal en periodiek volgens de CAO VerMO indeelt, een structurele loonsverhoging van 5%.

Op 1 januari 2024 en nadat de structurele loonsverhoging, zoals afgesproken in de CAO VerMO, is toegepast deelt Sport-ID je op basis van jouw salaris in de salarisschaal in die op 31 december 2023 op jou van toepassing was binnen je toen geldende cao. Sport-ID deelt je binnen de op jou van toepassing zijnde salarisschaal in de periodiek in met het naast hoger gelegen salaris binnen de CAO VerMO. Mocht op 1 januari 2024 de structurele loonsverhoging voor de CAO VerMO nog niet definitief zijn overeengekomen, dan ga je op 1 januari 2024 over met jouw salaris en deelt Sport-ID je met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024 in zodra er wel een structurele loonsverhoging is overeengekomen.

Eindejaarsuitkering

In 2024 ontvang je een eindejaarsuitkering van 4,2% van jouw jaarsalaris zoals gedefinieerd in de CAO VerMO met een minimum van € 900,- bruto als je 38 uur per week werkt. Werk je minder dan 38 uur per week dan ontvang je tenminste een evenredig deel van de minimale eindejaarsuitkering van € 900 bruto. Vanaf 2025 ontvang je de eindejaarsuitkering zoals afgesproken in de CAO VerMO.

Jouw pensioen

Als je op of na 1 januari 2024 op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst komt bij SportID ga je vanaf de datum dat je in dienst treedt pensioen opbouwen bij ABP, zoals afgesproken in de CAO VerMO.

Ben je op 31 december 2023 in dienst bij Sport-ID en neem je op dat moment deel aan de pensioenregeling van PFZW of SPR dan blijf je daar voorlopig pensioen opbouwen. Het is de bedoeling van Sport-ID dat je op termijn ook overgaat naar ABP en dat je pensioenopbouw daar verder wordt voortgezet. Deze overgang zal niet eerder zijn dan nadat de pensioenregelingen van PFZW, SPR en ABP zijn overgegaan ('transitiemoment') naar het nieuwe pensioenstelsel in het kader van de Wet Toekomst Pensioenen. Daarna ga je per de eerste mogelijkheid pensioen opbouwen bij ABP, zoals afgesproken in de CAO VerMO. Je kan er dan eventueel voor kiezen om je reeds opgebouwde pensioen en met inachtneming van de dan geldende regels over te dragen naar ABP.

Ouderschapsverlof

Maak je op dit moment gebruik van ouderschapsverlof dan blijven voor jou de afspraken uit de CAO Zwembaden en Zwemscholen of CAO Sport gelden. Als je na 1 januari 2024 ouderschapsverlof aanvraagt, gelden de afspraken uit de CAO VerMO.

Vitaliteitsbudget

Je hebt op jaarbasis recht op een vitaliteitsbudget van € 300,- bruto. De bestedingsdoelen worden in overleg met de ondernemingsraad vastgesteld. Het vitaliteitsbudget komt ten laste van het ontwikkelingsbudget (art. 10.1 CAO VerMO).

Individuele afspraken

Mocht je op basis van de CAO Zwembaden en Zwemscholen of CAO Sport nu gebruik maken van afspraken, zoals bijvoorbeeld levensfaseverlof, die beter zijn dan de afspraken in de CAO VerMO, dan worden deze afspraken gerespecteerd en vastgelegd in jouw arbeidsovereenkomst. Dit geldt ook als er een toekomstig recht, bijvoorbeeld jubileumuitkering, is waar je binnen 3 maanden na 1 januari 2024 recht op zou hebben.

Aldus overeengekomen op 20 december 2023.

Sportbedrijf Doetinchem B.V,

FNV Sport en Bewegen

CNV Vakmensen