



RESULTATEN REGIONALE BIJEENKOMSTEN

Op 10 en 11 mei spreekt het congres over de koers van de FNV voor de komende vier jaar. De afgelopen maanden zijn bijeenkomsten georganiseerd om de hoofdlijnen van het voorgestelde beleid bij zoveel mogelijk leden te toetsen: allereerst tijdens een startbijeenkomst op 4 maart in Utrecht waar zo'n 400 kaderleden bijeen waren en vervolgens bij meer dan dertig bijeenkomsten, verspreid over het hele land. Tijdens deze bijeenkomsten was het nadrukkelijk niet de bedoeling om de amendementen te bespreken. De bijeenkomsten waren er op gericht om draagvlak te toetsen: wordt de analyse herkend en is er steun voor het offensief? In dit document worden de resultaten van deze bijeenkomsten samengevat.

De meeste bijeenkomsten waren opgebouwd uit twee onderdelen. Het eerste deel ging over de omstandigheden waarin we als vakbond moeten opereren. Onze analyse is dat onze economie in een race naar beneden terecht is gekomen. Dit leidt tot een enorme concurrentie op arbeidskosten, waardoor werkenden onderling tegen elkaar uitgespeeld worden en er steeds minder geld naar arbeid en belastingen gaat. Daardoor staat de kwaliteit van onze maatschappij onder druk.

Het tweede deel van de bijeenkomsten bestond uit een toelichting op het door het bestuur voorgestelde offensief voor Echte banen en een menswaardige maatschappij. Daarvoor zullen we gezamenlijk op moeten trekken. Door problemen in verschillende sectoren aan elkaar te verbinden zijn we sterker. Een offensief betekent ook focus en keuzes maken. Beter op drie plekken goed dan op tien plekken half. Daarom willen we strategisch te werk gaan en kiezen voor investeringen op plekken die het verschil maken voor de hele FNV.

GOEDE OPKOMST

Mede door de grote inzet van kaderleden en bestuurders hebben we 32 bijeenkomsten georganiseerd. In totaal hebben meer dan 1200 leden zich uitgesproken over de analyse en de voorgestelde strategie. De opkomst was divers: leden uit bedrijfsledengroepen, sectorraden, het ledenparlement, lokale netwerken, maar ook nieuwe leden die voor het eerst naar een bijeenkomst van de FNV kwamen.

VEEL HERKENNING

Er was tijdens de bijeenkomsten veel herkenning van de concurrentie op arbeidskosten. De aanwezigen vertelden in tal van voorbeelden hoe ze zelf te maken hebben met de race naar beneden, of hoe het hun kinderen, collega's en omgeving vergaat. Steeds minder tijd om het werk goed en veilig te kunnen doen. Nieuwe collega's die alleen nog maar als uitzendkracht aan de slag kunnen en uren bijeen moeten sprokkelen. Mensen met een uitkering die zonder loon aan het werk moeten of moeten solliciteren op niet bestaande functies. Daarnaast was er ook veel herkenning van hoe de race naar beneden onze menswaardige maatschappij uitholt. De kwaliteit van zorg gaat achteruit, uitkeringsgerechtigden worden soms als criminelen behandeld en ouderen wachten al jaren op een fatsoenlijke stijging van hun pensioen.

EEN AANTAL VOORBEELDEN VAN VERHALEN UIT DE BIJENKOMSTEN

"Ik heb in 4,5 jaar 20 contracten gehad in het onderwijs, terwijl ik bij maar drie instellingen heb gewerkt. Mensen in vaste dienst gaan de hele tijd voor en ze nemen er geen nieuwe mensen meer bij. Intussen moet ik weer verder solliciteren, naar nieuw werk op vervangingsbasis."

"Via de participatiewet moest ik verplicht aan de slag in een callcenter. Je gesprekken worden afgeluisterd om te kijken of je wel je best doet, van pauze is nauwelijks sprake. Tussendoor mag je niet eens naar de wc! Ik ben HBO-opgeleid en word gedwongen dit werk te doen. Onzeker werk wordt zo ondersteund door uitkeringsinstanties!"

"Als de bij DAF onderdelen te laat worden geleverd worden uitzendkrachten zonder betaling naar huis gestuurd. Eerder was dat toch echt het risico van de werkgever."

"Een vriend van me belde me op om te vragen hoe hij een goede werkervaringsplaats kon aanbieden in zijn bedrijf. Toen ik vroeg waarom hij niet gewoon iemand in dienst nam, bleek dat de gemeente er bij de aanbesteding er al vanuit was gegaan dat er gewerkt werd met werkervaringsplaatsen: er was niet genoeg geld uitgetrokken voor een normale werkplek."

"De bezuinigingen in de zorg leiden tot onmenselijke situaties. In de aanbestedingsregels is bepaald dat een chauffeur ouderen op de stoep moet ophalen en afleveren, ze mogen niet binnenkomen. Alsof mijn vrouw een pakketje is! Ik moet dus altijd thuis zijn om haar naar binnen of buiten te begeleiden."

"Ik zou een hek om Den Haag willen zetten. Ik heb nu al zes jaar een flexcontract en krijg maar geen vaste baan. Ik wil graag hard werken om een eerlijke boterham te verdienen, maar ik wil geen onzekerheid meer."

