

Cao Rijk 2022: Inzet onderhandelingen

Koopkracht, salaris en zekerheid

De leden van FNV hebben bij de beoordeling van het eindbod vorig jaar duidelijk hun geluid laten horen. 'Akkoord, maar de volgende loonsverhoging moet een stuk beter zijn'. Dit was heldere taal. Wij willen dus niet dat de medewerkers er in koopkracht op achteruit gaan. Om dit te bereiken stellen we voor om de loonsverhoging de koppelen aan de Consumenten Prijs Index (CPI-afgeleid). Een automatische prijscompensatie betekent koopkrachtbehoud.

Van het minimumloon kun je niet leven. Wat FNV betreft zou het minimum in de cao rijk moeten liggen bij 14 Euro per uur. Hier willen we afspraken over maken.

In tijd van personeelskrapte past het niet dat nieuwe medewerkers, vaak jongeren, geconfronteerd worden met opeenvolgende tijdelijke contracten en andere vormen van onnodige tijdelijke constructies. De praktijk staat voor hen ver af van de bedoeling van de cao. We willen dat hier paal en per aan wordt gesteld.

Eerder stoppen mogelijk maken

Het pensioenakkoord heeft het mogelijk gemaakt dat mensen eerder kunnen stoppen met werken. Daarvoor worden ze dan gedeeltelijk gecompenseerd. Wij willen dat deze tijdelijke mogelijkheid door de medewerkers kan worden benut en daarover een afspraak maken in de cao.

Werkdruk

Bij de rijksoverheid is de werkdruk op veel plekken hoog. Soms al jaren lang, bijvoorbeeld door personeelstekorten. Het gesprek hierover wordt wel gevoerd maar de oplossingen blijven uit en daarmee blijft het op de schouders van de medewerkers liggen. Zij moeten er 'anders mee omgaan'. FNV Overheid wil dat de werkgever verplicht kan worden om actief oplossingen aan te dragen als uit een MTO blijkt dat op een afdeling de werkdruk te hoog is.

Sociale Veiligheid

In de cao van 2020 (II) hebben we afgesproken gezamenlijk te onderzoeken hoe verder invulling kan worden gegeven aan sociale veiligheid bij de werkgever Rijk. Dat is niet gelukt. Er gebeurt van alles onder de noemer 'sociale veiligheid', maar we kunnen niet zien wat er wel of niet werkt. Nu dit gezamenlijke onderzoek niet van de grond is gekomen stellen wij voor om voort te bouwen op initiatieven die ons inziens wel succesvol zijn: de departementale personeelsraadgevers, ombudsfunctionarissen en de onafhankelijke integriteitscommissies. Wij stellen voor dat iedere medewerker bij een onafhankelijke derde terecht kan.

Transparant systeem bewust belonen

FNV Overheid wil een transparant systeem van bewust belonen, dat onderdeel uitmaakt van de cao. We stellen voor de huidige werkwijze te vereenvoudigen en voor iedereen dezelfde bedragen te hanteren.

Meer bronnen om spaarverlof op te bouwen

Het is mogelijk om een verlofsaldo op te bouwen van 100 weken. Voor veel mensen is het niet eenvoudig om met hun reguliere verlof een saldo op te bouwen. Daarom stellen we voor dat de mogelijkheid wordt gegeven om overwerkverlof en compensatieverlof hier voor te gebruiken.