

Pensioen cao

Sodexo Nederland 2026 – 2030



Pensioen-cao Sodexo Nederland 2026 – 2030

De ondergetekenden Sodexo Nederland B.V., Sodexo Altys B.V., Sodexo B.V. en Entegra Europe Nederland B.V.

hierna gezamenlijk te noemen: “Sodexo”

en

FNV, CNV

hierna gezamenlijk te noemen: “vakorganisaties”

Sodexo en vakorganisaties worden gezamenlijk genoemd: “partijen”

verklaren met ingang van 1 januari 2026 onderstaande collectieve arbeidsovereenkomst (pensioen cao) te zijn aangegaan.

Inleiding

Het doel van deze cao is een moderne, Wtp¹-conforme pensioenregeling die huidige én nieuwe medewerkers zekerheid en voorspelbaarheid biedt binnen een beheersbaar kostenkader.

Looptijd en wijzigingen

Deze cao treedt in werking op 1 januari 2026 en eindigt op 31 december 2030 van rechtswege, zonder dat enige opzegging is vereist.

Toekomstige wijzigingen in wet- en regelgeving kunnen aanpassing van de gemaakte pensioenafspraken noodzakelijk, dan wel wenselijk maken. Ook toezichthouders (DNB, AFM) kunnen aanpassing verlangen. Partijen spreken af dat zij in voorkomend geval de noodzaak dan wel wenselijkheid van wijziging van hun pensioenafspraken beoordelen en dan nadere afspraken maken.

Bij het einde van de cao en bij wijzigingen in wetgeving zullen partijen opnieuw in overleg treden over de inhoud van deze cao. Deze cao wordt elke vijf jaar inhoudelijk en financieel beoordeeld door partijen, ondersteund door een onafhankelijk pensioenexpert.

Partijen kunnen gedurende de looptijd aanpassingen in deze Pensioen-cao overeenkomen. Iedere partij is gerechtigd voorstellen tot aanpassing te doen. Partijen treden in ieder geval uiterlijk tegen het einde van 2029 met elkaar in overleg over verlenging en/of aanpassing van deze Pensioen-cao.

¹ Wet toekomst pensioenen

Werkgever zal deze cao bij Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aanmelden per de ingangsdatum van de cao.

Werkingssfeer

Deze pensioen-cao geldt voor jou als:

- de cao voor Facilitair en Faciliterend Sodexo (hierna: cao FF) op jou van toepassing is; en
- je 18 jaar of ouder bent; en
- je een arbeidsovereenkomst hebt met Sodexo; en
- je niet verplicht deelneemt aan een Bedrijfstakpensioenfonds (hierna: BPF)

Kern van de pensioenregeling

De pensioenregeling bestaat uit 3 onderdelen:

1. Algemeen deel voor alle medewerkers
2. Pensioenregeling voor medewerkers die vóór 1 januari 2026 in dienst zijn gekomen
3. Pensioenregeling voor medewerkers die vanaf 1 januari 2026 in dienst zijn gekomen

1. Algemeen deel voor alle medewerkers

Sodexo heeft voor jou een collectieve pensioenregeling afgesloten die wordt uitgevoerd door Nationale Nederlanden. De volledige regeling staat uitgewerkt in het pensioenreglement van de Uitvoerder. Daarin staan alle pensioenaanspraken en pensioenrechten die voor jou gelden. De Sodexo pensioenregeling is een zogeheten Flexibele premiereregeling.

Een Flexibele premiereregeling is een pensioenregeling waarbij de deelnemer individuele keuzevrijheid heeft over de beleggingen en de uiteindelijke pensioenuitkering. Het premiegeld wordt belegd volgens een lifecycle, wat betekent dat het risico automatisch wordt opgebouwd naarmate de pensioenleeftijd nadert. Vlak voor het pensioen kan de deelnemer kiezen tussen een vaste of een variabele pensioenuitkering.

Wat is er geregeld in de pensioenregeling?

In de pensioenregeling van Sodexo zijn de volgende zaken voor jou geregeld:

- A. Ouderdomspensioen voor jou
- B. Pensioen voor je nabestaanden bij overlijden
- C. Regelingen bij arbeidsongeschiktheid

A. Ouderdomspensioen

Er zijn twee verschillende regelingen. Eén voor medewerkers die vóór 1 januari 2026 in dienst zijn gekomen, en één voor medewerkers die vanaf 1 januari 2026 in dienst zijn gekomen.