"Na bezuinigingen moest ik eruit bij de jeugdzorg. Nu werk ik bij een kinderopvang. Daar heb ik nu een tijdelijk contract gekregen voor een jaar, al veel langer dan ik eerst kreeg. Maar ze verwachten wel van me dat ik zelf vervanging regel als ik ziek ben en dat ik onbetaald overwerk doe."

"Mijn werkgever zegt dat hij flexibiliteit nodig heeft, omdat hij alleen kan betalen voor de uren dat hij werk heeft"

"Bij Primark moeten werknemers altijd beschikbaar zijn, maar ze worden maar voor 20 uur per week ingepland. Daarmee verdienen deze mensen onder bijstandsniveau."

Er is ook kritiek op het eigen functioneren van de bond. We zijn tot nu toe niet sterk genoeg geweest om deze trend te stoppen. We moeten steviger optreden, onze boodschap beter overbrengen en nog zichtbaarder worden in de media.

Het is niet makkelijk om kaderlid te zijn: het is moeilijk om mensen te vinden, declaraties leveren een hoop irritatie op en veel leden ervaren onvoldoende ondersteuning. Daarbij moeten kaderleden beter beschermd worden als ze hun nek uitsteken in het bondsbelang.

AAN DE SLAG

De noodzaak om gezamenlijk aan de slag te gaan met een offensief voor echte banen en een menswaardige maatschappij wordt breed onderschreven. Een offensief waarin focus, investeren en zichtbaarder worden belangrijke elementen zijn. Het offensief moet jongeren aanspreken en bijdragen aan de belangen van al onze leden.

VERVOLG

Een aantal belangrijke conclusies is meegenomen in de verwerking van de preadviezen van het bestuur richting congres:

- Gezien het grote belang van het betrekken van jongeren is dit zeer prominent overgenomen, als onderdeel van de maatstaven voor succes;
- Zichtbaarheid van acties en communicatie werd in vrijwel alle bijeenkomsten genoemd. Daarbij werden voornamelijk de acties van Young en United genoemd als voorbeeld van hoe het wél moet. In de nieuwe versie van de congresresolutie heeft communicatie een belangrijkere rol gekregen in het aanpakken van de versterking van de FNV.
- Op veel bijeenkomsten is de verantwoordelijkheid van de bond om zich sterk te maken voor kwetsbare groepen zoals oudere werklozen, uitkeringsgerechtigden in bredere zin en gepensioneerden. Deze aandacht is terug te vinden als een stevige uitbreiding van het onderdeel menswaardige maatschappij. Hierin wordt samengevat welke maatregelen de FNV de komende vier jaar wil treffen om de situatie van uitkeringsgerechtigden en ouderen te verbeteren.
- Tot slot is tijdens de bijeenkomsten meerdere keren de kwetsbare positie van kaderleden aan de orde geweest. Bescherming van kaderleden is daarom opgenomen als extra punt in de congresresolutie.

Over het hoe zijn tijdens de bijeenkomsten vele goede ideeën ingebracht, die in de verslagen hieronder terug te vinden zijn. Na het congres zullen we dus ook snel aan de slag moeten om met elkaar invulling te geven aan de koers die we op 10 en 11 mei zullen bespreken en later zal worden vastgesteld door het ledenparlement.

VOLGENDE BIJEENKOMSTEN: ARBEIDSVOORWAARDENCOÖRDINATIE

Het eerste moment waarop je aan de slag kunt is bij de regionale bijeenkomsten over de arbeidsvoorwaardenagenda van 2018. Daar gaan we aan de slag met de vertaalslag van onze strategie naar het arbeidsvoorwaardenbeleid:

- Deventer, dinsdag 23 mei, 19:30-21:30 uur
- Utrecht, dinsdag 30 mei, 19:30-21:30 uur
- Rotterdam, woensdag 31 mei, 19:30-21:30 uur
- Weert, donderdag 1 juni, 19:30-21:30 uur
- Amsterdam, donderdag 8 juni, 19:00-21:00 uur
- Groningen, maandag 12 juni, 19:30-21:30 uur

We zien je er graag!

**DANK AAN IEDER VOOR ZIJN/HAAR AANWEZIGHEID
EN BIJDRAGE AAN DE BIJEENKOMSTEN!**

BIJEENKOMSTEN VERSPREID OVER HET LAND





**32 BIJeenKOMSTEN
1200+ DEELNEMERS**



AOb 24 MAART



De analyse wordt herkend. Het is van belang een duidelijke koers te varen als FNV nu de politiek waarschijnlijk een rechtse koers inslaat. Nu is het vaak niet meer dan een slap aftreksel van ons verhaal. We moeten dit verhaal over de race naar beneden breder delen. Niet alleen met leden maar juist ook anderen. En zoeken naar nieuwe manieren om mensen te mobiliseren. Daarbij moeten we ook kijken naar de invulling van het huidige economie-onderwijs. Momenteel wordt hier het paradijs van de vrije markt beloofd, maar dat staat haaks op de menswaardige maatschappij.

De groeiende tweedeling in onze samenleving is een probleem. Kinderen van rijke ouders hebben meer kansen. Ook het milieu is een belangrijk onderwerp. Relatie tussen ontslagrecht en flex bestaat niet. Sluit een coalitie met het MKB, ook rondom loondoorbetaling met ziekte.

Om het offensief te doen slagen, is het essentieel dat de communicatie tussen de ongedeelde en gedeelde FNV-bonden optimaal verloopt. Maar we moeten vooral in beweging komen waarin we duidelijk laten zien waarom het nut heeft je aan te sluiten bij de FNV en mee te doen.

