



**Onderhandelingsresultaat Havenbedrijf Amsterdam NV
CAO 1 april 2023 tot 1 april 2024**

Op donderdag 6 april 2023 hebben het Havenbedrijf Amsterdam NV enerzijds en de vakbonden FNV Overheid, CNV Publieke Diensten en ABGP/AC anderzijds een onderhandelaarsakkoord gesloten over de collectieve arbeidsvoorwaarden voor het Havenbedrijf Amsterdam NV (Port of Amsterdam).

Het onderhandelingsresultaat wordt door vakbonden *positief* voorgelegd aan haar leden.

Cao-partijen hebben de volgende concrete afspraken gemaakt, te weten:

1. Looptijd

De cao kent een looptijd van 1 jaar, t.w. van 1 april 2023 tot 1 april 2024.

2. Loonsverhoging

Per 1 april 2023 worden de tredes in de salarisschalen verhoogd met € 120,- bruto. M.a.w. dit bedrag is op de trede (voor iedere medewerker geldt 1x € 120,- bruto verhoging op je salaris). Vervolgens worden per 1 april 2023 de salarisschalen (de daadwerkelijke lonen) verhoogd met 5,7%.

3. Reiskosten – duurzaam en groen

PoA wijzigt de reiskostenvergoeding zodat dit bijdraagt aan een groene cao.

PoA blijft de reiskostenvergoeding daarbij baseren op de kortste route via Google Maps.

Concreet zijn partijen overeengekomen:

Woon-werkverkeer:

- Verhogen reiskostenvergoeding fiets van € 0,21 per km naar € 0,30 per km (conform fiscale regelgeving; op dit moment 0,21 onbelast en € 0,09 belast).
- Verhogen reiskostenvergoeding eigen motor voertuig van € 0,21 per km naar € 0,25 per km (conform fiscale regelgeving; op dit moment € 0,21 onbelast en € 0,04 belast);
- Opheffen kilometergrens 100 km enkele reis;

Zakelijk vervoer:

- Opheffen staffel zoals gesteld in cao, alle zakelijke kilometers worden belast tegen dezelfde kilometervergoeding van € 0,31 per km (conform fiscale regelgeving; op dit moment € 0,21 onbelast en € 0,10 belast).

Extra woon-werkverkeer vanwege overwerk:

- extra reizen declareren op basis van kilometervergoeding woon-werk verkeer.

4. Werkgroep Inclusie en Diversiteit (*protocolaire afspraak*)

Tijdens de looptijd van de cao wordt een paritaire werkgroep Inclusie en Diversiteit ingericht, met deelnemers vanuit PoA en vakbonden. De werkgroep geeft aandacht aan het thema Inclusie en Diversiteit. De concrete opdracht volgt. De intentie is om de cao te laten aansluiten bij het ontwikkelde beleid.



**Port of
Amsterdam**



5. Thuiswerkvergoeding (*protocolaire afspraak*)

Tijdens de looptijd van deze cao wordt de thuiswerkvergoeding gehandhaafd zoals die vanaf 1 januari 2021 is toegekend en toegevoegd. Dit bedrag wordt aangepast op het moment dat de Belastingdienst het bedrag dat netto vergoed mag worden voor thuiswerken aanpast, waardoor PoA de fiscale ruimte volledig benut. PoA volgt hierin de Belastingdienst, zowel naar boven als naar beneden. Tijdens de looptijd van de cao geldt een vergoeding van € 2,15 netto per dag bij thuiswerken.

Aldus overeengekomen te Amsterdam
d.d. 6 april 2023

Namens **Havenbedrijf Amsterdam NV**
Alexander Kousbroek

Namens **Havenbedrijf Amsterdam NV**
Janet Zoer

Namens **FNV Overheid**
Marcelle Buitendam

Namens **CNV Publieke Diensten**
Onderdeel **CNV Connectief**
Hans van Stel