



STICHTING

PAWW

PRIVATE
AANVULLING
WW & WGA

Kwartaalverslag

Januari – maart 2019



Inleiding

Voor u ligt het eerste kwartaalverslag van Stichting PAWW; de uitvoerder van de regeling die sociale partners in het leven hebben geroepen om de WW te repareren. Deelnemers aan de regeling worden beschermd tegen een inkomensterugval die kan ontstaan omdat sinds 2016 de duur van de wettelijke WW- of WGA-uitkering is beperkt.

Trots op uitvoering nieuwe regeling

Sociale Partners, Stichting van de Arbeid en Stichting PAWW hebben de uitvoering van de PAWW-regeling mogelijk gemaakt. Vanaf maart 2018 hebben we de eerste deelnemers mogen verwelkomen. De PAWW-cao is sindsdien niet meer weg te denken als aanvulling binnen de sociale zekerheid. Meer dan 2 miljoen werknemers zijn inmiddels deelnemer geworden. Wij zijn er trots op om voor hen de regeling zorgvuldig en transparant te realiseren.

Ontwikkelingen deelnemers

Na de eerste aanmelding van deelnemers uit de sector Jeugdzorg en Maatschappelijk Welzijn in november 2017, kwam het aantal aanmeldingen medio 2018 goed op gang. Aan het einde van het eerste kwartaal van 2019 zijn bijna 2,1 miljoen deelnemers werkzaam bij ruim 50.000 werkgevers. Wij verwachten dat het aantal deelnemers in 2019 nog 10 tot 20% kan doorgroeien.

Eerste aanvragen, nog geen uitkeringen aan deelnemers

Sinds eind 2018 staat Stichting PAWW klaar om aanvragen van deelnemers te behandelen en uitkeringen te verstrekken. In het eerste kwartaal hebben de eerste particulieren een PAWW-uitkering bij ons aangevraagd, maar zijn er nog geen uitkeringen toegekend. De eerste aanvragers kwamen nog niet in aanmerking. We verwachten dat dit binnenkort zal gaan gebeuren en dat het aantal uitkeringen in 2019 oploopt tot 2.000. Pas in 2020 verwachten we een groei naar 20.000 of meer verstrekte uitkeringen.

Naast de deelnemersontwikkeling en de conjunctuur hangt de groeiverwachting vooral samen met de kenmerken van de regeling en de overgangsbepalingen in de wettelijke WW. De PAWW repareert. Die reparatie is nodig wanneer de deelnemer zijn maximale wettelijke WW-duur heeft bereikt en voorheen meer dan 10 maanden WW zou hebben genoten.

Ontwikkeling werkgevers

Snelle groei naar meer dan 50.000 deelnemende werkgevers

2018 kenmerkte zich door een geleidelijke opbouw van het aantal registraties van deelnemende werkgevers. Telden we eind 2018 20.000 werkgevers, eind Q1 2019 staat de teller op circa 50.000 aangesloten werkgevers. Wij verwachten dat het aantal aangesloten werkgevers in 2019 nog 10 tot 20% kan doorgroeien.

Ervaring en ontwikkeling dienstverlening

Met veel nieuw aangesloten werkgevers was het eerste kwartaal succesvol voor Stichting PAWW. Deze snelle groei heeft veel gevergd van onze uitvoering en in sommige gevallen ook van het geduld van werkgevers. We beseffen dat we een startende organisatie zijn. We leren dagelijks van hoe werkgevers onze dienstverlening ervaren. De PAWW-regeling is nieuw en hier en daar nog onbekend. Vanzelfsprekend komen niet alle werkgevers meteen in het ritme van aanmelden, aangifte doen en betalen. Dit behandelen we met enige coulance, maar we gaan de werkgevers stapsgewijs beter begeleiden bij het tijdig aangifte doen en betalen.

Inning en afdracht van bijdrage komen op gang

De rol van werkgevers is de werknemersbijdrage in te houden op het salaris. Na aangifte zorgen zij voor afdracht aan de stichting. Stichting PAWW probeert goed in te spelen op behoeften van haar relaties. Daarom is gezorgd voor mogelijkheden voor bedrijven met 25 of minder werknemers om kwartaalaangifte toe te passen. Het reduceren van administratieve lasten voor werkgevers blijft een belangrijke succesfactor voor de stichting, ook in 2019.

Ontwikkeling operatie

Groei en stabiliteit

Een groot volume van deelnemers en uitkeringen vraagt om een stevig fundament. Dat geldt voor de operatie van onze operationeel uitvoerder en voor het bestuursbureau; de stichting zelf. Pensioenfondsen en zelfstandige bestuursorganen zoals het UWV zijn voor ons referenties waarmee we ons in bescheidenheid willen meten. We leren in de groeifase van kinderziektes en verwachten van onze uitbestedingspartner om na deze fase de uitvoering met precisie en stabiliteit te realiseren.

2019 is een jaar waarin de invoering de fase van afronding ingaat en de uitvoering van alle processen zijn gestart. Extra van belang voor 2019 is dat de uitvoering van de eerste uitkeringen tijdig en correct plaatsvinden. Ook vinden we het optimaliseren van de werkgeverregistratie en incasso noodzakelijk.

Verder geeft de stichting dit jaar extra aandacht aan het optimaliseren van de communicatie zodat onze deelnemers en werkgevers beter bekend zijn met de regeling en wij hen op een gebruiksvriendelijke manier kunnen bedienen. Zo loopt de komende periode een pilot waarmee we onze bereikbaarheid en vindbaarheid willen verbeteren.