In beide regelingen bouw je ieder jaar een deel van je pensioen op via je salaris. Dat doe je niet over je hele salaris. Het deel waarover je geen pensioen opbouwt heet 'Franchise'. Je premie wordt berekend over de Pensioengrondslag. Dat is je pensioengevend salaris min de Franchise.

De Franchise in 2025 is € 20.113. Dit bedrag blijft gelijk totdat het wettelijke minimumbedrag voor de Franchise (in 2026 is dat € 19.172) hoger wordt dan € 20.113. Vanaf dat moment volgt de Franchise het fiscale minimum.

Je maximaal pensioengevende salaris is € 137.800 (niveau 2026) en wordt jaarlijks aangepast aan het wettelijke maximum. Bij (dreigende) overschrijding van de fiscaal maximale vlakke premie dan wel de maximale staffel treden partijen opnieuw met elkaar in overleg.

B. Wat is er geregeld voor je nabestaanden?

Er zijn drie verschillende nabestaandenregelingen:

1. Overlijdt je tijdens je dienstverband met Sodexo, dan krijgt je Partner een partnerpensioen en krijgen je Kinderen een wezenpensioen. Je Partner ontvangt zolang hij of zij leeft een pensioen van 17,5% van je laatstverdiende salaris. Gedurende de looptijd van deze pensioen cao (1 januari 2026 tot en met 31 december 2030) vult Sodexo dit nabestaandenpensioen aan met 0,5% van je laatstverdiende salaris.

Je Kinderen ontvangen tot ze 25 jaar zijn een wezenpensioen van 7% van je laatstverdiende salaris. In het geval dat beide ouders overlijden (volle wees) en je Kind is jonger dan 25 jaar, dan wordt het wezenpensioen verdubbeld tot 14% van het salaris.

2. Overlijdt je tijdens je dienstverband met Sodexo, dan ontvangt je Partner aanvullend een ANW-pensioen ('Anw-hiaat'). Dit pensioen is € 21.299 (niveau 2026) bruto per jaar tot de AOW-leeftijd van je Partner.
3. Overlijdt je nadat je met pensioen bent gegaan, dan ontvangt je Partner standaard een levenslang partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen. Hiervoor geldt dat individueel andere keuzes kunnen worden gemaakt. Is er bijvoorbeeld geen Partner aanwezig op de pensioendatum, dan hoeft er ook geen partnerpensioen te worden ingekocht.

De premie voor deze verzekeringen wordt volledig door Sodexo betaald.

C. Wat is er geregeld als je Arbeidsongeschiktheid wordt?

Er zijn 2 verschillende regelingen bij arbeidsongeschiktheid:

1. Premievrije pensioenopbouw:
Word je arbeidsongeschikt tijdens je dienstverband met Sodexo, dan loopt je pensioenopbouw door zolang je een WIA-uitkering ontvangt. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, geldt dit naar rato.
2. WIA-excedent verzekering
Heb je een salaris boven de wettelijke WIA-loongrens (€ 79.409 in 2026), dan wordt je WIA-uitkering aangevuld tot 80% van het salarisdeel boven de WIA-loongrens.

De premie voor deze verzekeringen wordt volledig door Sodexo betaald.

2. Pensioenregeling voor medewerkers die voor 1 januari 2026 in dienst zijn gekomen

Je bestaande ouderdomspensioenregeling wordt met ingang van deze cao voortgezet.

Ga je met pensioen? Dan ontvang je een ouderdomspensioen vanaf 67 jaar, gebaseerd op de hoogte van het pensioenkapitaal en de dan geldende inkooptarieven.

Tijdens je dienstverband bij Sodexo bouw je pensioen op volgens onderstaande staffel die afhankelijk is van je leeftijd.

Leeftijd	Premie percentage
15 – 19	7,20%
20 – 24	8,00%
25 – 29	9,30%
30 – 34	10,80%
35 – 39	12,50%
40 – 44	14,60%
45 – 49	17,00%
50 – 54	19,80%
55 – 59	23,30%
60 – 64	27,70%
65 – 67	31,50%

Jij en Sodexo betalen samen de premie voor je pensioen. Je eigen bijdrage is 6,3% van je Pensioengrondslag. Sodexo betaalt de rest van de premie. Het brutobedrag van je eigen bijdrage vind je terug op je salarisstrook. Daarnaast betaalt Sodexo ook de premie voor je risicoverzekeringen in verband met overlijden en arbeidsongeschiktheid en de kosten voor de uitvoering van de regeling gedurende de periode van de pensioenopbouw.