AMSTERDAM 27 MAART

Groeten uit...

Amsterdam



De analyse wordt herkend. In de taxi door aanbestedingen, maar ook bijvoorbeeld doordat steeds minder jongeren een eigen huis kunnen kopen door hun onzekere contracten. Een zoon van één van de aanwezigen heeft al acht jaar tijdelijke contracten. Busjes van de dagbesteding bij Cordaan worden door vrijwilligers bestuurd. Als de trend zich doorzet, wie moet dan zorgen voor aanpassingen van de regels en zorgen dat er weer echte banen komen?

We moeten dus aan de slag met een offensief om te zorgen voor goede arbeidsvoorwaarden. Uitzendkrachten moeten bijvoorbeeld duurder worden. Werkgevers moeten worden aangesproken op de kosten die ze op de maatschappij afwentelen, bijvoorbeeld doordat mensen in de schuldsanering komen. De overheid moet haar verantwoordelijkheid nemen. Ook moeten we jonge mensen bereiken. We moeten samenwerken en eenheid laten zien, anders gaan we los dingen doen en zijn we zwak. Het is lastig om mensen te organiseren omdat ze bang zijn. Samenwerken met goede werkgevers en namen en shamen van de slechte. We moeten met duidelijke algemene eisen komen, bijvoorbeeld over pensioen op 65. Of inzetten op arbeidstijdverkorting. De komende tijd moet het offensief concreet worden.

ACHTERHOEK 28 MAART

Groeten uit...

De Achterhoek



In de Achterhoek wordt de race naar beneden door veel leden aan den lijve ervaren. Veel uitkeringsgerechtigden worden gedwongen te werken zonder loon. Gemeenten sturen via uitzendbureaus medewerkers van het kastje naar de muur. SW-ers roepen de leden op gezamenlijk op te trekken om te voorkomen dat zij anderen verdringen van de arbeidsmarkt. In de zorg is een derde van het personeel verdwenen, terwijl het werk blijft en medewerkers de morele plicht naar hun cliënten blijven voelen. Sommige dames doen nu hun betaalde baan als vrijwilliger, anderen moesten als zelfstandige aan de slag, maar de groep blijft strijdbaar. Tegelijkertijd kunnen de bloemenvouwers ook melden dat ze met hun acties compensatie hebben kunnen afdwingen waardoor ze weer gelijkwaardig zijn aan andere medewerkers.

De Achterhoek stemt voorzichtig in met het offensief: de zaal wil aan de slag, vooral met verdere concretisering. Er wordt gewezen op het belang van het betrekken van jongeren, goede communicatie, de rol van lokale netwerken in het offensief en de bond meer algemeen en het cruciale belang om kaderleden te beschermen als zij hun nek uitsteken.

BOVENKARSPSEL 30 MAART

Groeten uit...

Bovenkarspel



De analyse wordt herkend. Bijvoorbeeld in de participatiewet, waardoor mensen zonder loon moeten werken. Ook zijn er steeds meer buitenlandse collega's die goedkoper aan het werk kunnen. Tegelijkertijd betalen werknemers veel belasting, terwijl de bedrijven steeds minder zijn gaan betalen. Ook de pensioenen staan onder druk. Tegelijkertijd is er ook veel debat in de politiek over de AVV.

Het offensief wordt gesteund. We moeten goed nadenken hoe we flex duurder kunnen maken, bijvoorbeeld via de cao. En hoe we vakbondsmacht organiseren om onze plannen af te dwingen. Ons niet buiten spel laten zetten, maar samen optrekken met andere bonden. Ook moeten we in kaart brengen hoeveel geld er op de plank van de gemeente blijft liggen en hoe we zorgen dat senioren er weer op vooruit gaan.

In het offensief komen door verbeteringen te laten zien die er dankzij ons zijn in plaats van dat we meewerken aan verslechtingen. Verschillende doelgroepen moeten we aanspreken. En we kunnen leren van de ervaringen van vakbonden in België en Frankrijk. En laten zien dat het lidmaatschap van de bond op de lange termijn nuttig is.

DEN HELDER 30 MAART

Groeten uit...

Den Helder



In de zaal wordt de problematiek van de race naar beneden snel herkend. Deelnemers zien de verdringing en maken zich zorgen over de afbraak, het korten van inkomens, de werkdruk en de overnames door buitenlandse bedrijven.

Den Helder is het erover eens dat het nodig is mensen te mobiliseren, met een goed verhaal. De bond moet erkennen dat het een keuze is gemaakt uit zwakte: we zijn niet mee waar we jaren geleden stonden. Daar hebben we zelf aan meegedaan. Maar toch: we staan te popelen om iets te gaan doen. We wachten op een bond die zegt 'en nu is het afgelopen'. De verandering komt niet als we onze kracht te dun uitspreiden. We moeten onze kracht van kaderleden opbouwen. Tegelijkertijd moeten we zorgen dat de bond zich voor alle leden blijft inzetten en dat de keuze voor iedereen waarde heeft. En goed uitleggen en zichtbaar maken wat je doet en bereikt!

KOOG AAN DE ZAAAN 3 APRIL

Groeten uit...

