



Wagenborg Passagiersdiensten
T.a.v. mevrouw J. den Hollander
Postbus 70
9163 ZM Nes/Ameland

Per email: j.hollander@wpd.nl

Datum
21 oktober 2025

Ons kenmerk
EK032/JHB

Betreft / Onderwerp
voorstellenbrief cao Wagenborg Passagiersdiensten

Doorkiesnummer
06-1318 3393

Email contactpersoon
edwin.kuiper@fnv.nl

Bijlage(n)
1

Geachte mevrouw Hollander,

Op 31 december 2025 verloopt de cao WPD.
Tijdens onze ledenvergaderingen in Anjum en op Ameland hebben de leden aangegeven wat zij belangrijk vinden voor een nieuwe cao WPD.

Bijgaand stuur ik u onze FNV voorstellen voor de komende cao-onderhandelingen.

Het onderhandelingssteam van de FNV zal bestaan uit Wilmar Hemmes, Richard Thomassen, Mark Folbert en ondergetekende.

Met vriendelijke groet,

Edwin Kuiper
Bestuurder FNV Streekvervoer

Cc: Jan Kampherbeek via email: j.kampherbeek@cnv.nl

John Dollenkamp via email: dollenkamp@awvn.nl

Cao-voorstellen WPD 2026

Looptijd Wij stellen een cao voor met een looptijd van 1 jaar, vanaf 1 januari 2026 tot 31 december 2026. Een langere looptijd is bespreekbaar.
Loonsverhoging Wij stellen voor de Ali te volgen met een totaal minimum van 6 % per 1 juli 2026.
RVU regeling Er is nu een RVU regeling voor medewerkers die in dienst zijn bij Wagenborg. Graag willen we geïnformeerd worden over de status van deze regeling. Hoe wordt deze voortgezet en onder welke criteria.
Ouderenregeling In veel sectoren worden ouderenregelingen afgesproken. Deze regeling is goed voor de inzetbaarheid van (oudere) medewerkers om gezond hun werk te kunnen blijven doen. Wij willen voorstellen doen om tot een 80/90/100 regeling (80% werken, 90% van het loon en 100% pensioenopbouw) te komen voor medewerkers die in dienst zijn van Wagenborg Passagiersdiensten.
Roosters Bij Wagenborg Passagiersdiensten wordt gekeken hoe er betere roosters voor haar medewerkers kunnen worden gemaakt. Voordat nieuwe roosters ingevoerd worden willen vakbonden weten wat de financiële consequenties van deze (nieuwe) roosters zijn en of er aanvullende afspraken moeten worden gemaakt. Het uitgangspunt voor ons is dat niemand er financieel op achteruit moet gaan. We stellen voor dat medewerkers zelf gaan over hoe zij hun Tijd voor Tijd (TVT) uren gaan inzetten.
Toeslag Als medewerkers op korte termijn beschikbaar moeten zijn en moeten werken, moet daar een toeslag voor komen. Voor het achterelkaar werken van 8 en 9 dagen willen we een toeslag van 35% voorstellen.
Werftoeslag We stellen voor de werftoeslag te verhogen naar € 40,- per nacht.

Consignatie

In de CAO staat een regeling consignatie voor parkeerwachters. We stellen voor deze regeling uit te breiden voor andere medewerkers die ook bereikbaar moeten zijn.

Voor de planning van extra diensten waarop medewerkers Wagenborg worden ingezet willen we afspraken maken over het minimaal aantal uren en dagen voorafgaand aan de extra diensten.

Reiskosten

We willen in de CAO opnemen dat wat betrekking tot de reiskosten de belastingvrije voet wordt gevolgd. Tevens willen we op nemen dat alle woon-werk kilometer kilometers vergoed worden.

Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand aan, of tijdens de CAO onderhandelingen, met aanvullende voorstellen te komen.

Werkgeversbijdrage.

Wij stellen voor dit volgens de AWWN regeling toe te passen naar € 24,10 per werknemer.