



Voorstellenbrief Loonontwikkeling en Arbeidsvoorwaarden NEP

In aanloop naar ons gesprek op 19 maart willen wij, de FNV, onze inzet en voorstellen met betrekking tot de loonontwikkeling en arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van NEP uiteenzetten. Onze voorstellen zijn als volgt:

1. Loonontwikkeling:

- **Gelijke beoordelingsverhoging:** Wij willen eerlijke en gelijke beoordelingsverhoging voor alle medewerkers, zodat het niet uitmaakt of je onder het handboek of cao valt.
- **Inflatiecorrectie:** Wij willen een correctie op de lonen om de inflatie te compenseren.
- **Herstel van verlies van koopkracht:** Wij willen een afspraak maken over het herstel van het verlies van koopkracht, van de voorgaande jaren.

2. Verbeterde Vergoedingen voor Onregelmatig Werk:

- Wij willen met de werkgever een afspraak maken om de vergoedingen voor onregelmatig werken te verbeteren.

3. Vakbondscontributie:

- Wij willen met de werkgever afspreken om de vakbondscontributie fiscaal aantrekkelijk te verrekenen of een ander voordeel afspreken voor FNV-leden.