Koog a/d Zaan



Bij het offensief moeten we goed kijken hoe samen te werken met andere bonden en politieke partijen om via die lijn meer vaste banen af te dwingen. Ons niet buitenspel laten zetten door kleine bonden. Onze interne organisatie moet op orde zijn want we laten nu veel liggen door de bureaucratie. Een voorbeeld hiervan is het AOW-gat. We moeten het vertrouwen van mensen weer terugwinnen.

Door de race naar beneden worden ook goede werkgevers gedwongen mee te gaan. Samen met hen zoeken naar oplossingen om mensen meer vast werk te geven, bijvoorbeeld rond loondoorbetaling bij ziekte bij kleine werkgevers.

TILBURG 4 APRIL

Groeten uit...

Tilburg



THEMA BASISINKOMEN

Tijdens deze bijeenkomst is gesproken over het basisinkomen als mogelijkheid om een menswaardige maatschappij dichterbij te brengen. Het zou betaald kunnen worden door hogere belastingen en er ook voor zorgen dat slechte banen verdwijnen.

Doel is dat alle mensen volwaardig kunnen deelnemen aan de maatschappij. En te zorgen voor een oplossing waardoor werken zonder loon kan worden gestopt. Andere voorstellen naast het basisinkomen die hier voor zijn gedaan:

- Regelvrije bijstand invoeren
- Op een waardige manier omgaan met werkloze mensen

HAARLEM 5 APRIL

Groeten uit...

Haarlem



De zaal herkent de race naar beneden. In de supermarkten wordt alleen nog maar gekeken naar leeftijd, in de journalistiek valt niet meer aan normaal werk te komen, de taxi branche staat onder druk. Veel mensen zijn er de afgelopen jaren op achteruit gegaan, bijvoorbeeld door de korting op de pensioenen. De participatiewerk wordt gebruikt om mensen te dwingen gratis te werken, bijvoorbeeld in een callcenter.

Haarlem spreekt zich uit voor een bovensectorale investering om de concurrentie op arbeidskosten te kunnen stoppen. We zien dat we niet sterk genoeg meer zijn om overal het verschil te maken. De solidariteit moeten we gaan organiseren. In het offensief moet aandacht zijn voor het menselijke contact: de juiste mensen moeten op de juiste plek worden ingezet. Daarbij moeten we als vakbond ons eigen verhaal blijven vertellen. En we willen zelf meedoen: vroeger hadden we bij Bouw bijvoorbeeld bussen waarmee we naar de bouwplaatsen gingen om mensen te werven. Dat werkt.

DEVENTER 6 APRIL

Groeten uit...

Deventer



De analyse over de race naar beneden wordt herkend. In de beveiliging, de vleeswarenindustrie etc. Aanpakken is lastig omdat leden alleen vaak niet sterk genoeg zijn. Er zijn zelfs voorbeelden waarbij vakbondsleden niet eens meer worden aangenomen. Of waar BBL-leerlingen drie keer van bedrijf hebben moeten switchen en er geen geld was om salaris te betalen. Of de afbraak van collectieve voorzieningen waar senioren baat bij hebben. Waar is het fatsoen?

Deels komt ook door Europese regelgeving waardoor buitenlandse collega's goedkoper zijn (bijvoorbeeld door ET en A1 regelingen). Ook moeten we goed kijken naar de rol van aandeelhouders. Intern moeten we de boel ook op orde hebben, want het is nu lastig om met een tijdelijk contract je bij de FNV goed in te schrijven.

We moeten aan de slag. Bijvoorbeeld door de perverse financiële prikkels weg te halen bij zzp'ers en flex werk duurder te maken. Bewustwording van de consument is ook nodig. Naming & shaming. Het idee van een basisinkomen moet onderzocht worden. Nut van lidmaatschap moet duidelijker worden, bijvoorbeeld door bewustwording en het claimen van successen. De rol van lokale netwerken moet daarbij ook benoemd worden. Meer samenwerking, intern en extern. Blootleggen wat er misgaat.

ALKMAAR 8 APRIL

Groeten uit...

Alkmaar



Veel leden herkennen de analyse uit hun eigen leefwereld. Eén van de deelnemers is het spuugzat dat hij al zes jaar flexwerker is: dag in, dag uit een eerlijke boterham, maar zonder enige zekerheid. Er zijn voorbeelden van gedwongen ZZP-schap, onbetaalde overuren, spreadsheet-managers en concurrentie van goedkopere buitenlandse collega's. Gepensioneerden maken zich zorgen. Juist in deze tijden is de vakbond hard nodig.

De keuze voor een offensief en de daarbij horende focus wordt begrepen en ondersteund. "We willen niet alleen applaudisseren, maar ook de schouders eronder zetten.". De bond moet naar de werkvloer, om jongeren te werven, zich zichtbaar te maken en met feiten te komen. Er is veel druk op werknemers om niet zichtbaar te staken, dus daar moeten we ons hard voor maken.

We moeten ons verhaal beter toelichten in de media, zodat mensen snappen wat er aan de hand is. Internationale samenwerking is noodzakelijk, want dit is een wereldwijde trend. En we moeten ook bij de politiek zijn, zij kunnen er wat aan doen.

HENGELO 11 APRIL

Groeten uit...