Bestuur

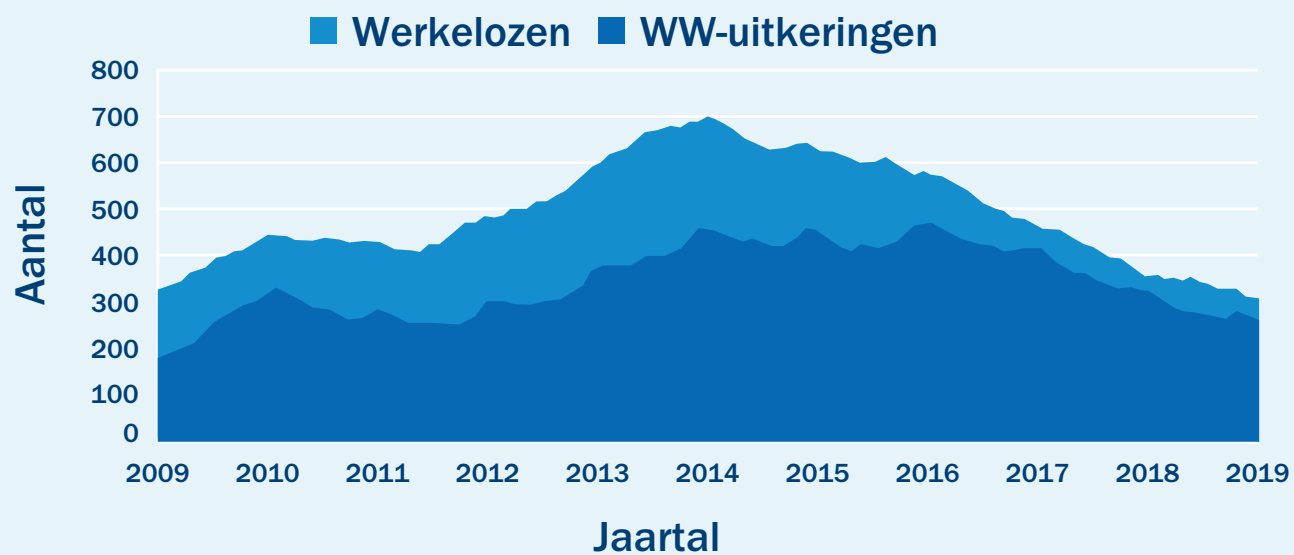
Het PAWW-bestuur bestaat uit 3 leden. De vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers zijn Benne van Popta en Marcel Hulsegge. Zij vervullen de toezichthoudende rol. Ton de Rijk is de uitvoerend bestuurder.

Kerncijfers Stichting PAWW

Aanmeldingen	Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
Aantal werkgevers (x 1.000)	52			
Aantal deelnemers (x 1.000)	2.070			
Regeling is ingegaan voor				
Verzamel-cao's	21			
Werkgevers (x 1.000)	47			
Deelnemers (x 1.000)	1.524			
Uitkeringsgerechtigden				
Aantal uitkeringsgerechtigden	0			
Nieuwe uitkeringsgerechtigden	0			
Beëindigde uitkeringen	0			
Staat van baten en lasten (x € 1.000.000)				
Bijdragen	34			
Uitkeringen	0			
Kosten	2			
Vermogensmutatie	32			
Balans (x € 1.000.000)				
Te beheren en liquide middelen	15			
Vorderingen	25			
Schulden	-2			
Vermogen t.b.v. bestedingsdoelen	38			

In 2018 droegen gemiddeld 0,3 miljoen werknemers bij aan de regeling. Dat zal in 2019 circa 1,9 miljoen zijn. Daardoor groeit de totale bijdrage in 2019. Zo bouwt Stichting PAWW een reserve op, waarmee wij de (toekomstige) uitkeringen betalen. Ook betaalt de stichting uit de bijdragen de uitvoeringskosten.

Werklozen en lopende WW-uitkeringen januari 2009 tot en met maart 2019 (x 1.000)



Bron: Nieuwbericht CBS.nl 19-04-2019 en UWV kennisverslag 2019-3

Ontwikkelingen in de WW

Het aantal WW-uitkeringen fluctueert de afgelopen 10 jaar minder dan het aantal werklozen. Vooral in de periode 2019 – 2021 zal het effect van vermindering van de wettelijke WW-uitkeringen door verkorting van de WW-duur te zien zijn. Het aantal PAWW-uitkeringen zal in deze periode een groei laten zien.

Het UWV verwacht dat in 2020 de daling van het aantal WW-uitkeringen tot stilstand komt; het lijkt er volgens hen op dat we de conjunctuurtop hebben bereikt.

Over Stichting PAWW

Stichting PAWW (Private Aanvulling WW en WGA) is ontstaan na het versoberen van de wettelijke WW- en WGA-uitkering in 2016. De PAWW-regeling voorziet werknemers, verbonden aan een deelnemende cao, tijdelijk van een aanvullende uitkering nadat hun wettelijke WW- of WGA-uitkering is afgelopen.

Stichting PAWW voert de regeling uit. Het bestuur legt verantwoording af aan sociale partners verenigd in Stichting van de Arbeid en is gebonden aan haar statuten en het wettelijk kader van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Haar bestedingsdoelen zijn gelimiteerd tot het innen van bijdragen, het doen van uitkeringen, het beheren van middelen, het ondersteunen van cao-partijen en het in stand houden van de stichting.

Stichting PAWW

Bezuidenhoutseweg 60
2594 AW Den Haag

www.spaww.nl