De hoofdkenmerken van je pensioenregeling vind je in onderstaande tabel:

Onderdeel	Regeling
Doelgroep	Medewerkers in dienst vóór 1 januari 2026 (eerbiedigende werking)
Type overeenkomst	Flexibele premieregeling over de volledige Pensioengrondslag
Totale opbouwpremie	Staffelpercentages per leeftijd zoals hierboven
Eigen bijdrage medewerkers	6,3 % van de Pensioengrondslag ²
Kosten en risicopremies	Separaat in rekening gebracht bij de werkgever
Werkgeversbijdrage	Staffel percentage –/– 6,3 % + kosten en risicopremies
Partnerpensioen	17,5 % van het laatstverdiende salaris (risicobasis) + 0,5% aanvulling gedurende looptijd pensioen cao
Wezenpensioen	7 % van het laatstverdiende salaris (risicobasis)
Anw-hiaat	Verzekerd: € 21.299 (op kosten van de werkgever)
Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid	Meeverzekerd

² Werknemers in dienst voor 1-1-2016 betalen een eigen bijdrage van 8,0% van de premiegrondslag. De premiegrondslag bedraagt het pensioengevend salaris minus 10/8 x Enkelvoudige AOW-uitkering gehuwden, inclusief vakantietoeslag maal 2. Voor het jaar 2026 is dit gelijk aan € 35.947.

3. Pensioenregeling voor medewerkers die vanaf 1 januari 2026 in dienst zijn gekomen

Tijdens je dienstverband bij Sodexo bouw je pensioen op basis van een vast premiepercentage. Dat percentage is 17,9% van je Pensioengrondslag.

Ga je met pensioen? Dan ontvang je een ouderdomspensioen vanaf 67 jaar, gebaseerd op de hoogte van het pensioenkapitaal en de dan geldende inkooptarieven

Jij en Sodexo betalen samen de premie voor je pensioen. Je eigen bijdrage is 6,5% van je Pensioengrondslag. Sodexo betaalt de rest van de premie ($17,5\% - 6,5\% = 11\%$). Het brutobedrag van je eigen bijdrage vind je terug op je salarisstroom. Daarnaast betaalt Sodexo ook de premie voor je risicoverzekeringen en de kosten voor de uitvoering van de regeling gedurende de periode van de pensioenopbouw.

De hoofdkenmerken van je pensioenregeling vind je in onderstaande tabel:

Onderdeel	Regeling
Doelgroep	Medewerkers die vanaf 1 januari 2026 in dienst zijn gekomen
Type overeenkomst	Flexibele premiereregeling over de volledige Pensioengrondslag
Totale opbouwpremie	17,9 % van de Pensioengrondslag
Eigen bijdrage medewerkers	6,5 % van de Pensioengrondslag
Kosten en risicopremies	Separaat in rekening gebracht bij de werkgever
Werkgeversbijdrage	11,4 % + kosten en risicopremies
Partnerpensioen	17,5 % van het laatste salaris (risicobasis)) + 0,5% aanvulling gedurende looptijd pensioen cao
Wezenpensioen	7 % van het laatste salaris (risicobasis)
Anw-hiaat	Verzekerd: € 21.299 (op kosten van de werkgever)
Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid	Meeverzekerd

Ondertekening

Aldus overeengekomen en ondertekend op 18-12-2025

Sodexo

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop on the left and a more complex, stylized set of strokes on the right.

Joeske Geboers

Human Resources Director
Sodexo Nederland B.V.

FNV

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, sweeping loop on the left and a series of connected, fluid strokes on the right.