Hengelo



De analyse wordt breed herkend: in de taxiwereld regent het ontslagen omdat de aanbestedingen ten koste gaan van de chauffeurs, een schilder werd geconfronteerd met een weekcontract. Ook in Hengelo is hard actie gevoerd in de zorg. Er wordt een enorme werkdruk ervaren door alle flexwerkers, onder andere in de zorg. "Ik denk dat veel mensen de eindstreep niet halen door flexwerk." In een rapport van MinBuZa wordt zelfs gesteld dat het personeel van de spoorwegen dat ze aanbestedingen willen gebruiken om de macht van de vakbonden te breken.

Het is tijd om aan de slag te gaan. Het gaat om de keten, daar moeten we samen de oplossing gaan zoeken. Iedereen heeft daar een verantwoordelijkheid in, ook de gemeente. We willen dat aanbestedingen weer beter worden gereguleerd zodat er ook lokaal of regionaal kan worden aanbesteed. We willen logische verbindingen leggen zodat onze strijd gezamenlijk wordt en aan de slag om onze strijd goed zichtbaar te maken.

GOES 11 APRIL



De analyse wordt onderschreven. Voorbeelden van Albert Heijn en Jumbo worden genoemd, maar ook Poolse en zelfs Filipijnse vrachtwagenchauffeurs die zwaar worden onderbetaald. En uitzendkrachten die in grote onzekerheid leven.

Deze analyse is niet nieuw, maar het komt niet vanzelf goed. We moeten samen optrekken om dit te stoppen en aan de slag. Dat mag geen jaar meer duren. Niet de consument moet meer gaan betalen om de menswaardige maatschappij dichterbij te brengen, maar bedrijven moeten meer belasting gaan betalen. Stoppen met polderen en duidelijk maken aan de mensen wat er gebeurt. Niet te braaf willen zijn. Mobiliseren van mensen is lastig, mogelijk omdat vakbonden te veel op politieke partijen leunen. We moeten weer laten zien waarom het nuttig is om lid te zijn van de bond. En breder onze successen laten zien, bijvoorbeeld via één eigen magazine.

Inzetten op dat flex duurder wordt. Maar ook de deregulering en privatisering bij oa zorg, OV tegen gaan.

URMOND 12 APRIL

Groeten uit...

Urmond



Door alle flexcontracten hebben mensen geen durf meer hun mond open te trekken. En komt er concurrentie tussen collega's. Onzekerheid leidt tot hogere ziektekosten. Daar moeten we een oplossing voor vinden. Bijvoorbeeld door bewustwording en laten zien hoe het zit. Onderzoeken publiceren op tv. Maar ook laten zien dat we op Europees niveau ons inzetten zodat mensen gelijk beloond worden.

Om sterker te worden, hebben we meer leden nodig. Door alle acties zijn we zichtbaar, maar we moeten een duidelijke marketingstrategie hebben om vervolgens ook mensen aan ons te binden. Dat kan door een positief offensief te starten en een statement te maken met duidelijke sterke punten. Bijvoorbeeld dat veel senioren namens de FNV overal bij betrokken zijn en opkomen voor de rechten van mensen. Maar ook door nieuwe bondgenoten (bijvoorbeeld OR) te zoeken en te laten zien dat de FNV oplossingen biedt. Of uit te zoeken hoe zzp'ers te organiseren zijn.

LEIDSCHENDAM 12 APRIL

Groeten uit...

Leidschendam



Wij herkennen de analyse: in supermarkten, de zorg, groei ZZP op Schiphol, bij het UWV in het WMO-beleid en in de groeiende kloof tussen rijk en arm. De huidige rechtse regering is zorgelijk. De FNV heeft het jaren op zijn beloop gelaten. De sociale zekerheid wordt ondermijnd; in de zorg kunnen niet meer de uren gemaakt worden die in het contract staan door gebroken diensten. Werknemers worden uitgeknepen.

De FNV moet aan de slag met flex, aanbestedingen, regulering en payroll. Flex moet duurder worden dan vast. De pensioenen moeten hun waarde behouden.

We willen de norm weer aan gaan pakken. Ondernemingsraden moeten daarin betrokken zijn, kaderleden moeten bedrijven controleren op naleving van de regels. We gaan onze successen meer uitventen, beter intern communiceren. Daarin zijn de lokale ogen (menselijk contact) heel belangrijk! Wij gaan voor het offensief!

CUIJK 13 APRIL

Groeten uit...

Land van Cuijk +



Wij herkennen de race naar beneden in de transportsector, de uitzendbranche, bij Jumbo, in de zorg en in de bouw. Flex, vrijwilligerswerk en buitenlandse collega's moeten gelijkwaardig behandeld worden. Nu leidt dat tot verdringing. Daar heeft de vakbond ook aan bijgedragen, maar dat moet stoppen.

We snappen de werkgevers wel. Er moeten regels komen zodat er geen trucjes meer kunnen zijn. We willen daarom het offensief starten, internationaal samenwerken, goed en simpel communiceren en aan de slag met een slim plan. Daarbij vragen we aandacht om sterker te worden op de werkvloer (meer kaderleden!) en weer jong bloed aan te trekken.

Groeten uit...

Eindhoven



THEMA ROBOTISERING

Robotisering gaat snel, maar biedt kansen als wij ons er mee gaan bemoeien. Bijvoorbeeld omdat door nieuwe technieken betere producten mogelijk zijn die mensenhanden niet kunnen maken. Robotisering zonder achterblijvers, dat is het doel. Er is genoeg voor iedereen, maar dan moeten we de opbrengsten eerlijk verdelen. Daar moet een maatschappelijke discussie over komen, bijvoorbeeld over de herverdeling van werk.

Bij invoering is het van belang dat er wordt overlegd met de gebruikers en werknemers omdat het anders mis gaat. Techniek zo gebruiken dat het bijdraagt aan werktevredenheid van werknemers. Maar dan moeten we aan de slag en ons gaan bemoeien met de invoering van nieuwe technieken. Dat kan door mensen bewust te maken van de mogelijke gevolgen. Zichtbaar maken wat er door nieuwe technieken mogelijk is. Dat kan door kennis van leden maar ook van vakbonden over de grens en wetenschappers in te zetten. En door verbindingen te leggen met andere sectoren. Dit kan ook regionaal via mini-conferenties.

Scholing is daarbij van belang maar geen wondermiddel. Er is een belangrijke verantwoordelijkheid voor de werkgever. Maar ook voor de bond om haar leden te informeren over hun perspectief en aan de slag te gaan met "on the job" leren en ontwikkelen.

DORDRECHT 13 APRIL

Groeten uit...

Dordrecht



- Jong + Oud = Samen Sterk
- Bewustwording is cruciaal
- Instemming en herkenning analyse en het offensief? Ja!
- Geen concurrenten maar collega's
- Vast en flex samen sterk met elkaar

Groeten uit...

Parkstad

Er is te weinig werk voor het aantal mensen dat wil werken. Het probleem is groter dan in de statistieken omdat veel mensen wel willen werken maar gestopt zijn met zoeken. Werkloosheid is niet je eigen schuld. Door diploma-inflatie is het lastig werk te vinden omdat er altijd wel iemand met een betere opleiding te vinden is. Er is betaald werk genoeg als we stoppen met onbetaald werk. Verder moet er meer werk komen, bijvoorbeeld door in te zetten op herverdeling van werk.

Er zijn genoeg mensen zonder beperking waar werkgevers uit kunnen kiezen. Hierdoor worden groepen tegen elkaar uitgespeeld en kiezen sommige werkgevers voor de groep waar ze het meeste subsidie op krijgen. Het gaat om kosten in plaats van mensen. De overheid blijft achter met het aantal garantiebannen. Werkgevers moeten geholpen worden om mensen met een beperking aan het werk te helpen, maar er mag geen verdienmodel ontstaan met subsidies. Daarnaast moet de SW met bepaalde voorwaarden behouden blijven. Er is veel verdringing van werk door werken zonder loon. Gemeenten mogen mensen niet plaatsen als het verdringing van betaald werk is, maar doen dat toch. Omdat klantmanagers hun targets moeten halen en omdat ze er aan kunnen verdienen. De wetgever houdt zich zelf niet aan de wet, waarom kan dit? Ook de manier waarop mensen bejegend worden is vaak tenenkrommend.

Doel is dat mensen volwaardig kunnen deelnemen aan de maatschappij. Dat kan door te stoppen met werken zonder loon. Geen tegenprestatie en dezelfde rechten voor alle uitkeringsgerechtigden. Ook het basisinkomen zou een middel kunnen zijn om volwaardig deel te nemen aan de maatschappij. Slechte banen verdwijnen hierdoor. We moeten onze mond opentrekken. Samen aan de slag waar het niet goed gaat en dat groot maken om de politiek onder druk te zetten, zoals bij Stop Werken zonder Loon. Actieve leden moeten begrepen en gesteund worden door de bond, ook vanuit IBB. Maak gebruik van de kennis van leden!



HEERENVEEN 18 APRIL

Groeten uit...

Heerenveen



Er is veel herkenning van de analyse van de race naar beneden. Bijvoorbeeld bij Ikea, waar chauffeurs voor onderaannemers moeten rondrijden tegen extreem lage lonen en moeten verblijven in hun vrachtwagen, terwijl Ikea weigert om verantwoordelijkheid te nemen. Maar ook de bij de chauffeurs zien we een race naar beneden.

Er is instemming met het offensief, het mag zelfs nog wel wat scherper en radicaler.

Meedoen aan het offensief? Jazeker!

DEN HAAG 18 APRIL

Groeten uit...

Den Haag



Regulering = nodig
Neoliberalisme moet worden aangepakt
Herverdeling van werk en inkomen: een negatieve inkomstenbelasting zou hierbij kunnen helpen
Vakmanschap is essentieel
Opzetten vakbondshuizen zijn goede stappen. Lokaal is belangrijk!
Herkenning analyse? Ja!
Offensief nodig? Ja!

NIJMEGEN 18 APRIL

Groeten uit...

Nijmegen



Wij herkennen de analyse over de race naar beneden in de transport, de bouw, zorg, onderwijs en het welzijnswerk, in flex en buitenlandse werknemers. De algemene strategie ondersteunen wij, we willen vooruit. Daarbij vragen we extra aandacht voor de transitie van de economie en het belang van solidariteit voor een menswaardige samenleving met plek voor ons allemaal. Als we het verschil willen maken moet dat voor ons allemaal zijn, breed zichtbaar worden en leiden tot ledenwinst en groei van een sterkere bond. We gaan niet bij de pakken neerzitten met 1 miljoen leden, maar willen ons wel richten op jongeren: zorg dat de jeugd het belang van een sterke bond ziet. We moeten onze successen vieren!