Caroline Lamberts

Vakbondsbestuurder

CNV

Erik Maas

Vakbondsbestuurder

CNV

Piet Fortuin

Voorzitter CNV

Begripsbepalingen

Term	Definitie
Flexibele premieregeling	Een flexibele premieregeling is een pensioenregeling waarbij de deelnemer individuele keuzevrijheid heeft over de beleggingen en de uiteindelijke pensioenuitkering. Het premiegeld wordt belegd volgens een lifecycle, wat betekent dat het risico automatisch wordt afgebouwd naarmate de pensioenleeftijd nadert. Vlak voor het pensioen kan de deelnemer kiezen tussen een vaste of een variabele pensioenuitkering.
Pensioengevend salaris	Jaarsalaris + 8 % vakantietoeslag & structurele toeslagen, tot max. € 137.800 (niveau 2026).
Franchise	Het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt.
Pensioengrondslag	Pensioengevend salaris – franchise (cao FF)
Pensioenrichtleeftijd	67 jaar
Uitvoerder	Verzekeraar of PPI waarmee Sodexo een uitvoeringsovereenkomst sluit.
Partner	a. echtgenoot; b. geregistreerd partner; of c. partner in de zin van de pensioenovereenkomst zijnde de meerder[1]jarige persoon die met de werknemer of de gewezen werknemer een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind.
Kind	a. eigen kind, b. een stiefkind en c. een pleegkind. Aan de hand van de volgende situaties wordt uiteengezet wanneer voldaan wordt aan de voorwaarden: • eenouder- of tweeoudergezin (juridische ouders); • samengestelde gezinnen; • stiefgezinnen; en • pleeggezinnen.

Addendum – Excedentregeling medewerkers contractcatering

Dit addendum is van toepassing op medewerkers die vallen onder de cao contractcatering (deel A en deel B) met een salaris dat hoger is dan het maximum pensioengevend salaris (2025: € 50.395) dat wordt gehanteerd door het Pensioenfonds Horeca en Catering (hierna: PH&C). Dit addendum treedt in werking op 1 januari 2026 en eindigt op 31 december 2026 van rechtswege, zonder dat enige opzegging is vereist. In 2026 onderzoekt Sodexo samen met de Vakorganisaties op welke wijze deze pensioenregeling over kan gaan naar een WtP-conforme pensioenregeling.

Excedentregeling

De regeling die in 2025 geldt, wordt ongewijzigd voortgezet voor een periode van één jaar.

De Excedentregeling is een aanvulling op je pensioenregeling bij PH&C. In deze regeling bouw je pensioen op over het salarisdeel boven het maximum bij PH&C.

Ga je met pensioen? Dan ontvang je, naast je regeling bij PH&C, een ouderdomspensioen vanaf 67 jaar, gebaseerd op de hoogte van het pensioenkapitaal en de dan geldende inkooptarieven.

Tijdens je dienstverband bij Sodexo bouw je pensioen op volgens onderstaande staffel die afhankelijk is van je leeftijd.

Leeftijd	Premie percentage
15 – 19	6,34%
20 – 24	7,04%
25 – 29	8,18%
30 – 34	9,50%
35 – 39	11,00%
40 – 44	12,85%
45 – 49	14,96%
50 – 54	17,42%
55 – 59	20,50%
60 – 64	24,38%
65 – 67	27,72%

Sodexo betaalt de premie voor je pensioen. Daarnaast betaalt Sodexo ook de premie voor je risicoverzekeringen in verband met overlijden en arbeidsongeschiktheid en de kosten voor de uitvoering van de regeling gedurende de periode van de pensioenopbouw.

De hoofdkenmerken van je pensioenregeling vind je in onderstaande tabel:

Onderdeel	Regeling
Doelgroep	Medewerkers in de contractcatering met een salaris boven het maximum van PH&C
Type overeenkomst	Beschikbare premieregeling
Totale opbouwpremie	Staffelpercentages per leeftijd
Eigen bijdrage medewerkers	Geen bijdrage
Pensioengevend salaris	Jaarsalaris +8% vakantietoeslag (voor opbouw ouderdoms- en nabestaandenpensioen gelden ook vaste toeslagen) -/- de franchise
Franchise	Het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt (€ 50.395 in 2025)
Staffel	88% van 3% rekenrentestaffel (2015)
Maximaal pensioengevend salaris	€ 137.800 (niveau 2026)
Kosten en risicopremies	Separaat in rekening gebracht bij de werkgever
Werkgeversbijdrage	Staffel percentage + kosten en risicopremies
Partnerpensioen	0,46% van de pensioengrondslag per dienstjaar, op risicobasis
Wezenpensioen	20% van het partnerpensioen op risicobasis. Uitkering tot leeftijd 21 (27 voor studerende kinderen)
Anw-hiaat	Verzekerd: € 21.299 (op kosten van de werkgever)
Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid	Meeverzekerd