De rol van FNV is van groot belang en moet worden erkend. De vakbond moet de strijd voeren voor arbeid tegen kapitaal, weg van de sociale ANWB, en een visie hebben! De pensioenen moeten worden gerepareerd, het basisloon voor iedereen vanaf 18 jaar is een discussie waard.

VENLO 19 APRIL

Groeten uit...

Venlo

THEMA SOCIAL DUMPING

Als gevolg van social dumping worden werkenden tegen elkaar uitgespeeld omdat de ene collega goedkoper is dan de andere. Hierdoor zijn ze elkaars concurrenten in plaats van collega's. Vaak komt dit door gaten in het Europese speelveld waarvoor collega's uit andere landen goedkoper zijn. Binnen de EU krijgt de markt voorrang op sociale regelingen. Maar ook binnen Nederland gebeurt het: mensen worden ontslagen en mogen als uitzendkracht terugkomen. Of de bv waar ze voor werken gaat failliet en maakt gelijk een doorstart zodat de werkgever geen ontslagvergoedingen hoeft te betalen. Dit komt grotendeels doordat ondernemers elkaar kapot concurreren, mede door enorme druk van opdrachtgevers.

We kunnen social dumping alleen tegengaan als we ons als werkenden niet tegen elkaar uit laten spelen. We moeten laten zien hoe de arbeidsmarkt veranderd is, waar dit door komt en hoe we invloed kunnen uitoefenen door ons te organiseren. Niet met complexe verhalen, maar met duidelijke concrete punten en een offensieve agenda die ook jongeren aanspreekt. Op scholen jongeren al informeren. Onze successen breder uitventen zodat we trots kunnen zijn op de FNV. Zaken aan elkaar verbinden en organiseren dat het samenkomt, bijvoorbeeld door toolbox-meetings op de werkvloer. Juist ook samen met vakbonden uit de rest van Europa.

De inzet is dat er geen concurrentie op loonkosten meer mogelijk is, zodat mensen die gelijk werk doen hetzelfde verdienen en dezelfde rechten opbouwen. De fundering onder de arbeidsmarkt stabiel maken en zorgen dat de afspraken worden gehandhaafd. Dat kan door onzeker werk duurzamer te maken en te zorgen dat iedereen dezelfde premies voor de sociale zekerheid moet betalen. Een sterke lobby voor eerlijke spelregels in Nederland en de EU is daarbij essentieel.



ROOSENDAAL 19 APRIL

Groeten uit...

Roosendaal



Herkenning van de analyse? Ja!
Offensief? Ja! We moeten minder polderen.
Lidmaatschap moet lonend zijn in de cao
Maak een gezinslidmaatschap mogelijk

GRONINGEN 19 APRIL

Groeten uit...

Groningen



Wij herkennen allemaal de Race naar Beneden en kiezen er unaniem voor om de schouders eronder te zetten. We zien dit terug in de slechte omstandigheden van uitgebuite buitenlandse collega's, in de scheepsbouw, het transport, de bouw, de zorg en het onderwijs. We zien verdringing en uitbuiting van uitkeringsgerechtigden. In onder-onder-onderraanemers. In de gevolgen van werk dat verdwijnt. En dat stopt niet bij de grens!

Wij komen in beweging, voor onze rechten en voor een samenleving waarin plek is voor iedereen. Dat doen we met vereende krachten, actief en zichtbaar, lokaal én in Den Haag. Wij gaan de verhalen voor de Bühne brengen, samen, trots op elkaar.

We moeten sterker worden. Hier in het Noorden willen we inzetten op jongeren, activerend vakbondswerk, slimme en moderne communicatie én zichtbaarheid, en macht opbouwen op plekken waar het nodig is: de zorg, politiek, uitkeringsgerechtigden en handhaving.

LEIDEN 20 APRIL

Groeten uit...

Leiden



Leiden en omgeving herkent veel van de race naar beneden. Wij zien overal voorbeelden om ons heen van concurrentie op arbeidskosten, bijvoorbeeld in verdringing door vrijwilligers en goedkope (of 'gratis') werknemers. Sterker nog, we ervaren zelf die druk vanuit ontslag, lange flexcontracten en brede onzekerheid.

Wij zien overheden bezuinigen en meegaan in de trend. Werkgevers leven de cao vaak niet meer na, en zoeken de grenzen op om goedkoper te worden, onder andere met discriminatie van oudere werknemers, minder gekwalificeerde collega's en besparingen op ziektekosten. Er moeten weer regels worden afgedwongen, verdringing moet eruit. We moeten op zoek naar het gezamenlijk belang.

Wij willen kiezen voor het offensief om de flexibilisering en concurrentie aan te pakken. Dat moet sectoroverstijgend, én in de politiek, met gebruik van getrainde kaderleden, een goed databestand om slim te opereren en een hefboomeffect te bewerkstelligen. Daarin zijn onze vakbondshuizen van groot belang!

ASSEN 20 APRIL

Groeten uit...

Assen



Stop werkverdringing!
Gepensioneerden hebben al genoeg ingeleverd
Deel je successen
Waar vind ik wat? Graag 1 inlog
Stop zsm werkervaringsplekken voor WW'ers en bijstandsgerechtigden
Analyse wordt herkend
Men ziet de noodzaak van het offensief. Concretisering is nodig

EMMEN 20 APRIL

Groeten uit...

Emmen



Analyse

- Veel herkenning van de voorbeelden van de race naar beneden
- Positie aandeelhouders goed analyseren
- Belangenverstrengeling bij bedrijven en politiek in kaart brengen
- Belang van aanbestedingen die alleen maar tot concurrentie op prijs leiden
- Lastig om collega's mee te krijgen

Offensief

- Een duidelijk perspectief hebben waar we naartoe werken als collectief: hoe kunnen leden bijdragen en meedoen?
- Onze successen beter communiceren
- Sterker worden in bedrijven en met die positie naar de polder om regels af te dwingen
- Kadergroepen met elkaar verbinden en in contact brengen om samen aan de slag te kunnen
- Eigen organisatie moet op orde zijn
- Andere vormen van actie uitproberen om druk te zetten

Groeten uit...

Weert



De analyse wordt breed herkend. Vlakbij wonen vrachtwagenchauffeurs maandenlang in hun vrachtwagens. Er begint zo langzamerhand een tekort aan zelfstandigen te ontstaan in de bouw. De hoop is dat het zichzelf dan corrigeert, maar het feit blijft dat die werknemers netto goedkoper zijn voor de werkgever. Bij Primark en Bol.com worden allerlei constructies gebruikt met uitzendbureaus om mensen niet teveel in te roosteren en goedkoop te houden.

Vast moet duurder worden dan flex en iedereen moet een waardig inkomen kunnen krijgen. Het basisinkomen is mogelijk een oplossing, maar het doel moet duidelijk blijven: een eerlijke verdeling van welvaart, arbeid en kapitaal. De staatssubsidie op het werkgeverschap moet eraf.

Om te kunnen winnen moeten we allereerst sterker worden. Daarvoor moeten we aan de slag met nieuwe leden en jongeren, dat moet onderdeel zijn van ons offensief. We moeten goed gaan communiceren, niet de huidige slappe filmpjes maar ons verhaal, zoals het filmpje [Iedereen verdient een Echte baan]. We moeten het geloof krijgen dat we dit kunnen uitvoeren, en aan Nederland laten weten dat wij het kunnen.

Er is ook aandacht nodig voor de lokale netwerken, om daarmee druk te kunnen opbouwen richting gemeenten. En in deze omgeving zijn grensgebieden extra van belang. Als lokale netwerken willen we graag op de hoogte gehouden worden van de voortgang van de uitvoering van de congresresolutie!



Wij herkennen de race naar beneden: in de bouw, de zorg, het onderwijs, de supermarkten. Er verdwijnt veel werk dat ooit betaalde banen waren naar vrijwilligers. Ouderen maken zich zorgen over hun pensioen. We zien veel aanbestedingen, en concurrentie onderling. Om dat tij te keren moeten er fundamentele veranderingen plaatsvinden. De dominantie van multinationals moeten we beteugelen met regulering, daarin moeten we de politiek aanspreken.

We willen aan de slag met het offensief zoals we dat vanavond hebben besproken. Dat mag ook scherper in de beleidsstukken: een sterkere analyse en stevigere, concretere maatregelen. We vragen speciaal aandacht voor jongeren, goede communicatie, senioren, innovatie en de gevolgen van de verandering van de economie (o.a. door herverdeling). Dat moet hand in hand gaan met onze strijd tegen de flexibilisering.

UTRECHT 25 APRIL

Groeten uit...

Utrecht



- Let op de rol van de politiek en consument
- Privatisering van de overheid is niet goed
- Organisering als ondersteunend aan de kaderleden
- De focus op de toekomst, niet op het verleden!
- "Kwaliteit van arbeid" verbreden naar "kwaliteit van leven"
- Inkomensvoorziening niet alleen arbeidsinkomen maar ook basisinkomen!
- Interne structuur moet op orde zijn
- Communicatie meer/beter: laat zien wat de successen zijn!
- Robotisering is een uitdaging waar we (proactief) mee om moeten (leren) gaan
- Verdeling van arbeid en kapitaal is nodig (of in elk geval de aandacht waard)
- Analyse wordt herkend
- Offensief = goed, meer samenwerking is nodig!

LEEWARDEN 26 APRIL

Groeten uit...

Leeuwarden



Richt eens de ogen naar het strand
En zie hoe kleine korrels zand
Tot hoge duinen zijn verheven
En hoe hard de storm de wind golven ook mag slaan
Zie dan hoe eendracht macht kan geven.

ROTTERDAM 26 APRIL

Groeten uit...

Rotterdam



Er moeten meer leden komen.
Wellicht een keurmerk maken voor deugdelijke werkgevers?
Scholing voor kaderleden = belangrijk!
Jongeren moeten meer betrokken worden - via maatschappijleer?
Let op de rol van de consument!
Analyse wordt onderschreven
Grote steun voor het offensief
Interne structuur moet op orde zijn!

AMERSFOORT 3 MEI

Groeten uit...

Amersfoort



- Herkenning van de analyse? Ja!
- Offensief nodig? Ja! Vooral de overheid moet haar verantwoordelijkheid weer pakken
- Betrekken van alle groepen is belangrijk
- Laten we onze tijd niet verspillen aan interne onenigheid, we hebben genoeg te doen.
- Leden werven! Leden! Werven! Leden werven? Leden werven!
- Niet praten maar doen. Bij acties bijvoorbeeld snel bussen regelen.
- Voor kleine werkgevers loondoorbetaling bij ziekte naar maximaal 1 jaar (suggestie van Toon van de G.)